



IL NOSTRO IMPEGNO PER L'AMBIENTE

Report di
Sostenibilità 2023 - 2024
Fontana Hermes S.p.A.

Indice

- 5 Lettera agli Stakeholder
- 8 I Nostri Numeri

1

Origini e Modello d'Impresa

- 10 Origini e Modello d'Impresa
- 14 Cronistoria
- 20 Profilo Societario
- 22 Visione, Missione e Valori
- 32 Presenza sul Mercato

3

Analisi di Doppia Materialità

- 44 Analisi di Doppia Materialità
- 45 Coinvolgimento degli Stakeholder
- 46 La Matrice di Doppia Materialità
- 49 I Temi Rilevanti per l'Azienda e i suoi Stakeholder

2

Governo d'Impresa

- 34 Governo d'Impresa
- 36 Strumenti a Supporto del Governo d'Impresa
- 42 Performance e Risultati Economici

4

Fontana Ermes S.p.A. per I Sustainable Development Goals 2030 dell'O.N.U.

- 55 Fontana Ermes S.p.A. per I Sustainable Development Goals 2030 dell'O.N.U.

Indice

5

La Filiera Corta Integrata

- 58 La Filiera Corta Integrata

7

Responsabilità Sociale

- 82 Responsabilità Sociale
- 83 L'Azienda e i Suoi Collaboratori
- 88 Tutela della Salute e Sicurezza dei Lavoratori
- 91 Sistemi di Incentivazione e Welfare Aziendale
- 92 Formazione e Sviluppo del Personale
- 94 Sostegno allo Sviluppo della Comunità

6

La Produzione Integrata

- 61 La Produzione Integrata
- 64 I Prodotti di Fontana Ermes S.p.A.
- 70 Qualità e Sicurezza dei Prodotti
- 72 Catena di Fornitura e Filiera Responsabile
- 76 Ricerca e Sviluppo
- 78 Strategia di Marketing e Comunicazione Informativa di Prodotto
- 81 Associazione e Consorzi

8

Responsabilità Ambientale

- 96 Responsabilità Ambientale
- 100 Consumi Energetici
- 104 Emissioni
- 108 Acqua
- 110 Gestione dei Rifiuti
- 113 Impatto della Catena di Fornitura

Appendice

- 116 Nota Metodologica
- 117 Approvazione Bilancio di Sostenibilità
- 118 Gri Content Index

Lettera agli Stakeholder

Cari Lettori,

Questo nuovo Rapporto di Sostenibilità rappresenta una naturale continuazione del nostro percorso sostenibile, un cammino iniziato decenni fa con le certificazioni EMAS e ambientali che ci guida nell'integrare tradizione, innovazione e rispetto per l'ambiente. In questa fase di crescita, confermiamo il nostro impegno costante nel perseguire soluzioni e investimenti che elevino gli standard qualitativi e garantiscano la massima sicurezza alimentare, richiamando la storia e i valori che hanno caratterizzato la nostra azienda sin dal 1959.

Il progetto avviato dal fondatore Ermes Fontana, oggi coltivato e trasmesso con dedizione dalla seconda e terza generazione, rappresenta il solido fondamento del nostro percorso. La trasformazione della casa natale del fondatore in un moderno polo produttivo testimonia una cura meticolosa in ogni fase, dalla lavorazione al prodotto finito, e riflette il nostro impegno nel mantenere coerenza e continuità operativa concentrando le nostre attività in un unico sito produttivo.

La nostra filiera corta integrata, concepita sin dalle origini e oggi ulteriormente rafforzata, è un elemento distintivo fondamentale. Essa ci permette di controllare ogni fase del processo produttivo, dalla selezione delle materie prime, che si traducono in eccellenze come il Prosciutto di Parma D.O.P., la Coppa di Parma I.G.P., il Salame Felino I.G.P. e la Mortadella Bologna I.G.P. e tutta la salumeria italiana stagionata e cotta fino alla personalizzazione su misura dei nostri prodotti. In questo modo, la nostra azienda si afferma come un autentico "sarto gastronomico", capace di unire, in equilibrio, il patrimonio del know-how tradizionale all'innovazione tecnologica.



Leonarda, Pier Arnaldo e Beatrice Fontana
SOCI AMMINISTRATORI

**Siamo
affermati
partner di
eccellenza
della
salumeria
italiana,
“davvero
coi fiocchi.”**

I nostri investimenti sono orientati non a un mero processo di industrializzazione, ma a un continuo e graduale miglioramento qualitativo. Abbiamo trasformato e ampliato le strutture esistenti, sempre con l'obiettivo di offrire prodotti che rispondano alle più elevate aspettative dei nostri clienti. L'attenzione alla valorizzazione del capitale umano, mediante costanti programmi di formazione rivolti a tutti i nostri collaboratori e incentrati sulla conoscenza approfondita delle materie prime, necessari per selezionare, lavorare e valorizzare ogni prodotto, resta un pilastro fondamentale del nostro modello di artigianato di scala. Il percorso di modernizzazione ha interessato ogni aspetto della nostra organizzazione. Abbiamo realizzato significativi ampliamenti nel reparto logistico, con spazi moderni ed efficienti che ottimizzano la gestione e la spedizione dei prodotti, nonché nelle strutture dedicate agli uffici e alle sale conferenze, progettate secondo i principi della bioedilizia e orientate a garantire il benessere e la produttività dei collaboratori. Parallelamente, il reparto disosso è stato potenziato e riorganizzato, permettendoci di ottenere un controllo ancora più rigoroso sui processi produttivi, che si traduce in un prodotto finito di qualità superiore. Questi interventi integrati riflettono il nostro approccio sistemico all'innovazione operativa.

Desideriamo inoltre evidenziare il concetto di "sostenibilità sostenibile", una filosofia che guida ogni nostra azione e investimento. Questa strategia si fonda su un approccio graduale e lungimirante. Il nostro percorso è una vera e propria maratona: unire l'efficientamento della produzione e l'ottimizzazione dell'utilizzo dell'energia con il miglioramento qualitativo e competitivo, in modo da perseguire sostenibilità e competitività di pari passo. Un esempio tangibile di questo concetto è rappresentato dal nostro investimento pluriennale nelle celle di stagionatura dotate di un sistema entalpico: un'iniziativa che, pur non essendo nata esclusivamente per raggiungere obiettivi di sostenibilità, ha migliorato in maniera globale la stabilità qualitativa dei nostri prodotti, ridotto i consumi energetici e rafforzato la nostra posizione competitiva sul mercato, aprendo la strada ad ulteriori investimenti analoghi.

Il cammino intrapreso negli ultimi anni dimostra come la storicità e la passione per la tradizione possano arricchirsi continuamente grazie all'innovazione e all'adozione di tecnologie all'avanguardia. Continueremo a investire nelle persone, nella filiera corta integrata e nel perfezionamento costante dei nostri processi produttivi, convinti che l'equilibrio tra tradizione e modernità sia il segreto per offrire prodotti genuini, artigianali e realizzati con la massima cura.

Con sincera riconoscenza per il costante supporto e la fiducia che ci accordate, vi ringraziamo per aver condiviso con noi questo percorso di crescita e miglioramento continuo.

Vi inviamo i nostri più cordiali saluti,

Fontana Ermes S.p.A.

Leonardo Galassi Fontana P. A. M. Besta Fontana

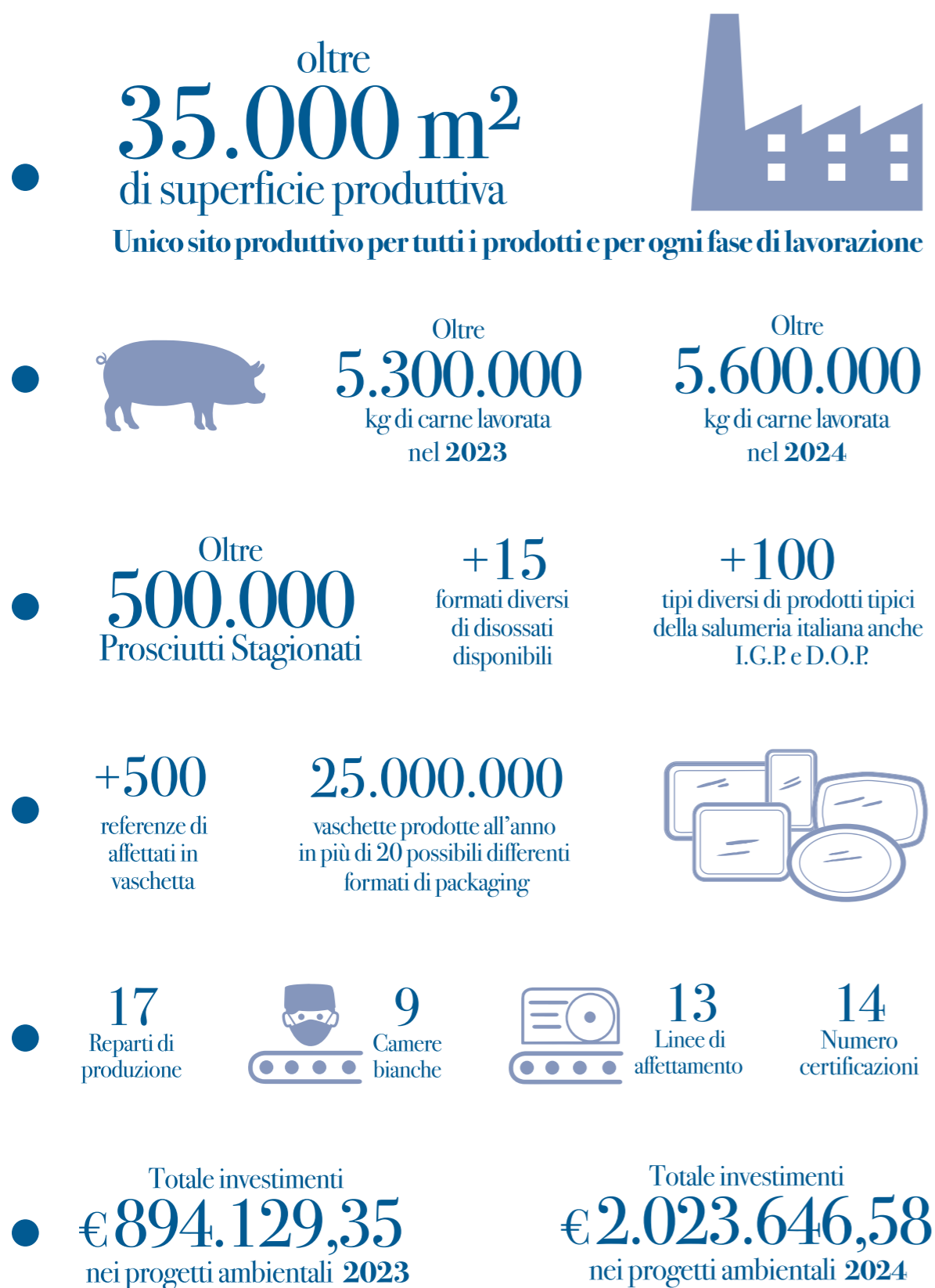
“Sostenibilità Sostenibile”,
una filosofia che guida ogni nostra
azione e investimento.

Fontana Ermes S.p.A. - Via Ansaldo, 2 - 10013 Bra (CN) - Tel. 0172/451111

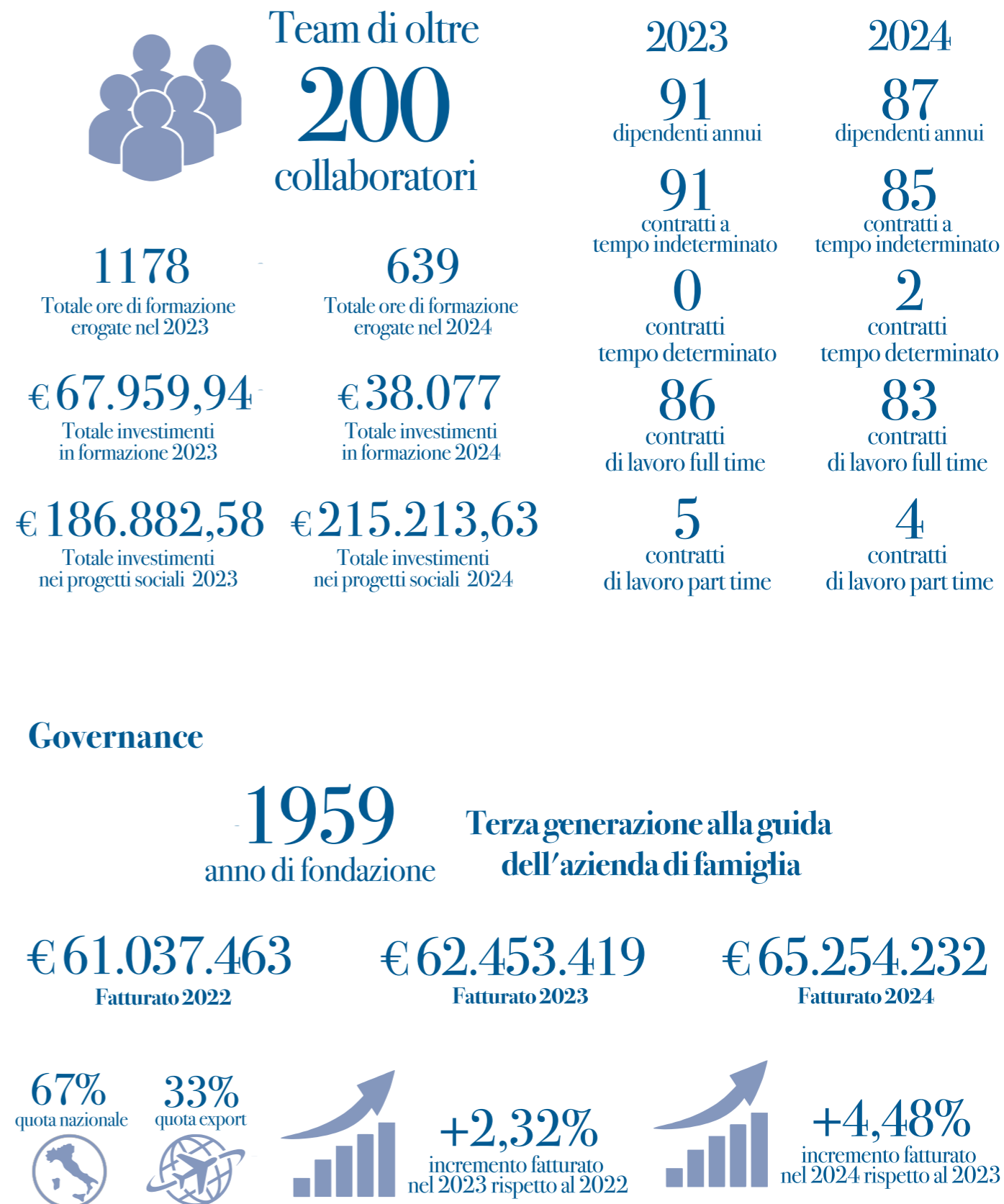


I Nostri Numeri Anno 2023/2024

Ambiente / Qualità / Produzioni



Sociale

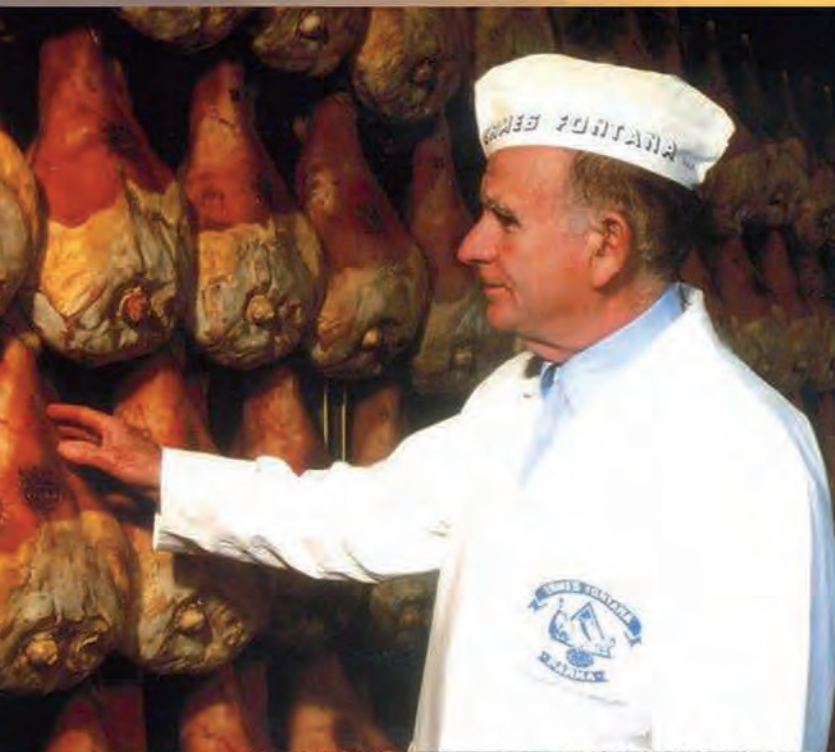


Governance

1.1 Origini e Modello d'Impresa

“Di padre in figlio creando un flusso di valori e conoscenze che non si interrompe mai...”

...La tradizione si rinnova di generazione in generazione, i segreti del mestiere continuano a tramandarsi.”



“Il successo e l'efficienza dell'azienda si fondano sulla forza della coesione e della collaborazione familiare.”

1.1 Origine e Modello d'Impresa

Fontana Hermes S.p.A. opera nel settore dell'industria alimentare, specializzandosi nella produzione, lavorazione e stagionatura del Prosciutto di Parma D.O.P. e di altri salumi tipici italiani, sia stagionati che cotti. L'azienda gestisce in modo integrato tutte le fasi del processo produttivo, dal confezionamento alla commercializzazione, garantendo così la massima qualità e il massimo controllo dei suoi prodotti.

Nata con la produzione del Prosciutto di Parma D.O.P. e della salumeria tradizionale italiana, Fontana Hermes S.p.A. produce oltre 100 tipologie di prodotti e offre più di 15 varianti di disossature.

Fondata nel 1959 da Hermes Fontana, l'azienda a conduzione familiare è oggi gestita con passione dalla terza generazione. La sua ubicazione, tra le colline di Parma e le rive del torrente Baganza, è stata scelta dallo stesso fondatore per sfruttare le caratteristiche uniche dell'aria, dei venti e del paesaggio circostante – un luogo situato ai piedi dell'Appennino Emiliano e che si apre verso la Pianura Padana, rivelandosi ideale per la produzione di prosciutti e salumi.



Tradizione e innovazione collidono perfettamente rendendo l'azienda non solo un modello dal punto di vista tecnologico, ma anche una figura storica e fedele alle tradizioni del territorio.

La stagionatura storica con le scalere in legno anni '70

Oltre agli aspetti morfologici del territorio, è essenziale riconoscere il valore culturale

dell'enogastronomia parmense, sinonimo da sempre di eccellenza e riconosciuto a livello internazionale grazie alle prestigiose certificazioni D.O.P. e I.G.P. Inoltre, nel 2015 Parma ha ricevuto il titolo di "Città Creativa della Gastronomia" dall'UNESCO, consolidando il suo ruolo di capitale del gusto e dell'innovazione alimentare.

Il successo dell'azienda si fonda sulla coesione e la collaborazione familiare: i figli del fondatore Hermes e della Signora Elena costituiscono il management, mentre i nipoti apprendono sul campo le tecniche produttive, assicurando così una continuità generazionale in cui tradizione e innovazione si fondono armoniosamente. Questo connubio rende Fontana Hermes S.p.A. non solo un modello di eccellenza tecnologica, ma anche un autentico custode delle tradizioni locali. Nel 2022, il marchio Fontana Hermes S.p.A. ha raggiunto un ulteriore traguardo significativo, entrando a far parte del «Registro Speciale dei Marchi Storici di Interesse Nazionale», istituito dal Ministero dello Sviluppo Economico. Questo riconoscimento celebra un percorso imprenditoriale radicato nella tradizione e si affianca a numerosi altri prestigiosi riconoscimenti e certificazioni.

Il modello d'impresa rientra nel Codice ATECO 10.13 – Produzione di prodotti a base di carne, inclusa la carne di volatili. Tra le principali attività tecniche rientrano:

- La produzione e la stagionatura del Prosciutto Crudo di Parma D.O.P. (sigla aziendale T24), nonché la realizzazione del Prosciutto Crudo Nazionale e Comunitario, intero o disossato;

- L'affettamento del Prosciutto Crudo di Parma D.O.P. (Laboratorio di affettamento L26);
- La produzione di una vasta gamma di salumi stagionati, tra cui Salami, Coppa, Pancette, Culatello, Fiocchetto, Speck, Lardo, Bresaola e Lonza;
- La produzione di prosciutti cotti, mortadelle e altri prodotti a base di carne, con confezionamento sottovuoto;
- L'affettamento di salumi stagionati, cotti e formaggi, confezionati in vari formati (busta, vaschetta ATP, termoformata, preformata o sottovuoto).

Fontana Hermes S.p.A. si conferma così un'eccellenza nel panorama della produzione di salumi, capace di coniugare tradizione e innovazione. Grazie a un impegno costante nella valorizzazione dei prodotti e nell'interpretazione delle nuove tendenze di consumo, l'azienda si afferma come punto di riferimento per la qualità e l'autenticità nel mercato italiano e internazionale.



La stagionatura attuale con oltre 500.000 Prosciutti Stagionati

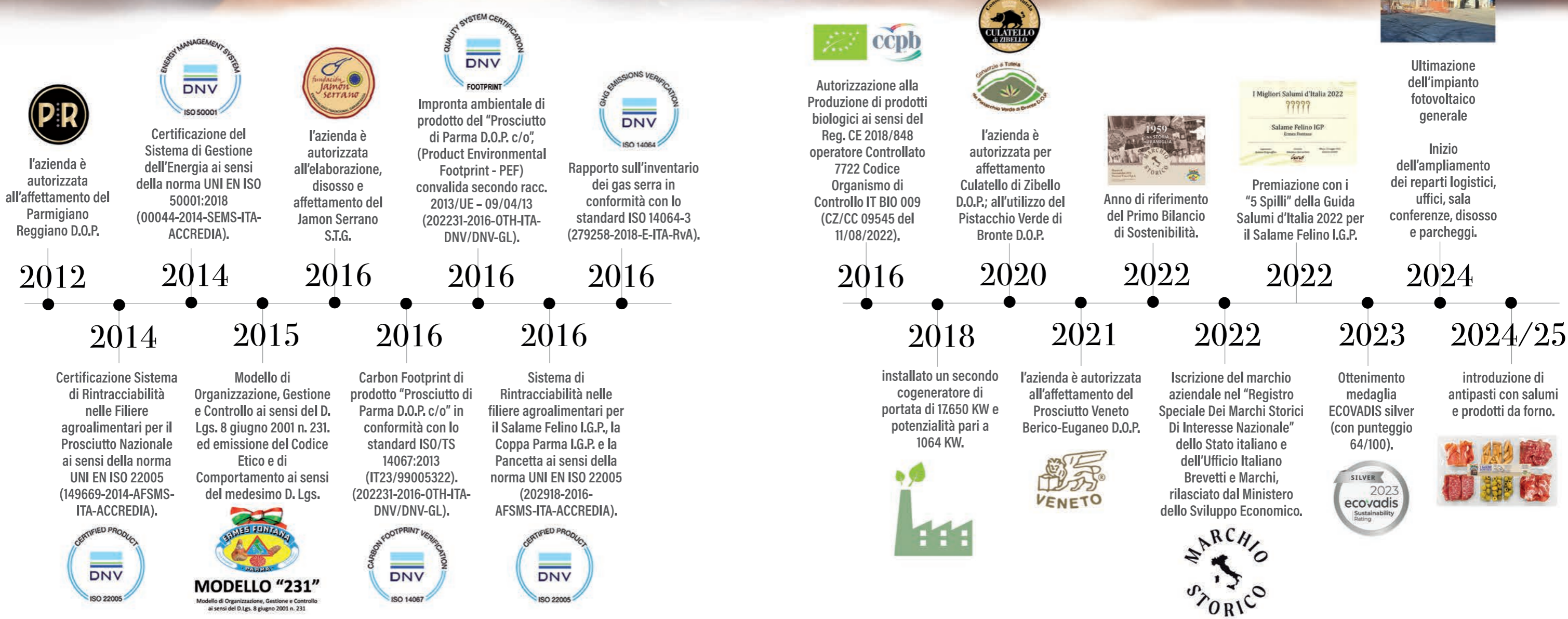


Fontana Hermes S.p.A. è attualmente un'eccellenza nella produzione di Salumi, distinguendosi per la capacità di coniugare tradizione e innovazione. Attraverso un impegno continuo nella valorizzazione del prodotto e nell'interpretazione delle nuove tendenze di consumo, l'azienda si afferma come punto di riferimento per qualità e autenticità.

1.2 Cronistoria

Per Fontana Hermes S.p.A., la sostenibilità è un valore radicato e parte integrante del percorso aziendale. L'azienda investe da tempo in impianti all'avanguardia e ha introdotto progressivamente sistemi avanzati di tracciabilità della filiera, consolidando il proprio impegno attraverso il conseguimento di importanti certificazioni e il rispetto dei principali standard di settore.





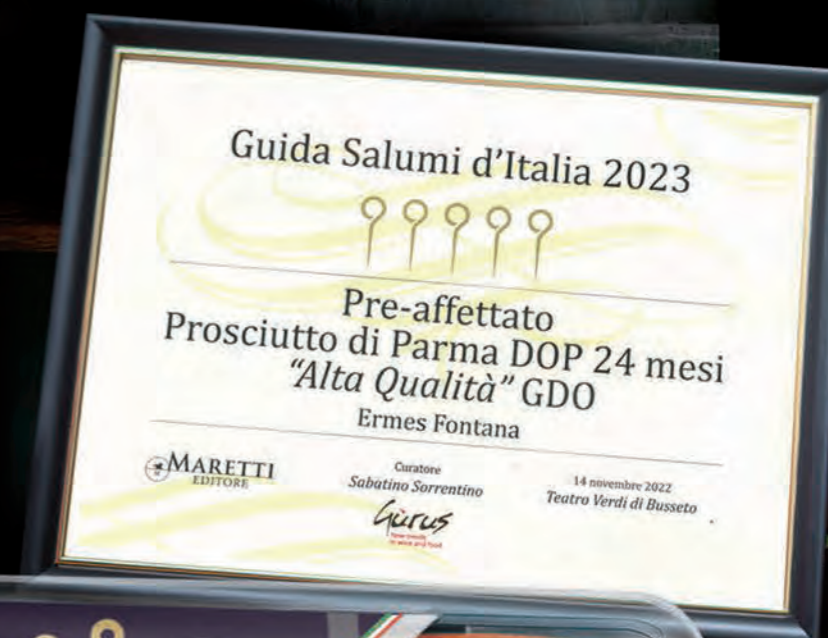
1.2 Cronistoria

In conformità con standard internazionali riconosciuti – quali UNIEN ISO: 9001:2015, 14001:2015, 22005:2008, 22000:2018, 45001:2018, 50001:2018 e SA8000:2014 – l'azienda effettua, su base annuale, una valutazione dei rischi e delle opportunità nei seguenti ambiti:

- Qualità e soddisfazione del cliente
- Ambiente
- Rintracciabilità nelle filiere agroalimentari
- Sicurezza e igiene degli alimenti
- Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Energia

Nel rispetto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231, l'azienda adotta un approccio corretto in materia fiscale e di gestione delle imposte, non essendo mai stata oggetto di condanne penali o procedimenti giudiziari (sia civili che penali), né oggetto a provvedimenti di prevenzione, decisioni civili o amministrative iscritte nel casellario giudiziale secondo la normativa vigente.

Inoltre, l'azienda non si trova ad affrontare rischi finanziari né altre implicazioni significative derivanti dai cambiamenti climatici. L'integrazione dei Sistemi è garantita dalla definizione di procedure comuni e dalla redazione di procedure specifiche. I riesami ufficiali e formali della Direzione sono frequenti, in considerazione dell'elevato numero di certificazioni in possesso dell'azienda.



1.3 Profilo Societario

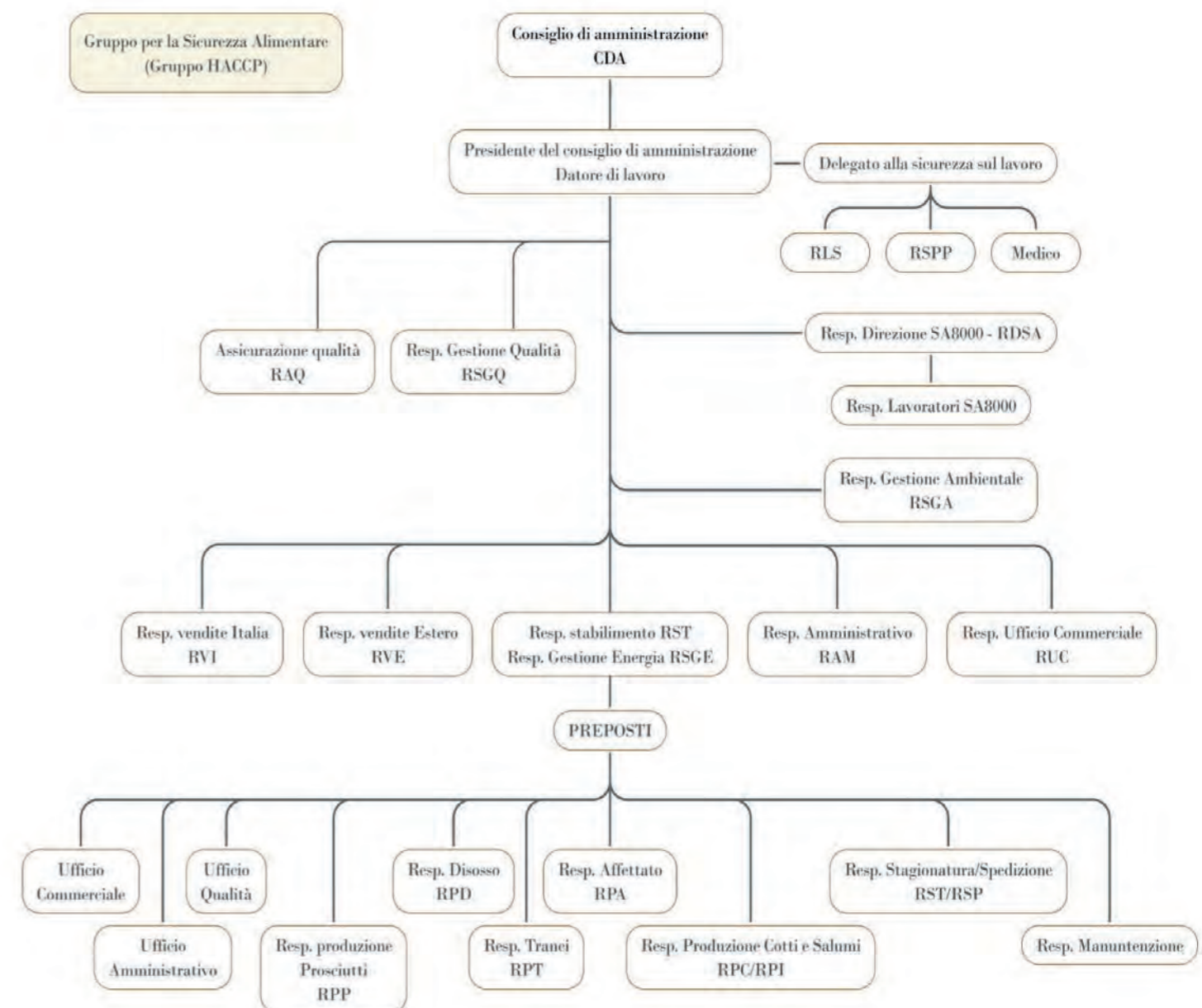


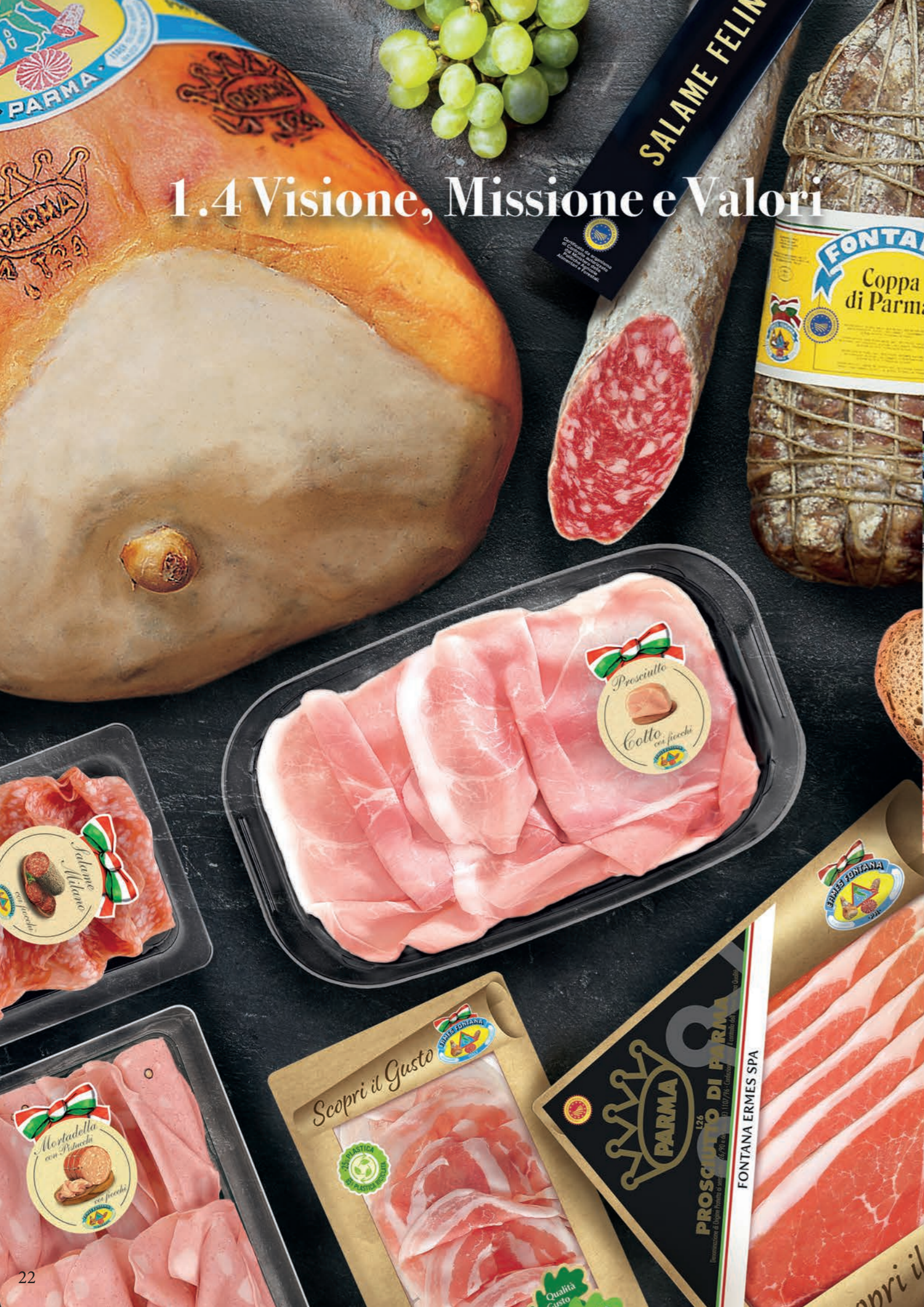
La Società **Fontana Ermes S.p.A.** è detenuta dai soci e titolari di diritti su azioni e quote, nello specifico: per il **30%** dell'intero capitale sociale da **Leonarda Fontana**, per il **30%** da **Beatrice Fontana**, per il **30%** da **Pier Arnaldo Fontana** e per il restante **10%** dalla Società stessa **Fontana Ermes S.p.A.**

Profilo Societario

La gestione dell'impresa spetta esclusivamente ai tre componenti del Consiglio di Amministrazione in carica, i quali compiono le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale: **Leonarda Fontana** Presidente e Amministratrice Delegata, **Pier Arnaldo Fontana** Vice Presidente e Amministratore Delegato e **Beatrice Fontana** Amministratrice Delegata.

La verticalità organizzativa presente in Fontana Ermes S.p.A. viene delineata e illustrata nel seguente organigramma aziendale:





1.4 Visione, Missione e Valori

“Fontana Ermes S.p.A si impegna a produrre, diffondere ed esportare la cultura e i sapori autentici dei salumi italiani, portandoli sulle tavole di tutto il mondo.”



Ogni decisione e ogni azione è orientata a proteggere l'ambiente e a ridurre il consumo energetico, contribuendo a costruire un futuro responsabile e sostenibile.

1.4 Visione, Missione e Valori

La missione di Fontana Ermes S.p.A. rimane quella di produrre prosciutti e salumi nel rispetto della tradizione artigianale, integrando investimenti costanti in ricerca, innovazione e sostenibilità. L'adozione di nuove tecnologie migliora l'efficienza dell'intero processo produttivo, mantenendo intatto il patrimonio della sapiente lavorazione tradizionale.

I Valori:

TRADIZIONE

INNOVAZIONE

SELEZIONE

CONTROLLO

VERSATILITÀ

TRADIZIONE

“ Con oltre 65 anni di esperienza, Fontana Ermes S.p.A. custodisce il patrimonio artigianale e



il know-how tramandato di generazione in generazione.”

Questa eredità rappresenta la base solida su cui poggia l'eccellenza dell'azienda nel settore alimentare.



“L’azienda investe costantemente in tecnologie all’avanguardia e in processi produttivi avanzati,



integrando la modernità
con il rispetto della tradizione.”

Questo equilibrio permette a Fontana Hermes S.p.A. di offrire prodotti innovativi, sostenibili e in linea con le esigenze del mercato contemporaneo.

Valori: Selezione



SELEZIONE

“L'eccellenza dei prodotti nasce da una selezione rigorosa delle materie prime e dalla valorizzazione del contributo umano.”



L'artigianalità e il know-how dei collaboratori sono riconosciuti come il vero motore del successo dell'azienda.

“Grazie a una filiera corta e integrata, Fontana Hermes S.p.A. è in grado di monitorare ogni fase del processo produttivo. ”



Questo approccio garantisce elevati standard qualitativi e di sicurezza alimentare, rendendo possibili audit puntuali e trasparenti.

“L’azienda si distingue come un autentico “sarto gastronomico”, capace di interpretare e soddisfare le esigenze specifiche dei clienti. ”

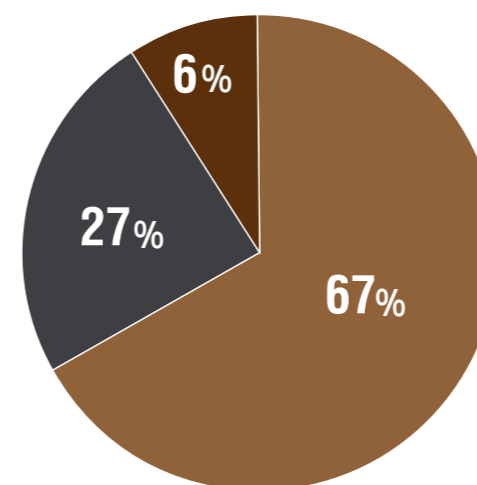
Le soluzioni su misura offerte da Fontana Hermes S.p.A. si contraddistinguono per l’attenzione ai dettagli, la personalizzazione e un servizio di eccellenza.

1.5 Presenza sul Mercato



1.5 Presenza sul Mercato

Fontana Erme S.p.A., nel 2024, si posiziona su un mercato globale ed eterogeneo, operando in una fascia di mercato media. Il 67% dei prodotti viene venduto in Italia, mentre l'azienda si impegna costantemente ad esplorare e consolidare nuovi mercati. Attualmente, oltre al mercato nazionale, il mercato europeo rappresenta il 27% delle vendite e quello extra-UE il 6%. Complessivamente, la quota export sul fatturato globale si attesta intorno al 33%. Fontana Erme S.p.A. esporta nei principali Paesi dell'UE e in mercati strategici quali USA, Canada, Australia, Argentina, Brasile, Uruguay, Hong Kong.



COMPOSIZIONE MERCATO

- ITALIA
- EUROPA
- EXTRA-UE

I segmenti di mercato cui si rivolge l'azienda includono principalmente grossisti e la Distribuzione Organizzata (GDO), e i prodotti vengono commercializzati in diverse forme: interi, porzionati, affettati, confezionati in buste o vaschette in ATP, o sottovuoto.

Il grafico precedente illustra il posizionamento di Fontana Erme S.p.A. all'interno del mercato di riferimento e i principali canali di vendita dell'industria alimentare.



2. Governo d'Impresa

Il governo d'impresa rappresenta il cuore pulsante della gestione e del controllo di un'organizzazione, definendone i principi, le regole e le relazioni che guidano le decisioni strategiche e operative. In Fontana Ermes S.p.A., il modello di governance è progettato per garantire una gestione efficiente e responsabile, capace di ottimizzare ogni aspetto delle attività operative, amministrative e decisionali.

2. Governo d'Impresa

Un elemento distintivo che riflette l'impegno verso una leadership inclusiva è la forte presenza femminile ai vertici aziendali: il Consiglio di Amministrazione è composto per due terzi da donne, e la medesima proporzione si riscontra nella proprietà delle quote societarie. Questo equilibrio di genere non solo arricchisce la visione strategica, ma rappresenta anche un valore aggiunto nel perseguire obiettivi di sostenibilità e innovazione. Fontana Ermes S.p.A. conserva la propria identità di azienda familiare anche nella composizione del Consiglio di Amministrazione, formato dai tre fratelli Fontana – un fratello e due sorelle – che rappresentano la seconda generazione imprenditoriale. Per assicurare continuità gestionale ed equilibrio decisionale è stato stabilito che la carica di Amministratore Delegato sia assegnata a rotazione, con mandati della durata di tre o, in alcuni casi, cinque anni. Questo meccanismo di rotazione triennale/quinquennale garantisce pari opportunità di guida strategica, favorisce il ricambio di competenze al vertice e riduce il rischio di concentrazione del potere, in linea con i principi di buona governance e trasparenza richiesti dai più recenti standard ESG. La funzione di Responsabile della Sostenibilità è stata affidata a Leonarda Fontana, socia e membro del CdA, la cui esperienza ultraventennale nel controllo qualità alimentare e nella gestione di filiera costituisce un valore aggiunto determinante.

Organo	Composizione	Funzione
Consiglio di Amministrazione (CDA)	Presidente e Amministratrice Delegata Leonarda Fontana	Il CDA è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società e può compiere tutti gli atti ritenuti idonei e opportuni per il perseguimento dell'oggetto sociale. Riveste pertanto il ruolo di massimo organo di governo di tipo esecutivo e viene nominato dai soci. La presidenza del massimo organo di governo (CDA) è anche Amministratore Delegato. Nel CDA, i Soci attuano periodicamente valutazioni delle prestazioni e decidono azioni di miglioramento quando necessarie. Inoltre, valutano mensilmente e in modo collegiale le criticità relative alla rischiosità di eventuali investimenti, alle decisioni strategiche aziendali, all'efficienza di produzione e cercano di prevenire i conflitti di interessi. Il CDA è responsabile delle decisioni e della supervisione degli impatti relativi a tutti i temi economici, ambientali e sociali.
	Vice Presidente e Amministratore Delegato Pier Arnaldo Fontana	
	Amministratrice Delegata Beatrice Fontana	
Sindaci, membri organi di controllo	Presidente del Collegio Sindacale	
	Sindaci	Le attività di Consiglio sono coordinate dal Presidente e dall'Amministratore Delegato, ai quali sono stati conferiti idonei poteri per la conduzione e la gestione organizzativa, tecnica e operativa della Società. Il Collegio Sindacale, i Sindaci, i Sindaci Supplenti e la Società di Revisione vigilano sul rispetto della legge, dello statuto e dei principi di correttezza amministrativa all'interno della società.
	Sindaci Supplenti	
Controllo di Gestione	Società di Revisione	
	Direzione, Amministrazione e Finanza	Attua mansioni di pianificazione e controllo economiche e finanziarie, fornendo orientamento agli organi decisionali, svolgendo analisi e relativa reportistica dei progetti a medio e lungo termine.
Direzione Commerciale	Controllo di gestione	
	Direzione Acquisti, Marketing e Comunicazione	Si occupa della raccolta e del monitoraggio dei dati commerciali, della valutazione dei progetti commerciali a breve e lungo termine e del reparto di marketing e comunicazione.
Direzione Tecnico Operativo	Direzione Produzione	Prende decisioni operative a breve termine.
	Produzione	
Comitato di Sostenibilità	Direzione Sostenibilità	
	Gruppo di lavoro ESG Dedicato	Il Comitato ha il compito di coadiuvare il CDA nel perseguire il successo sostenibile attraverso il supporto nelle valutazioni e decisioni relative ai fattori ESG promuovendo la continua integrazione delle best practice nazionali e internazionali relative alla sostenibilità nelle strategie aziendali. Esamina, valuta e formula proposte in materia di strategia ambientale, sociale e di governance, ivi incluse le strategie relative al cambiamento climatico, di obiettivi annuali e traguardi da raggiungere, tenendo in considerazione i potenziali progetti su tali tematiche e monitorando l'attuazione nel tempo. Il Comitato, nello svolgimento delle proprie funzioni, ha facoltà di accesso alle informazioni ed alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti e può avvalersi di consulenti esterni, nei termini stabiliti dal CDA. Svolge analisi, reportistica, valutazione dei progetti ESG a medio e lungo termine. Gestisce, revisiona e approva l'annuale volontario Bilancio di Sostenibilità. Il gruppo di lavoro riferisce al CDA di norma due volte all'anno, in occasione delle relazioni sull'andamento della gestione aziendale. Riceve eventuali segnalazioni e criticità, attraverso canali appositi, che vengono comunicate al CDA. Il comitato di sostenibilità riceve annualmente una sintesi dei reclami significativi relativi a questioni ambientali sociali ed etiche, raccolti attraverso il canale aziendale di segnalazione.

2.1 Strumenti a Supporto del Governo d'Impresa

L'integrità aziendale di Fontana Ermes S.p.A. è garantita da strumenti di gestione fondamentali, che permettono alla Direzione di gestire e mitigare rischi e responsabilità, rispettando le conformità di settore previste. Trasparenza e correttezza regolano l'attendibilità dei processi aziendali all'interno del modello di impresa. In parallelo, l'attenzione verso tematiche sociali e ambientali orienta Fontana Ermes S.p.A. verso buone pratiche di comportamento condivise e sottoscritte, tra cui:

il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001

che disciplina la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, delineando principi generali e criteri di attribuzione. Il Modello 231 si fonda sul rispetto dei valori dell'etica e della legalità attraverso un sistema strutturato di procedure di controllo, finalizzato a prevenire i reati previsti dal decreto. Tra gli elementi chiave del Modello 231 figurano: l'individuazione delle attività a rischio, l'adozione di protocolli specifici, le modalità di gestione delle risorse finanziarie, gli obblighi di informazione e il sistema disciplinare. L'adozione e l'efficace attuazione del Modello 231 possono esonerare l'ente dalla responsabilità per reati commessi da individui nell'interesse o a vantaggio dell'organizzazione, a condizione che il Modello sia idoneo a prevenire tali illeciti e aggiornato in funzione dei cambiamenti normativi e organizzativi.



La famiglia al completo

CODICE ETICO

DI COMPORTAMENTO



Comportamento Anticoncorrenziale

Nel biennio 2023-2024, Fontana Ermes S.p.A. non è stata coinvolta in alcuna azione legale, né in corso né conclusa, per comportamenti anticoncorrenziali, violazioni della normativa antitrust o pratiche monopolistiche. Allo stesso modo, non risultano esiti giuridici da segnalare relativi a contenziosi in tali ambiti.

Questo risultato riflette l'impegno costante dell'organizzazione nel rispettare i principi della concorrenza leale e della trasparenza nelle relazioni commerciali, a tutela sia del mercato che dei propri stakeholder. Fontana Ermes S.p.A. considera fondamentale l'adesione a un sistema di valori etici, fondato sull'integrità e sulla responsabilità, quale presupposto per uno sviluppo sostenibile e duraturo.

GRI	DATI		2023	2024
GRI 206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	N° azioni legali in corso/concluse in materia di comportamento anticoncorrenziale/violazione normative antitrust e relative pratiche monopolistiche dell'organizzazione	0	0
		Risultati principali delle azioni legali completate	0	0

Fontana Ermes S.p.A. non valuta le operazioni per i rischi legati alla corruzione e non attua politiche comunicative a riguardo. L'organizzazione si impegna a monitorare e promuovere comportamenti etici attraverso l'applicazione del Codice Etico e delle procedure aziendali interne. A prova di ciò, non si sono verificati nel corso del biennio episodi di corruzione o eventuali provvedimenti a carico del personale relativi a tale tematica.

Nel 2024, Fontana Ermes S.p.A. ha comunicato a tutti i dipendenti il proprio Codice Etico, che contiene principi di condotta relativi all'integrità, all'etica professionale e alla prevenzione della corruzione.

La comunicazione è avvenuta attraverso la consegna del documento al momento dell'assunzione e mediante la pubblicazione nell'intranet aziendale.

Non sono stati erogati corsi di formazione specifici dedicati all'anticorruzione durante l'anno.

GRI	DATI		2023	2024
GRI 205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	N° totale operazioni valutate per rischi legati alla corruzione	0	0
		Rischi significativi legati alla corruzione	0	0
GRI 205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	N° totale membri organo di governo a cui sono state comunicate politiche/procedure in materia di anticorruzione	0	0
		N° totale dipendenti a cui sono state comunicate politiche/procedure in materia di anticorruzione	0	0
		N° totale partner commerciali a cui sono state comunicate politiche/procedure in materia di anticorruzione	0	0
		N° totale membri organo di governo che hanno ricevuto formazione su anticorruzione	0	0
		N° totale dipendenti che hanno ricevuto formazione su anticorruzione	0	0
GRI 205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	N° totale e natura episodi di corruzione accertati	0	0
		N° totale episodi di corruzione nei quali i dipendenti sono stati licenziati/provvedimenti	0	0
		N° totale di episodi di corruzione che hanno influito sui contratti con i partner commerciali	0	0
		Cause legali pubbliche legate alla corruzione intraprese contro l'organizzazione/suoi dipendenti	0	0

Privacy

Nel corso del biennio 2023-2024, Fontana Ermes S.p.A. non ha registrato alcun episodio di perdita, furto o accesso non autorizzato ai dati personali dei propri clienti. L'azienda conferma inoltre di non aver ricevuto, nello stesso periodo, segnalazioni, denunce o sanzioni da parte di autorità competenti in materia di protezione dei dati personali (ai sensi del Regolamento UE 2016/679 – GDPR). Questi risultati testimoniano l'efficacia delle misure organizzative e tecniche adottate dall'azienda per garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni trattate. Fontana Ermes S.p.A. continuerà a investire nella formazione del personale, nell'aggiornamento dei sistemi e nel rafforzamento delle politiche di sicurezza informatica per tutelare i diritti degli interessati e conformarsi pienamente alla normativa vigente.

GRI	DATI		2023	2024
GRI 418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni delle privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	N°denunce comprovate riguardanti violazione privacy	0	0
		N° totale episodi totali di perdita fuga o furto dati dei clienti	0	0

Sulla base di questi documenti, è essenziale che l'azienda si fondi su strategie e piani organizzativi ben definiti, che consentano di valutare costantemente la fattibilità dei servizi offerti. La pianificazione e il controllo in Fontana Ermes S.p.A. sono garantiti tramite strumenti di gestione specifici per ciascun ufficio, come illustrato nella tabella seguente.

MANSIONI AZIENDALI

Ufficio	Frequenza	Mansione
Ufficio Acquisti	Giornalmente	Stesura del rapporto degli ordini effettuati, dettagliando dati come giorno di consegna, quantità, prezzo, caratteristiche del prodotto e nome del fornitore.
		Stesura del rapporto degli ordini consegnati, dettagliando quantità, prezzo, caratteristiche del prodotto e nome del fornitore.
		Stesura del rapporto di confronto degli ordini consegnati con gli ordini effettuati per verificare puntualità, quantità, prezzo e caratteristiche del prodotto.
	Settimanalmente	Stesura del rapporto di controllo incrociato dell'inventario delle materie prime e del materiale sussidiario.
		Stesura e controllo dei listini relativi all'acquisto di materie prime e del materiale sussidiario.
		Stesura del budget relativo all'acquisto di materie prime e del materiale sussidiario. I predetti prospetti contengono dati qualitativi, quantitativi ed economici di spesa.
Ufficio Commerciale	Giornalmente	Stesura del rapporto di confronto tra gli acquisti di materie prime e del materiale sussidiario con il budget calcolato per il periodo.
		Stesura del rapporto sulle valutazioni delle proposte di ordini di vendita.
		Stesura del rapporto di verifica della disponibilità della merce.
	Settimanalmente	Stesura del rapporto degli ordini di vendita approvati e inseriti a sistema.
		Stesura del rapporto degli ordini approvati e inseriti a sistema, dettagliando tempistiche, cliente, categoria prodotto, referenza, quantità, valore, zona geografica, agente, canale di vendita.
		Stesura del rapporto degli ordini evasi, dettagliando cliente, categoria prodotto, referenza, quantità, valore, zona geografica, agente, canale di vendita.
Mensilmente	Stesura dei listini di vendita.	

2.1 Strumenti a Supporto del Governo d'Impresa

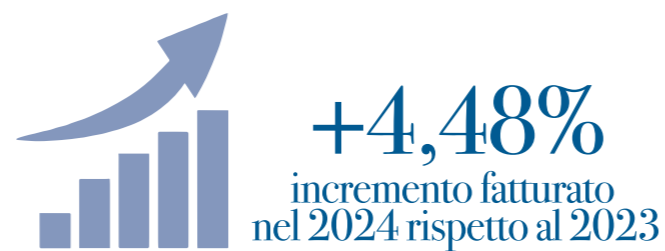
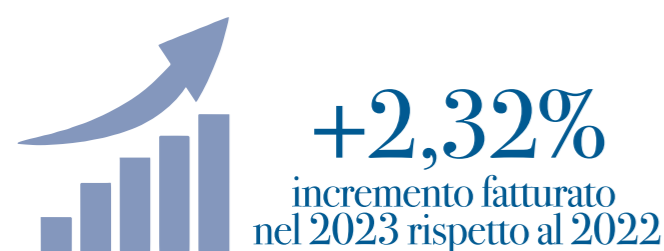
Ufficio	Frequenza	Mansione
Ufficio Amministrativo	Giornalmente	Stesura del rapporto di verifica dell'affidamento assicurativo dei clienti e dei potenziali clienti.
		Contabilizzazione dei movimenti sui conti con conseguente analisi incrociata degli estratti conto e delle fatture, analisi dei crediti e dei pagamenti.
		Stesura del rapporto giornaliero di verifica delle presenze lavorative dei dipendenti.
	Settimanalmente	Stesura del rapporto di controllo fisico e contabile di tutte le materie prime lavorate.
		Stesura del rapporto delle situazioni finanziarie divise per istituto di credito con specifiche condizioni e variazioni.
		Stesura del rapporto sul personale che delinea le presenze, le assenze, le ferie, i giorni di malattia, gli infortuni e le ore lavorate.
		Stesura del rapporto di confronto tra il budget annuale su base mensile e i dati effettivi.
	Mensilmente	Stesura del bilancio mensile, trimestrale, semestrale e annuale per l'analisi dei margini e dei risultati di esercizio e l'analisi dei costi del periodo.
		Stesura del rapporto di analisi dei costi energetici.
		Stesura dei tabulati di verifica dell'effettiva economicità del singolo cliente, suddividendo il riscontro per periodo e per prodotto.
Trimestralmente	Stesura del rapporto sulla situazione dei conti bancari e della liquidità.	
Annualmente	Stesura dell'inventario generale trimestrale con controllo fisico contabile.	
Ufficio Qualità	Giornalmente	Stesura del budget annuale su base mensile.
		Analisi di laboratorio delle produzioni per verificare standard qualitativi.
	Settimanalmente	Analisi dei processi produttivi e del rispetto degli standard qualitativi.
Settimanalmente	Controllo qualitativo e organolettico dei prodotti.	

2.2 Performance e Risultati Economici

Negli anni, la sinergia tra un solido governo d'impresa e un dinamismo di mercato ha premiato l'impegno di Fontana Ermes S.p.A., traducendosi in un costante aumento di fatturato e utili. Nel 2024, l'azienda ha registrato un fatturato di 65.254.232 €, con un incremento del 4,48% rispetto all'anno precedente.

Tra i dati economici più significativi relativi al triennio 2022 – 2024 si annoverano:

GRI	Voci	2022	2023	2024
GRI 201-1	Fatturato	61.037.463 €	62.453.419 €	65.254.232,00 €
GRI 201-1	Valore economico generato: Ricavi	59.313.843 €	62.641.835 €	65.134.235 €
GRI 201-1	Costo personale	5.737.284 €	6.902.836,00 €	7.753.420,00 €
GRI 201-1	Costo personale %	9,4%	11,05%	11,88%
GRI 201-1	Euro distribuiti allo Stato (tasse)	660.121,00 €	1.402.638,00 €	1.200.000,00 €
GRI 201-1	Investimenti nei progetti sociali e nella comunità	216.161 €	186.882,58 €	215.213,63 €
GRI 201-1	Investimenti nei progetti ambientali	2.062.117 €	894.129,35 €	2.023.646,58 €
GRI 201-1	euro budget destinato alla ricerca e allo sviluppo (R&D) per la creazione di nuovi prodotti o servizi	548.566,00 €	609.108,00 €	729.138,00 €
GRI 201-1	Valore economico distribuito	9.008.088€	9.995.593€	11.921.418,2€
GRI 201-1	Valore economico trattenuto	50.305.755€	52.646.242€	53.212.816,8€



Fontana Ermes S.p.A. adotta un approccio fiscale in pieno adempimento con gli obblighi di legge contribuendo alle entrate pubbliche nella misura che si evince dai relativi indicatori in tabella.

Fontana Ermes S.p.A. gestisce gli aspetti fiscali nel rispetto della normativa italiana ed europea, adottando principi di trasparenza, correttezza e buona fede nei rapporti con l'Amministrazione Finanziaria.

La gestione fiscale è affidata alla Direzione Amministrazione e Finanza, che riferisce periodicamente alla Direzione Generale.

Fontana Ermes S.p.A. gestisce i rischi fiscali attraverso la Direzione Amministrazione e Finanza, che sovrintende alla corretta applicazione della normativa tributaria vigente e monitora gli adempimenti fiscali ordinari e straordinari. Per garantire la piena compliance fiscale, l'azienda si avvale anche della collaborazione di consulenti fiscali esterni qualificati.

I principali rischi fiscali vengono periodicamente monitorati, sebbene non sia attualmente implementato un sistema formale di valutazione dei rischi fiscali.

Nel biennio 2023- 2024, Fontana Ermes S.p.A. non ha ricevuto multe o sanzioni pecuniarie rilevanti, né è stata coinvolta in procedimenti legali per non conformità alle normative fiscali, commerciali, sul lavoro o di tutela dei consumatori.

L'azienda non adotta pratiche di elusione fiscale e concentra la propria attività esclusivamente in Italia, senza operazioni in giurisdizioni a fiscalità privilegiata.

Fontana Ermes S.p.A. si impegna a pagare correttamente le imposte dovute nei territori in cui opera, coerentemente con il proprio Codice Etico.

Fontana Ermes S.p.A. genera impatti economici indiretti significativi nel territorio di Sala Baganza (PR) e delle aree limitrofe, sostenendo attivamente la filiera agroalimentare locale attraverso l'acquisto di materie prime da allevamenti nazionali selezionati, con particolare attenzione agli operatori regionali.

L'azienda contribuisce inoltre allo sviluppo occupazionale diretto e indiretto, promuovendo programmi di formazione continua per i dipendenti e collaborando con enti scolastici e formativi per l'inserimento lavorativo dei giovani.

Tali iniziative favoriscono la crescita economica del territorio e il rafforzamento delle competenze professionali nel settore alimentare.



3. Analisi di Doppia Materialità

L'analisi di materialità condotta da Fontana Ermes S.p.A. è stata sviluppata secondo l'approccio della doppia materialità, al fine di cogliere sia gli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, sia i rischi e le opportunità per l'azienda stessa.

3. Analisi di Doppia Materialità

L'analisi di doppia materialità si fonda sulle linee guida dei **nuovi standard europei ESRS**, in particolare **ESRS 1 e 2**, che introducono un metodo di valutazione in grado di considerare impatti sia esterni sia interni, attraverso la materialità finanziaria espressa in termini di rischi e opportunità. **Questa metodologia è strettamente correlata all'approccio delineato dal GRI sui temi materiali, ispirato ai requisiti stabiliti dal Global Reporting Initiative (GRI) per la rendicontazione della sostenibilità.**

Il GRI, ente internazionale che definisce gli standard per la rendicontazione della performance sostenibile, **si articola in tre serie: Standard universali, Standard di settore e Standard specifici**, ciascuno volto a fornire linee guida chiare e coerenti per un reporting efficace e trasparente.

L'analisi di materialità condotta da Fontana Ermes S.p.A. è stata sviluppata secondo l'approccio della doppia materialità, al fine di cogliere sia gli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, sia i rischi e le opportunità per l'azienda stessa. **Nonostante tale approccio estenda l'ambito dell'analisi rispetto a quanto richiesto dagli standard GRI, lo studio risulta pienamente conforme ai requisiti metodologici stabiliti dal GRI 3: Material Topics (2021), garantendo l'identificazione e la rendicontazione dei temi materiali secondo i principi di accuratezza, completezza e inclusività.**

3.1 Coinvolgimento degli Stakeholder

In tutte le attività aziendali, Fontana Ermes S.p.A. interagisce in modo costante con il contesto organizzativo, economico, ambientale e socio-economico in cui opera. **Le interazioni con i portatori di interesse, sia interni che esterni, sono fondamentali per il successo e la sostenibilità dell'azienda.**

L'obiettivo dell'analisi è valutare l'impatto, sia potenziale che effettivo, delle attività aziendali sulle dimensioni ambientali, sociali e di governance, promuovendo il coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder.

Questo processo ha permesso di includere una vasta gamma di attori, quali clienti, collaboratori, fornitori (divisi in servizi, materie prime e autotrasportatori), pubblica amministrazione, che risultano essenziali per lo sviluppo delle iniziative di sostenibilità.

Per facilitare questo coinvolgimento, sono state adottate diverse metodologie, tra cui interviste, survey e incontri tecnici. Le interviste alla direzione hanno esplorato gli aspetti chiave della gestione aziendale, identificando gli impatti associati ai temi sostenibili e individuando progetti e iniziative significative, oltre a definire modalità specifiche per la loro rendicontazione. **Contestualmente, i questionari somministrati agli stakeholder interni ed esterni hanno contribuito a valutare la percezione delle attività aziendali e ad approfondire l'interesse verso le questioni di sostenibilità.**



3.2 La Matrice di Doppia Materialità

La matrice di doppia materialità è uno strumento strategico che consente di identificare e prioritizzare i temi materiali sulla base di due dimensioni fondamentali: l'impatto ambientale e sociale e la rilevanza finanziaria per l'azienda. In questo modo, Fontana Ermes S.p.A. riesce a individuare gli aspetti più significativi per gli stakeholder esterni, in termini di impatti ambientali e sociali, e per la resilienza aziendale e la creazione di valore economico a lungo termine.

1. Materialità d'impatto

valuta il contributo delle attività, dei prodotti e dei servizi dell'azienda nei confronti dell'ambiente, della società e degli stakeholder. Essa comprende aspetti quali il cambiamento climatico, i diritti umani, la biodiversità e il benessere sociale, focalizzandosi sull'impatto diretto o indiretto dell'operato aziendale in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG).

2. Materialità finanziaria

analizza come le tematiche di sostenibilità influenzino la capacità di generare valore economico nel tempo, considerando rischi e opportunità derivanti da cambiamenti normativi, reputazionali, di mercato o fisici legati alla sostenibilità.



Il risultato di questo approfondito processo di valutazione è una rappresentazione grafica che evidenzia i temi materiali con il maggiore impatto, sia per Fontana Ermes S.p.A. che per i suoi stakeholder, rendendoli idonei alla rendicontazione. In questo modo, la matrice di doppia materialità supporta il processo decisionale e strategico dell'azienda, garantendo un approccio integrato alla sostenibilità.

LA DOPPIA MATERIALITÀ DI FONTANA ERMES S.P.A.

rev.00							
SIGNIFICATIVITA'		IMPATTI ESG (positivi/negativi)	TEMI MATERIALI	IMPATTI FINANZIARI (rischi/opportunità)	SIGNIFICATIVITA'	Capitolo	
●●●	+	L'efficiamento energetico e l'uso di energie rinnovabili contribuiscono a ridurre le emissioni di gas serra, promuovendo la sostenibilità ambientale e riducendo la dipendenza da fonti non rinnovabili	ENERGIA E GAS SERRA	Piano di transizione energetica per ridurre i costi sul lungo periodo e aumentare l'autonomia;	O	●●●	Cap. 8
●●	-	Generazione di emissioni di gas serra che contribuiscono all'intensificazione dei cambiamenti climatici;		Inasprimento delle normative in materia di emissioni, potenziali sanzioni, aumento costi energetici;	R	●●●	
●●●	+	Impegno per mantenere ed aumentare la qualità degli habitat ed ecosistemi nello svolgimento della propria attività produttiva	INQUINAMENTO DELL'ARIA DELL'ACQUA E DEL SUOLO	Riduzione dei costi operativi a lungo termine attraverso l'adozione di tecnologie più pulite e il miglioramento dell'efficienza delle risorse	O	●●	Cap. 8
●●	-	Riduzione della qualità degli habitat e della disponibilità di risorse		Sanzioni e provvedimenti per l'inservanza di regolamenti e leggi ed esposizione a contenziosi	R	●●	
●●●	+	Miglioramento nella gestione degli scarichi idrici che eliminano il rischio di inquinamento del suolo	CONSUMO IDRICO E SCARICHI IDRICI	Valorizzazione degli investimenti di risparmio ed ottimizzazione dell'uso della risorsa idrica	O	●●	Cap. 8
●●	-	Gestione inadeguata e sprechi idrici con conseguente potenziale inquinamento delle acque superficiali e sotterranee		Sanzioni per non conformità alle normative riguardanti il trattamento degli scarichi e fanghi	R	●●	
●●●	+	Aumento della percentuale di riciclaggio e recupero dei rifiuti	RIFIUTI	Possibilità di sfruttare i rifiuti all'interno del proprio ciclo produttivo in un'ottica di recupero e riuso	O	●●●	Cap. 8
●●●	-	Inquinamento derivante dalla scorretta gestione dei rifiuti		Sanzioni e provvedimenti per l'inservanza di regolamenti e leggi	R	●●	
●●●	+	Salubrità dei luoghi di lavoro e corretta manutenzione dei macchinari e impianti	SALUTE E SICUREZZA	Aumento della produttività dei dipendenti e riduzione dell'assenteismo	O	●●●	Cap. 7
●●	-	Inosservanza delle regole che può portare al verificarsi di malattie professionali		Verificarsi di situazioni pericolose e/o incidenti che potrebbero portare l'azienda a dover gestire accuse da parte dei dipendenti o collaboratori	R	●●	
●●●	+	Miglioramento della soddisfazione, della motivazione e delle competenze dei dipendenti, favorendo un ambiente lavorativo inclusivo e stimolante, oltre a incrementare la produttività e la retention aziendale.	VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO	Mappatura dei ruoli e dei profili, identificazione delle risorse di maggior valore e definizione di piani di retention	O	●●●	Cap. 7
●●	-	Diminuzione del coinvolgimento, insoddisfazione lavorativa e aumento dello stress tra i dipendenti, con effetti negativi sul clima aziendale e sul benessere personale.		Potenziale aumento di dimissioni di figure chiave e riduzione dell'engagement interno	R	●●	
●●●	+	Garantire la qualità e sicurezza dei prodotti offerti grazie agli standard di sicurezza alimentare e trasparenza	CONSUMATORI E UTENTI FINALI	Miglioramento della reputazione dell'azienda con conseguente aumento della fidelizzazione dei clienti	O	●●	Cap. 6
●●	-	Pericoli per la salute derivanti da mancati controlli sui processi produttivi e prodotti		Provvedimenti e sanzioni a causa di prodotti e servizi offerti che non rispettano le norme di legge in materia di sicurezza	R	●●	
●●●	+	Diffusione di una cultura orientata ad etica, integrità, onestà, imparzialità e trasparenza	ETICA ED INTEGRITA' AZIENDALE	Possibilità di reperire finanziamenti importanti per il benessere aziendale	O	●●	Cap. 1;2
●●	-	Potenziati controversie e altri procedimenti giudiziari associati a frodi, insider trading, antitrust, comportamenti anticoncorrenziali, manipolazione del mercato, negligenza ecc.		Riduzione della domanda causata da una mancanza di fiducia nei confronti dell'azienda	R	●●●	
●●●	+	Potenziale riduzione dei consumi di energia e maggiore sicurezza dei lavoratori	MANUTENZIONE IMPIANTI E MACCHINARI	Riduzione dei costi operativi a lungo termine, aumento dell'efficienza e durata dei macchinari	O	●●●	Cap. 7
●●	-	Potenziati interruzioni nella produzione, con impatti sulla continuità operativa e la salute		Costi elevati e imprevisti dovuti a riparazioni, potenziali sanzioni per le mancate manutenzioni	R	●●	
●●●	+	Implementazione di piani di continuità operativa e strategie di resilienza al fine di garantire un servizio affidabile anche durante eventi avversi, aumentando la soddisfazione dei clienti e la fiducia di partner e fornitori.	CONTINUITA' OPERATIVA, RESILIENZA E RISPOSTA ALLA CRISI	Investimenti in R&S per garantire la disponibilità del prodotto nonostante il cambiamento climatico	O	●●	Cap. 1;2;7
●●	-	Tempi di fermo in caso di emergenze, con impatti negativi sulla capacità di soddisfare la domanda.		Costi operativi legati all'interruzione della produzione causata da eventi climatici estremi	R	●●	

3.2 La Matrice di Doppia Materialità

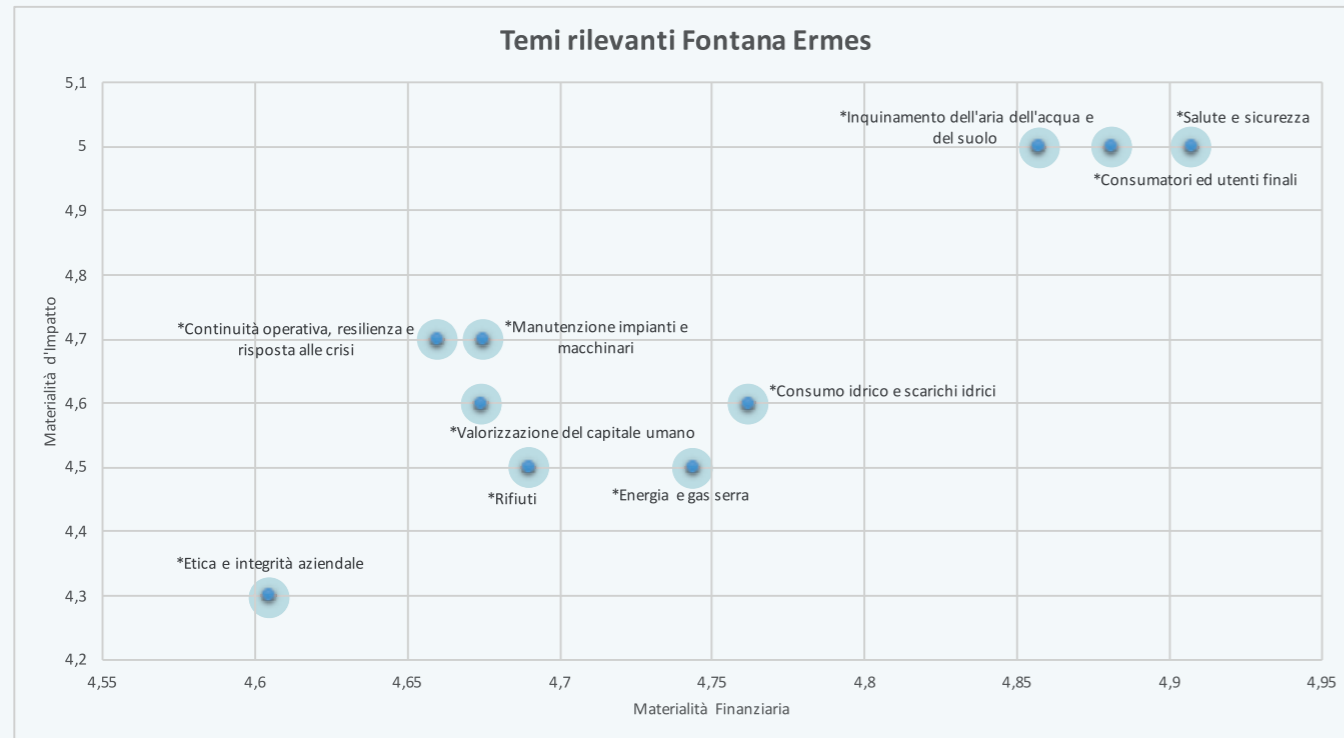




GRAFICO DI DOPPIA MATERIALITA' FONTANA ERMES



Tema	ESG	Finanziario
*Energia e gas serra	4,744	4,5
*Inquinamento dell'aria dell'acqua e del suolo	4,857	5
*Consumo idrico e scarichi idrici	4,762	4,6
*Rifiuti	4,69	4,5
*Salute e sicurezza	4,907	5
*Valorizzazione del capitale umano	4,674	4,6
*Consumatori ed utenti finali	4,881	5
*Etica e integrità aziendale	4,605	4,3
*Manutenzione impianti e macchinari	4,675	4,7
*Continuità operativa, resilienza e risposta alle crisi	4,66	4,7

3.3 I Temi Rilevanti per l'Azienda e i Suoi Stakeholder

Di seguito la lista dei temi emersi come rilevanti dai questionari sottoposti agli stakeholder e dal confronto con la Direzione Aziendale in relazione agli aspetti materiali GRI/ESRS Standard.

TEMA MATERIALE	ENERGIA E GAS SERRA
CONTESTO	Lazienda dispone di un impianto di cogenerazione e di uno fotovoltaico per una gestione responsabile e dell'energia.
GRI/ESRS	GRI 302 - GRI 305
RISULTATI RAGGIUNTI (RR)	<p>RR: Nel 2024 è stata completata l'installazione dell'impianto fotovoltaico su tutta la copertura del fabbricato esistente. L'avvio ad agosto 2024 ha determinato, nei primi cinque mesi (agosto–dicembre 2024), una produzione stimata di 88.160 kWh. Le due unità di cogenerazione hanno generato un risparmio di energia primaria pari a 2.978 MWh ed evitato l'emissione di 242 tonnellate equivalenti di petrolio (TEP). Complessivamente, l'azienda ha ottenuto 255 certificati bianchi (TEE) e ha autoprodotta oltre il 42% dell'energia elettrica necessaria allo stabilimento.</p>
RISULTATI ATTESI (RA)	<p>RA: È in programma l'acquisto di un nuovo impianto di cogenerazione per sostituire l'unità più piccola, installato a gennaio 2025. La sua produzione sarà valutata nel corso dell'anno in corso, con l'aspettativa di un rendimento superiore grazie alla tecnologia avanzata. Nel 2025 proseguirà, inoltre, l'estensione dell'impianto fotovoltaico sulla copertura dell'ampliamento in corso.</p>
TEMA MATERIALE	INQUINAMENTO DELL'ARIA, DELL'ACQUA E DEL SUOLO CONSUMO IDRICO E SCARICHI IDRICI
CONTESTO	Lazienda è correttamente autorizzata per le emissioni in atmosfera e per il prelievo e gli scarichi idrici.
GRI/ESRS	GRI 305 - GRI 302 - GRI 303

RISULTATI RAGGIUNTI (RR)		RR: Nel 2024 sono state condotte analisi periodiche sugli scarichi e sulle emissioni, confermando il rispetto dei parametri autorizzati, senza superamenti. È stata inoltre garantita la costante verifica sugli impianti di cogenerazione, nonché sui sistemi di controllo dei caldaie Rinnai e della caldaia Unical.
RISULTATI ATTESI (RA)		RA: Si prevede di mantenere la periodicità dei controlli e la manutenzione programmata degli impianti per garantire la conformità continua alle normative, unitamente a una nuova richiesta AUA per l'introduzione di un cogeneratore aggiuntivo, due caldaie Rinnai supplementari e un impianto di soffiatura salumi, anticipando così future prescrizioni.

TEMA MATERIALE	SALUTE E SICUREZZA VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO	
CONTESTO	L'azienda ha ottenuto la certificazione 45001 sulla salute e sicurezza e ritiene quest'ultime come pilastri del proprio business.	
GRI/ESRS	GRI 401 - GRI 403 - GRI 404	
RISULTATI RAGGIUNTI (RR)		RR: Nel biennio 2023–2024 è stata implementata una formazione continua per il personale, con focus specifico sulla gestione delle emergenze (corsi di primo soccorso e addestramento con i Vigili del Fuoco). Sono stati aggiornati i piani di valutazione del rischio, integrati da incontri regolari con i rappresentanti per la sicurezza (RLS e MC), e realizzati interventi per migliorare gli spazi lavorativi (ampliamento zona spedizione, aggiornamento uffici, incremento dei parcheggi e installazione di un nuovo impianto per la soffiatura salumi), con esito in zero richieste per malattie professionali nel 2024.
RISULTATI ATTESI (RA)		RA: L'obiettivo è mantenere il tasso zero di infortuni e malattie professionali, proseguendo con formazione continua e addestramento per i nuovi assunti, insieme alla conclusione dei nuovi uffici per ottimizzare l'organizzazione degli spazi di lavoro.

TEMA MATERIALE	CONSUMATORI E UTENTI FINALI	
CONTESTO	L'azienda declina contemporaneamente qualità e sicurezza dei propri prodotti, entrambe prerogative che diventano requisiti per la creazione di prodotti italiani di pregio nel settore alimentare.	
GRI/ESRS		
RISULTATI RAGGIUNTI (RR)		RR: Dal 2002, l'azienda possiede la certificazione per il Sistema di Gestione della Qualità (UNI EN ISO 9001:2015) e, dal 2008, ha ottenuto le certificazioni IFS e BRCS per la sicurezza alimentare. In seguito è stata acquisita anche la certificazione UNI EN ISO 22000:2018 per la sicurezza alimentare e il Sistema di Rintracciabilità nelle Filiere Agroalimentari. Dal 2022 l'introduzione della "Meat Master" ha migliorato la selezione delle carni, supportata da un software gestionale per la tracciabilità implementato nel 2005.
RISULTATI ATTESI (RA)		RA: L'azienda intende rinnovare tutte le certificazioni inerenti a qualità, sicurezza e tracciabilità, ed espandere ulteriormente il sistema di tracciabilità grazie a una futura collaborazione con Assica e FB per digitalizzare l'intero processo dalla materia prima al prodotto finito.
TEMA MATERIALE	RIFIUTI	
CONTESTO	L'azienda produce rifiuti derivanti da processi produttivi, quali imballaggi e gestione dell'impiantistica.	
GRI/ESRS	GRI 306	
RISULTATI RAGGIUNTI (RR)		RR: Nel 2024 si è registrata una significativa riduzione nella quantità di scarti, con un decremento complessivo dei chili di rifiuti prodotti, parte dei quali è stato riutilizzato attraverso il riciclo.
RISULTATI ATTESI (RA)		RA: Si prevede di proseguire nella tendenza di riduzione dei rifiuti, migliorando contestualmente la qualità dei materiali riciclati per ottimizzare l'intero ciclo di gestione.

TEMA MATERIALE	ETICA ED INTEGRITÀ AZIENDALE
CONTESTO	Impegno alla trasparenza e alla correttezza, con formazione e sistemi di controllo per garantire un ambiente etico e inclusivo, in linea con il Codice Etico e la normativa vigente.
GRI/ESRS	GRI 205 - GRI 206 -GRI 201
RISULTATI RAGGIUNTI (RR)	<p>RR: Durante il biennio 2023–2024, l'azienda ha consolidato una cultura etica e responsabile. Dal 2023, Fontana Ermes ha esteso la valutazione dei fornitori a parametri ambientali, energetici e sociali attraverso questionari dedicati, dimostrando un approccio integrato lungo l'intero ciclo della filiera. È stato adottato un Codice di Condotta, da sottoporre ad approvazione, che diventerà un impegno condiviso da ogni fornitore, in sinergia con il Codice Etico e di Comportamento. Parallelamente, l'azienda ha ridotto lo spreco alimentare attraverso collaborazioni con enti di solidarietà e ha promosso un elevato livello di inclusività, traducendo le comunicazioni aziendali in più lingue. Fontana Ermes ha inoltre investito in iniziative sociali e sportive a sostegno dei giovani, rafforzando il proprio ruolo di punto di riferimento nel territorio e nei paesi in via di sviluppo, e valorizzando i prodotti locali in collaborazione con altri produttori della zona.</p>
RISULTATI ATTESI (RA)	<p>RA: Guardando al futuro, l'azienda si impegna a potenziare il sistema di segnalazione e whistleblowing con l'implementazione di una piattaforma digitale avanzata, oltre a tradurre codici, manuali e informative aziendali in diverse lingue per superare le barriere comunicative. Inoltre, sono in programma investimenti mirati per rafforzare l'auditing dei fornitori, perfezionando i questionari in linea con gli standard odierni, e si continuerà a lavorare sul miglioramento della gestione dello spreco alimentare e sull'inclusività, con ulteriori investimenti in iniziative sociali e sportive e il rafforzamento del sostegno alle comunità locali e ai paesi in via di sviluppo. Infine, si proseguirà nella promozione del territorio parmense e nella creazione di sinergie positive con altri produttori locali.</p>

TEMA MATERIALE	MANUTENZIONE MACCHINARI E IMPIANTI
CONTESTO	Garantire l'efficienza e la sicurezza degli impianti attraverso una manutenzione preventiva e programmi di aggiornamento tecnologico, assicurando la continuità operativa e la protezione del personale.
GRI/ESRS	GRI 201 - GRI 403
RISULTATI RAGGIUNTI (RR)	<p>RR: Nel biennio 2023–2024, Fontana Ermes ha adottato un approccio preventivo e strategico per la manutenzione degli impianti, supportato da strumenti informatici dedicati che ne assicurano una pianificazione precisa. Un registro di autocontrollo documenta accuratamente tutte le operazioni di manutenzione e gli accertamenti analitici, dimostrando la trasparenza e puntualità della gestione. Questo impegno ha contribuito a creare un ambiente di lavoro sicuro e affidabile, garantendo la continuità operativa. Dal 2002, l'azienda mantiene la certificazione del Sistema di Gestione Ambientale secondo la UNI EN ISO 14001:2015, ed è in possesso, dal 2003, di una Dichiarazione Ambientale conforme al Regolamento CE 2026/2018 e alla Registrazione EMAS. Dal 2014, è attiva anche la certificazione del Sistema di Gestione dell'Energia secondo la UNI EN ISO 50001:2018, supportata da un team di manutentori interni altamente specializzati.</p>
RISULTATI ATTESI (RA)	<p>RA: Per il futuro, l'obiettivo è perfezionare ulteriormente i processi di manutenzione attraverso l'introduzione di tecnologie di monitoraggio in tempo reale, consentendo interventi tempestivi e mirati. Fontana Ermes investirà in programmi di formazione specialistica per il personale tecnico per sviluppare competenze avanzate, mantenendo elevati standard di sicurezza ed efficienza e promuovendo la sostenibilità ambientale. Sono previsti ampliamenti dello stabilimento, con la creazione di una nuova zona spedizione e l'espansione del reparto disosso, accompagnati dall'acquisto di nuovi macchinari integrati con il sistema di tracciabilità. Inoltre, il team di manutentori sarà potenziato con nuove assunzioni e dotato di una nuova officina interna, centrale allo stabilimento, per migliorare ulteriormente l'efficacia degli interventi.</p>

TEMA MATERIALE	CONTINUITÀ OPERATIVA, RESILIENZA E RISPOSTA ALLA CRISI
CONTESTO	Monitoraggio costante e attivazione di procedure di emergenza per garantire la continuità produttiva, con piani di emergenza aggiornati e testati periodicamente, in grado di gestire situazioni impreviste in modo coordinato ed efficace.
GRI/ESRS	GRI 201
RISULTATI RAGGIUNTI (RR)	<p>RR: Nel biennio 2023–2024, Fontana Ermes ha dimostrato una notevole capacità di gestione delle emergenze, implementando e testando con successo un robusto Business Continuity Plan. La costituzione di un Comitato di Crisi interno, unitamente all'adozione di strumenti digitali per il lavoro agile, ha permesso una risposta coordinata e tempestiva alle situazioni impreviste, rafforzando la resilienza complessiva dell'organizzazione. L'azienda ha inoltre sempre rispettato i massimi standard di sicurezza, grazie all'installazione di sistemi di allarme, antincendio e macchinari appositamente studiati, supportati da numerosi corsi di formazione per il pronto soccorso e la prevenzione antincendio.</p>
RISULTATI ATTESI (RA)	<p>RA: Per il futuro, Fontana Ermes si impegna ad ampliare la copertura assicurativa per includere anche rischi emergenti, quali quelli legati alla sicurezza informatica e ai cambiamenti ambientali. Saranno condotti ulteriori test e simulazioni per affinare il piano di continuità operativa, mentre si rafforzerà la collaborazione con i fornitori strategici nei processi di risk management per creare una catena di fornitura ancora più solida e resiliente. Parallelamente, l'azienda implementerà standard di sicurezza avanzati nei nuovi ampliamenti, garantendo che le nuove strutture operative dispongano di impianti antincendio, porte antifuoco e altre soluzioni mirate, al fine di mantenere elevati livelli di protezione e conformità.</p>

4. Fontana Ermes S.p.A. per i Sustainable Development Goals 2030 dell'O.N.U.



“Il Nostro impegno per l’ambiente.”

4. Fontana Ermes S.p.A. per i Sustainable Development Goals 2030 dell'O.N.U.

Il CDA di Fontana Ermes S.p.A. ha deciso di investire e impegnarsi attivamente su tematiche quali la tutela ambientale, la responsabilità sociale d'impresa, la cultura del lavoro e il benessere dei dipendenti. L'azienda, che si attiva oggi su 14 dei 17 SDG (Sustainable Development Goals) promossi dall'ONU dal 2015, intraprende azioni specifiche per creare nuovo valore condiviso, tra cui:


 <p>AMBIENTE DI LAVORO E FORMAZIONE</p>	<p>Si impegna a migliorare costantemente l'ambiente di lavoro per accrescere la salute e il benessere fisico, sociale ed economico dei dipendenti (Obiettivi 2 e 3) e a offrire corsi di formazione per lo sviluppo individuale (Obiettivo 4).</p>
 <p>PARITÀ DI GENERE E LEADERSHIP</p>	<p>Promuove la parità di genere e sviluppa le capacità individuali, garantendo pari opportunità di accesso ai ruoli di leadership (Obiettivi 5 e 10).</p>
 <p>GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE</p>	<p>Monitora e riduce i consumi idrici mediante analisi ambientali e scelte strategiche, con l'obiettivo di rispettare i parametri di sostenibilità (Obiettivi 6 e 14).</p>
 <p>EFFICIENTAMENTO ENERGETICO</p>	<p>Grazie agli investimenti in tecnologie sostenibili, migliora l'efficienza energetica della produzione (Obiettivo 7).</p>
 <p>MIGLIORAMENTO DEL CLIMA LAVORATIVO E DEL WELFARE</p>	<p>Favorisce il coinvolgimento attivo dei dipendenti e migliora il clima lavorativo, con ricadute positive sul welfare e sulla crescita economica della comunità (Obiettivi 8 e 11).</p>
 <p>QUALITÀ E TRASPARENZA NELLA FILIERA</p>	<p>Con l'adozione di certificazioni di filiera, garantisce la sostenibilità della materia prima e la trasparenza nella catena del valore (Obiettivi 9 e 12).</p>
 <p>TUTELA DEL PIANETA E DEL CLIMA</p>	<p>Studia e attua misure per proteggere il clima e l'ambiente, contribuendo attivamente al raggiungimento degli (Obiettivi 13 e 15).</p>

Fontana Ermes per gli SDG'S

	1 POVERTÀ ZERO	2 FAME ZERO	3 SALUTE E BENESSERE	4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ	5 UGUAGLIANZA DI GENERE	6 ACQUA PULITA E IGIENE	7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE	8 LAVORO E CRESCITA ECONOMICA
Energia e Gas serra							■	
Inquinamento dell'aria dell'acqua e del suolo								
Consumo idrico e scarichi idrici						■		
Rifiuti						■		
Salute e sicurezza			■	■				■
Valorizzazione del capitale umano				■	■			■
Consumatori ed utenti finali		■	■					
Etica e integrità aziendale								■
Manutenzione impianti e macchinari								■
Continuità operativa, resilienza e risposta alla crisi								■

	9 INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	10 RIDUZIONE DELLA DISUGUAGLIANZA	11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	13 CLIMA AZIONE	14 VITA SOTTACQUA	15 VITA SULLA TERRA
Energia e Gas serra				■	■	■	
Inquinamento dell'aria dell'acqua e del suolo				■		■	■
Consumo idrico e scarichi idrici				■	■	■	
Rifiuti				■	■		
Salute e sicurezza							
Valorizzazione del capitale umano							
Consumatori ed utenti finali			■	■			
Etica e integrità aziendale			■				■
Manutenzione impianti e macchinari		■					■
Continuità operativa, resilienza e risposta alla crisi			■				

5 La Filiera Corta Integrata



Fondata nel 1959, Fontana Ermes S.p.A. ha sempre puntato sul consolidamento delle operazioni in un'unica struttura produttiva, un modello che coniuga l'eccellenza della tradizione artigianale con l'innovazione tecnologica. L'integrazione verticale dell'intero processo produttivo permette un controllo diretto e continuativo, garantendo una tracciabilità totale e il rispetto delle normative più stringenti in termini di sicurezza alimentare. Grazie a investimenti costanti in nuove infrastrutture e tecnologie avanzate, l'azienda dimostra la propria volontà di rimanere all'avanguardia, offrendo al contempo un servizio di eccellenza e la massima personalizzazione per i clienti.

Il Rapporto con il Territorio

Alla base della Filiera Corta Integrata di Fontana Ermes S.p.A. c'è un legame solido e radicato con il territorio. Fontana Ermes S.p.A. collabora attivamente con le istituzioni locali e investe nella comunità, contribuendo allo sviluppo socio-economico e promuovendo la sostenibilità ambientale, attraverso la scelta di fornitori locali. Questo rapporto di fiducia reciproca rafforza il ruolo dell'azienda come partner responsabile, capace di valorizzare le risorse locali e di creare nuovo valore condiviso.



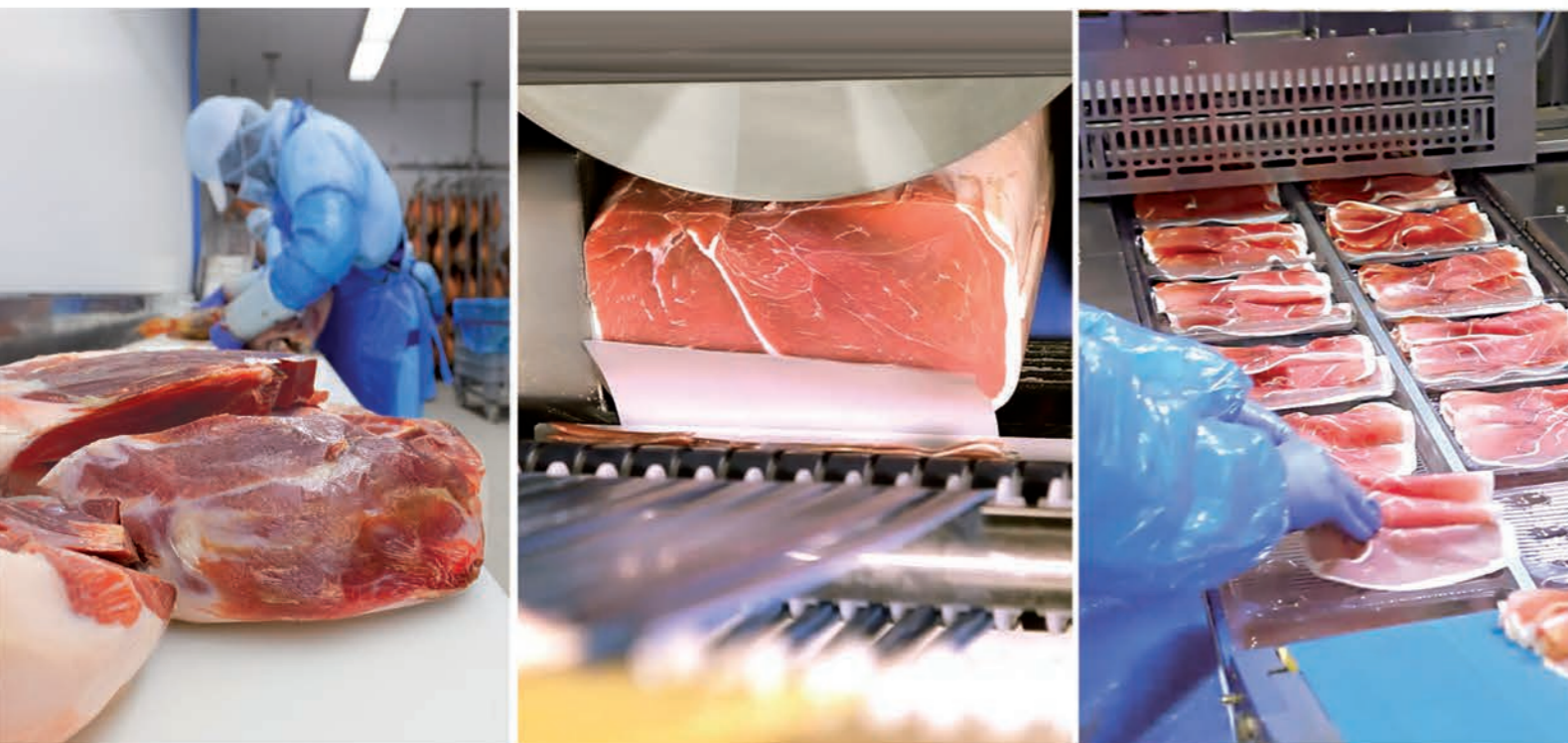
La Forza dell'Organizzazione

Il modello operativo di Fontana Ermes S.P.A. si fonda sull'integrazione di tutte le fasi produttive in un'unica sede, elemento distintivo che consente una gestione efficiente dei processi e una rapida risposta alle esigenze del mercato. Ogni reparto, dalla selezione delle materie prime al confezionamento finale, è strettamente interconnesso: ciò si traduce in una tracciabilità completa, in protocolli rigorosi di controllo qualità e in una facilitazione delle procedure di audit. In un contesto dove la sicurezza alimentare è prioritaria, questo approccio garantisce standard elevati e trasparenza, elementi fondamentali per rafforzare la fiducia di clienti, fornitori e organismi di controllo.

Le Capacità della Struttura Produttiva

La struttura di Fontana Ermes S.p.A., estesa su oltre 35.000 m², è un ambiente dinamico e altamente specializzato che ospita 17 reparti produttivi – tra cui 9 camere bianche, 2 reparti di disosso interni e 13 linee di affettamento – e coinvolge più di 200 collaboratori qualificati. Con una capacità di lavorazione che supera, nel 2024 i 5.600.000 kg di carne mentre nel 2023 superava i 5.300.000 kg. Fontana Ermes S.p.A. dimostra una notevole flessibilità e versatilità, in grado di soddisfare le diverse esigenze del mercato nazionale ed internazionale.

Nel 2024 è stato avviato un ambizioso progetto di ampliamento che ha interessato i reparti di disosso, spedizione e uffici. L'obiettivo è ottimizzare i flussi di uscita dei prodotti finiti e creare spazi più funzionali per il personale amministrativo e operativo, migliorando ulteriormente le condizioni di lavoro e la produttività.



La Filiera Corta Integrata di Fontana Ermes S.p.A. rappresenta oggi un modello produttivo d'eccellenza, capace di garantire la massima qualità e sicurezza dei prodotti, oltre a rispondere con efficienza e rapidità alle esigenze di personalizzazione e volumi elevati richiesti dai clienti. Grazie alla sinergia tra innovazione e tradizione, e a un forte legame con il territorio, l'azienda consolida il proprio ruolo di partner affidabile e proattivo nel panorama agroalimentare nazionale e internazionale.

Fontana Ermes S.p.A. contribuisce in modo significativo allo sviluppo socio-economico del territorio attraverso la valorizzazione della **filiera corta** e il coinvolgimento attivo di **fornitori locali**, favorendo così la crescita dell'economia regionale. L'approvvigionamento da imprese del territorio, unito alla promozione di prodotti legati alla tradizione gastronomica emiliana, rafforza l'identità culturale locale e sostiene l'artigianalità. Inoltre, l'azienda genera **occupazione indotta** sia direttamente, con l'impiego di personale locale, sia indirettamente, grazie alle attività connesse al proprio ciclo produttivo e distributivo. Questo modello operativo radicato nel contesto territoriale rappresenta **un volano per la vitalità economica e sociale** della comunità, confermando il ruolo dell'impresa come attore responsabile nello sviluppo locale.

6 La Produzione Integrata

La produzione integrata di Fontana Ermes S.p.A. si articola in reparti coordinati che assicurano elevati standard qualitativi, completa tracciabilità e flessibilità operativa. Grazie a continui investimenti in infrastrutture e tecnologie all'avanguardia, il processo produttivo risponde efficacemente alle esigenze di un mercato dinamico e internazionale. Di seguito, i principali reparti che compongono il sistema produttivo integrato:

1

Il Reparto dei Prosciutti Freschi:

Primo passaggio nella produzione del Prosciutto di Parma D.O.P. e di tutti i prosciutti stagionati, questo reparto dispone di una linea del sale ad alta automazione, che consente di mantenere standard produttivi e qualitativi elevatissimi fin dalla fase iniziale.

2

La Stagionatura dei Prosciutti:

Considerata il cuore pulsante della produzione del Prosciutto di Parma D.O.P., quest'area sfrutta un sofisticato sistema entalpico che ottimizza le caratteristiche ambientali delle colline parmensi, permettendo al prodotto di acquisire nel tempo gli aromi e i sapori tipici della tradizione.

5

Il Reparto dei Salumi Stagionati:

Dedicato alla realizzazione di una vasta gamma di salumi stagionati – dal Salame Felino I.G.P. alla Coppa di Parma I.G.P. e non solo – questo reparto è stato progettato per garantire alti volumi di produzione con versatilità ed efficienza.

6

La Stagionatura dei Salumi Stagionati:

In quest'area, sono presenti sistemi di condizionamento dell'aria di ultima generazione e ambienti appositamente realizzati che permettono la stagionatura simultanea di diversi prodotti, ciascuno con peculiarità e richieste distintive in termini di maturazione.

Nel nostro stabilimento di 35.000 mq produciamo tutti i prodotti che vendiamo.

7

La Pelatura:

Operando in una camera bianca dedicata, questo reparto si occupa della pelatura dei salumi stagionati, riducendo il rischio di contaminazione e garantendo elevati standard igienici durante la preparazione dei prodotti destinati alla vendita o alla rilavorazione interna.

3

Il Disosso:

Composto da due camere bianche dotate di tecnologie avanzate, questo reparto è cruciale per la preparazione dei prosciutti stagionati. Le linee di disossatura, altamente specializzate, consentono la realizzazione di oltre 15 formati differenti, che successivamente possono essere ulteriormente lavorati nelle 13 linee di affettamento.

4

Il Reparto dei Salumi Cotti:

Ambiente chiave per la produzione dei prosciutti cotti, della mortadella e di altri salumi cotti, questo reparto si avvale di tecnologie all'avanguardia per assicurare prodotti di elevata qualità e sicurezza alimentare.

8

L'Affettato:

Uno dei reparti più avanzati, costituito da 13 linee di affettamento in camere bianche di ultima generazione. Questa struttura permette di produrre oltre 500 referenze e di realizzare più di 25 formati differenti di confezioni, rispondendo così in maniera flessibile alle esigenze di una clientela diversificata.

9

La Spedizione:

Punto di incontro finale della filiera, questo reparto coordina il controllo, il confezionamento e la distribuzione dei prodotti, assicurando la corretta gestione dei flussi in uscita e la consegna puntuale a clienti in tutto il mondo.

6.2 I Prodotti di Fontana Ermes S.P.A.

Fontana Ermes S.p.A. è sinonimo di eccellenza nella produzione di specialità gastronomiche italiane. Pur essendo fortemente specializzati nei prodotti a denominazione protetta – tra cui il **Prosciutto di Parma D.O.P.**, il **Salame Felino I.G.P.**, la **Coppa di Parma I.G.P.** e la **Mortadella Bologna I.G.P.** – Fontana Ermes ha saputo sfruttare la consolidata esperienza per ampliare il catalogo e proporre un'offerta completa che abbraccia tutte le specialità della salumeria tipica italiana.

L'assortimento si articola in due macro-categorie:



• Prodotti Interi:

Questi prodotti esprimono in modo autentico la tradizione, realizzati con metodi artigianali che preservano il sapore originario e garantiscono elevati standard qualitativi.

• Prodotti Affettati:

I prodotti interi vengono trasformati in referenze affettate di alta qualità, studiate per rispondere alle esigenze del consumatore moderno, unendo praticità e la valorizzazione delle tecniche artigianali.

I Prodotti Interi

La base dell'offerta nasce dalla vasta selezione di Prodotti Interi, che si possono suddividere in Prosciutti Stagionati, Salumi Stagionati e Salumi Cotti.

Prosciutti Stagionati

I Prosciutti Stagionati rappresentano il fiore all'occhiello della produzione e includono:

- Prosciutto di Parma D.O.P.
- Prosciutto San Daniele D.O.P.
- Prosciutto Nazionale
- Prosciutto Europeo



Questa linea di produzione è interamente dedicata alla lavorazione dei prosciutti stagionati e si distingue per la vasta gamma di formati di disossatura offerti. A partire dal prosciutto con osso, l'azienda è in grado di realizzare oltre 15 varianti di prosciutti disossati, tra cui il Pressato, il Rotondo, il Pressato Dimezzato, il Pelatello, il Pelatello Dimezzato, la Mattonella, il Bauletto, il Gran Resa e il Già Pronto.

Ogni formato può essere personalizzato per rispondere alle specifiche esigenze del cliente: è possibile scegliere opzioni con o senza pulizia a coltello, utilizzare stagnola (disponibile in varie tonalità) o rete (proposta in diverse colorazioni), e decidere se applicare il marchio Fontana Ermes S.p.A. oppure quello del cliente. Questa flessibilità produttiva costituisce un valore aggiunto che sottolinea l'impegno dell'azienda nel garantire un'offerta sostenibile, su misura e di altissima qualità.

I Prodotti Interi

Il resto dell'ampia offerta di prodotti tipici, rappresentata principalmente dai Salumi Stagionati e dai Salumi Cotti, viene prodotta in un reparto separato, quello dei Cotti e dei Salumi. I prodotti provenienti da questo reparto sono molteplici e possono essere riassunti come segue:

Salumi Stagionati

- Salami
- Coppe
- Bresaole
- Pancette
- Lardo
- Guanciale
- Speck
- Fiocchetto,
- Culatta
- Culatello



Salumi Cotti

- Prosciutti cotti
- Mortadelle
- Porchetta arrosto
- Pollo Arrosto
- Tacchino Arrosto
- Lombo arrosto



Tutti i prodotti provenienti dal reparto dei Cotti e Salumi possono essere ulteriormente lavorati nel reparto della Pelatura e dei Tranci per creare formati specifici su richiesta del cliente.

Tutti i prodotti interi di Fontana Ermes S.p.A., in particolare i prosciutti disossati e i tranci, possono trasformarsi in esclusivi pacchi regalo, personalizzabili al 100% e realizzati su misura per soddisfare ogni esigenza dei clienti

I Prodotti Affettati

L'offerta di Fontana Ermes S.p.A. di Prodotti Interi si declina in una ricca gamma di affettati, realizzati grazie a 13 linee di affettamento che consentono la produzione di oltre 30 milioni di vaschette all'anno. Il catalogo vanta più di 500 referenze, distribuite su oltre 25 formati differenti di vaschette. Nel 2024, Fontana Ermes S.p.A. ha lanciato due nuove linee di vaschette, pensate per innovare e valorizzare il prodotto:

1. La Linea Soffice: Questa linea si distingue per un design innovativo caratterizzato da cuspidi che sostengono le fette, garantendo una presentazione ottimale e una conservazione efficiente. L'approccio adottato contribuisce a minimizzare gli sprechi e riduce la necessità di imballaggi superflui, preservando al contempo la qualità del prodotto.

2. La Linea MIDI: Progettata per rivoluzionare il concetto tradizionale di vaschetta, la Linea MIDI ottimizza lo spazio espositivo, migliorando l'estetica e la percezione della texture. Dal punto di vista della sostenibilità, queste vaschette riducono del 33% l'uso di plastica e cartone, contribuendo a diminuire i volumi di trasporto e a ottimizzare lo stoccaggio. Questo approccio facilita anche il trasporto e la conservazione domestica, riducendo lo spazio richiesto per la refrigerazione, e rispecchia l'impegno dell'azienda verso un ciclo di vita del prodotto più sostenibile.



I Prodotti Affettati

Le vaschette di Fontana Ermes S.p.A. sono disponibili in diverse varianti – preformate o termoformate – e offrono una vasta scelta di forme, grammature e opzioni di personalizzazione.

Possono essere realizzate con o senza interfoglio, confezionate in atmosfera protetta o sottovuoto, e presentate in fette, cubetti o altre forme. Inoltre, le soluzioni di etichettatura possono essere adattate: si tratta di etichette autologate o film stampato, in plastica o in carta, con il marchio Fontana Ermes S.p.A. oppure personalizzato secondo le esigenze del cliente. La flessibilità si estende anche alla possibilità di confezionare prodotti singoli o misti, offrendo soluzioni su misura per ogni specifica richiesta.

In un'ottica di sostenibilità, ogni variante è progettata per ottimizzare l'utilizzo delle risorse e ridurre l'impatto ambientale, mantenendo al contempo elevati standard di qualità e funzionalità lungo l'intero ciclo produttivo e distributivo.

Grazie alla consolidata esperienza nel settore della Grande Distribuzione Organizzata Internazionale, Fontana Ermes S.p.A. si afferma come partner di riferimento per progetti a marchio privato e per il distributore. L'impegno per la qualità e la collaborazione strategica colloca Fontana Ermes tra i leader del settore, offrendo soluzioni innovative e personalizzate per soddisfare le specifiche esigenze dei clienti.



I formati delle nostre vaschette

Dal 1971, Fontana Ermes S.p.A. è inclusa nell'elenco ufficiale della Direzione Generale per l'Igiene e la Sicurezza degli Alimenti e la Nutrizione (Ufficio 2). Come stabilimento autorizzato per l'export di prodotti di origine animale, Sezione VI - prodotti a base di carne, con il bollo IT 100 L CE, sono garantiti standard elevati e conformità alle normative internazionali. Questo riconoscimento riflette l'impegno costante per l'eccellenza e la sicurezza alimentare, valori fondamentali che guidano l'attività.



PREFORMATA

PIROFILO
310 x 180

PIROFILINA
310 x 180

ALTA
QUALITA'
260 x 230

ALTA
QUALITA'
230 x 180

TERMOFORMATA

VASSOIONE
335 x 230

MINI

130
x
230

130
x
230

130
x
230

MINI

TWIN PACK

OVALE
270 x 210

VASSOIO
295 x 190

115
x
195

NEW
115
x
195

115
x
195

115
x
195

77
x
195

MONO

SOFFICE

TWIN PACK

ROTOLETTI

MAXI
230 x 195

MIDI
150 x 195

NEW

SPUNTINO
114
x
129

NEW
114
x
129

114
x
129

114
x
129

SPUNTINO

SOFFICE

TWIN PACK

6.3 Qualità e Sicurezza dei Prodotti

“A tutela del consumatore e in conformità con i principali standard internazionali, l’azienda ha ottenuto numerose certificazioni che attestano la serietà e l’eccellenza con cui perseguiamo gli obiettivi.”



Nel corso degli anni Fontana Hermes S.p.A. ha investito in modo costante in iniziative volte a promuovere la sostenibilità ambientale, adottando tecnologie avanzate e rispettando rigidi standard certificativi. Questi sforzi evidenziano l’impegno nel garantire prodotti di alta qualità e sicurezza, in linea con le normative sempre più stringenti del settore.



Tra queste certificazioni:

- **Certificazione del Sistema di Gestione per la Qualità (UNI EN ISO 9001:2015):**

Dal 2002, Fontana Hermes S.p.A. adotta questo sistema per garantire elevati standard nella produzione e commercializzazione di prosciutti e salumi. L’azienda si impegna a rispettare le prescrizioni legislative e consortili, rispondendo alle aspettative dei clienti in termini di sicurezza alimentare, qualità igienica e autenticità dei prodotti. Il costante adeguamento alla norma e ai suoi aggiornamenti non solo soddisfa requisiti operativi, ma rappresenta una leva strategica per rafforzare la reputazione di affidabilità e professionalità. Inoltre, viene adottato un sistema avanzato di gestione dei reclami – il “Modulo e Processo di non conformità” – che consente di monitorare e risolvere rapidamente eventuali criticità, mantenendo così elevati livelli di fiducia con clienti e partner.



- **Sistema di Gestione per la Sicurezza Alimentare (UNI EN ISO 22000:2018):**

Dal 2008, si è implementato procedure rigorose per garantire la sicurezza alimentare lungo l’intero ciclo di vita del prodotto, dalla preparazione alla manipolazione fino all’utilizzo finale. Mentre la norma ISO 9001 si concentra sugli aspetti qualitativi, la ISO 22000 mette al centro l’eliminazione di ogni potenziale rischio per la salute del consumatore, rendendo i prodotti una scelta affidabile e responsabile.



- **Tracciabilità Agroalimentare (UNI EN ISO 22005):**

Sempre dal 2008, l’azienda si conforma a questa norma per assicurare una gestione rigorosa della tracciabilità, garantendo trasparenza e l’origine dei prodotti. Già nel 2005 era stato potenziato il controllo delle fasi produttive tramite un avanzato software gestionale sviluppato da F.B. Engineering S.r.l.



A ciò si aggiungono i protocolli adottati secondo gli standard:

1. International Food Standard (IFS) – introdotto nel 2008, che assicura la conformità dei fornitori ai requisiti più severi della Grande Distribuzione Organizzata.



2. British Retail Consortium Global Standard for Food Safety (BRCGS) anch’esso adottato dal 2008, che promuove la sicurezza e la qualità attraverso audit rigorosi e procedure certificate, rafforzando la fiducia dei consumatori e dei partner.



6.4 Catena di Fornitura e Filiera Responsabile

All'interno della catena di fornitura di Fontana Hermes S.p.A., trasparenza e condivisione delle buone pratiche rappresentano un valore aggiunto fondamentale. La gestione centralizzata degli acquisti – sia per le materie prime che per i servizi – avviene nel rigoroso rispetto della normativa e del Codice Etico e di Comportamento ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231. In questo contesto, il rapporto con i fornitori è curato con criteri di imparzialità ed equità, escludendo qualsiasi conflitto d'interesse, anche a livello potenziale, sia nella fase di selezione che durante la collaborazione. Nel biennio 2023-2024, Fontana Hermes S.p.A. non ha identificato rischi o violazioni relativi alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva all'interno della propria organizzazione.

L'azienda riconosce e tutela pienamente i diritti dei lavoratori, in conformità con la normativa italiana ed europea vigente.

Si specificano, per il biennio 2023-2024 il numero di fornitori per tipologia e per luogo di provenienza con cui Fontana Hermes S.p.A. si approvvigiona.

DATI		2023	2024
SUPPLY CHAIN	N° fornitori italia materiali	96	95
	N° fornitori italia outsourcing	1	1
	N° fornitori italia servizi	10	17
	N° fornitori europa materiali	13	13
	N° fornitori europa outsourcing	0	0
	N° fornitori europa servizi	2	2
	N° fornitori resto del mondo materiali	0	0
	N° fornitori resto del mondo outsourcing	0	0
	N° fornitori resto del mondo servizi	0	0

La Qualità e la Sicurezza dei Prodotti è garantita dalla filiera responsabile integrata. Garantendo trasparenza, dall'azienda al consumatore.

Nel 2024 il 33% degli acquisti è stato effettuato nel confronto di fornitori locali nella provincia di Parma. La maggior parte delle materie prime viene procurata da territori tradizionali: i principali fornitori di carne di Fontana Hermes S.p.A. operano in Emilia-Romagna, Lombardia, Veneto e Piemonte. La Direzione Aziendale esamina attentamente l'approvvigionamento dei servizi, valutandone qualità, costi e rischi potenziali.

Di seguito vengono riportati i dati sul numero di acquisti effettuati nel corso del Biennio da Fontana Hermes S.p.A. distinti per tipologia e provenienza.

Fontana Hermes S.p.A. riconosce l'importanza di sostenere l'economia locale attraverso l'approvvigionamento da fornitori del territorio. Nel 2024, l'azienda ha definito come fornitori locali quelli con sede in provincia da Parma. La maggior parte della spesa totale per beni e servizi è stata destinata a fornitori locali, contribuendo al rafforzamento della filiera agroalimentare e dei servizi collegati presenti sul territorio.

DATI		2023	2024
PROPORZIONE DI SPESA	N° acquisti italia materiali	3097	3213
	N° acquisti europa materiali	175	281
	N° acquisti resto del mondo materiali	0	0
	N° acquisti italia outsourcing	5	29
	N° acquisti resto del mondo outsourcing	0	0
	N° acquisti italia servizi	0	0
	N° fornitori resto del mondo materiali	148	247
	N° acquisti europa servizi	3	19
	N° acquisti resto del mondo servizi	0	0
	N° fornitori locali	31	35
	N° acquisti verso fornitori locali	1084	1255
	% acquisti verso fornitori locali	31%	33%



A partire dal 2023, Fontana Ermes S.p.A. ha introdotto una valutazione ambientale e sociale dei propri fornitori, attraverso questionari specifici somministrati a tutti i partner – con particolare attenzione per quelli privi di certificazioni (SA8000, ISO45001, ISO14001, ISO50001). Questi questionari, che coprono gli aspetti legati a salute e sicurezza, etica e responsabilità sociale, ambiente ed energia, ci consentono di monitorare le pratiche di sostenibilità adottate lungo l'intera catena di fornitura, individuando rischi e opportunità e garantendo il rispetto dei valori e una totale trasparenza comunicativa.

Come si evince dai dati nel 2024 a 117 fornitori è stato somministrato il codice di condotta fornitori e al momento 60 fornitori lo hanno sottoscritto. Per quanto riguarda il questionario di valutazione fornitori, nel 2024 è stato somministrato a 128 fornitori, per valutare sia aspetti sociali che ambientali di cui 91 hanno risposto al questionario.

GRI		2023	2024
GRI 414-1	N° fornitori che hanno sottoscritto codice di condotta fornitori	0	60 su 117 a cui è stato inviato
	N° fornitori valutati tramite criteri Sociali/ambientali	0	128 fornitori a cui è stato inviato il questionario e 91 rispondenti

L'azienda è altresì orgogliosa di aver sviluppato un proprio Codice di Condotta, che, a partire dal 2024, verrà sottoposto ad approvazione e diventerà uno strumento di responsabilità condivisa con ogni fornitore, in sinergia con il Codice Etico e di Comportamento – un impegno sociale, ambientale ed etico.

Fontana Ermes garantisce condizioni di lavoro volontarie per tutti i dipendenti e richiede ai propri fornitori di evitare qualsiasi forma di lavoro forzato o coercitivo". Ciò ribadisce l'impegno aziendale nel tutelare i diritti umani lungo tutta la filiera (come previsto dal Codice di Condotta fornitori).

In ottemperanza alle normative, l'azienda non impiega personale minorenni e richiede contrattualmente ai fornitori di escludere ogni forma di lavoro minorile". Questo chiarisce la posizione aziendale sul rispetto dei diritti dei minori (principio sancito nel Codice Etico e nei contratti di fornitura).

Nel 2024, non sono stati identificati fornitori che abbiano generato impatti sociali negativi significativi.

Fontana Ermes monitora costantemente il rispetto dei diritti fondamentali lungo la propria catena di fornitura.

Materie Prime

La tabella illustra l'andamento della produzione per il triennio 2022-2024, evidenziando i quantitativi di carne fresca, semilavorata e l'utilizzo dei materiali di consumo.

GRI	Materie Prime	2022	2023	2024
GRI 301-1	Kg di carne lavorata: carne fresca che subisce una trasformazione	5.468.455	5.345.405	5.691.931
GRI 301-1	Kg di semilavorati: prodotti lavorati da terzi	1.875.228	2.919.946	3.315.140
GRI 301-1	Kg complessivi di carne lavorata e semilavorati	7.343.683	8.265.351	9.007.071
GRI 301-1	Kg sugna	-	19.586	24.007
GRI 301-1	Kg stucco	-	3.065	4.101
GRI 301-1	Sale alimentare [kg]	308.410	330.130	336.530
GRI 301-1	Rapporto [Kg sale/Kg carne complessiva]	0,042	0,040	0,041

GRI	Materiali di consumo utilizzati	2022	2023	2024
GRI 301-1	Imballaggi in cartone [kg]	276.224	270.797	267.385
GRI 301-1	Imballi in plastica [kg]	590.038	469.334	490.529
GRI 301-1	Carne lavorata + Semilavorati [kg]	7.343.683	8.265.350	9.007.071
GRI 301-1	Rapporto [Kg imballaggi cartone/Kg carne complessiva]	0,038	0,033	0,0297
GRI 301-1	Rapporto [Kg imballaggi in plastica/Kg carne complessiva]	0,080	0,057	0,0545

GRI	Materiali rinnovabili/non rinnovabili	2022	2023	2024
GRI 301-1	Materiali rinnovabili	7.619.907	8.558.799	9.302.564
GRI 301-1	Materiali non rinnovabili	590.038	469.334	490.529

Dall'analisi emerge una progressiva riduzione degli imballaggi in plastica; le lievi oscillazioni degli ultimi anni registrate sono imputabili alle variazioni dei formati delle vaschette per affettati, determinate dalle esigenze dei clienti e dalle giacenze di magazzino. Fontana Ermes S.p.A. aderisce al Consorzio Nazionale Imballaggi – CONAI, un'associazione senza fini di lucro che riunisce produttori e utilizzatori di imballaggi per raggiungere gli obiettivi di recupero e riciclo, conformi alla legislazione europea e italiana (D.Lgs. 152/06 e successive modifiche).

Nel 2023, l'azienda ha impiegato imballaggi in cartone certificato FSC per circa il 13,4% del totale della carta utilizzata e per il 53% delle etichette. Inoltre, la carta per la cancelleria è completamente FSC-certified. Per l'anno 2024 invece l'azienda ha utilizzato una quantità di carta e cartone FSC pari a circa il 10,1% del totale e il 96% di etichette FSC. La carta invece utilizzata per la cancelleria è esclusivamente FSC. Infine, Fontana Ermes S.p.A., grazie alla consolidata competenza nei processi produttivi, gestisce internamente le fasi primarie e si avvale di imprese esterne solo per attività eseguite all'interno della propria struttura, garantendo così un controllo diretto e una gestione ambientale integrata.

6.5 Ricerca e Sviluppo

Nel corso dell'esercizio 2023/2024, Fontana Ermes S.p.A. ha intensificato le attività di ricerca e sviluppo, destinando risorse significative alla realizzazione di diversi progetti innovativi. Questi progetti si articolano in due ambiti strategici, che rappresentano il motore del percorso di crescita e sostenibilità:

1. Sviluppo Precompetitivo

L'obiettivo è quello di acquisire nuove conoscenze e competenze tecniche per creare soluzioni di prodotto innovative, con particolare attenzione alla salute e al benessere dei consumatori e all'adozione di metodologie di confezionamento e lavorazione a basso impatto ambientale. In questo ambito, sono stati realizzati:

- **Nuovo Packaging:** Progettazione e sperimentazione di materiali biodegradabili e compostabili per il packaging dei prodotti affettati, per rendere l'offerta più ecologica e competitiva.
- **Nuovo Prodotto Cotto:** Sviluppo di un prodotto cotto che, grazie a una maggiore efficienza produttiva, garantisca resa, aspetto e qualità superiori rispetto ai prodotti esistenti.
- **Nuovo Prodotto Light:** Realizzazione di una versione light, anch'essa caratterizzata da elevata efficienza produttiva, resa ottimale, aspetto gradevole e qualità migliorata, per rispondere alle esigenze di un mercato sempre più attento alla salute.

Nuovo Prodotto Cotto:

Sviluppo di un prodotto cotto che, grazie a una maggiore efficienza produttiva, garantisca resa, aspetto e qualità superiori rispetto ai prodotti esistenti.



2. Innovazione Tecnologica e Ampliamento del Catalogo

Questo ambito mira a ideare e sviluppare soluzioni tecniche all'avanguardia che non solo ampliano il portafoglio prodotti, ma consolidano anche il posizionamento di Fontana Ermes S.p.A. nel settore alimentare. Tra i progetti realizzati e in corso, si evidenziano:

- **Ottimizzazione dei Prodotti Arrosto:** Progettazione e sperimentazione per migliorare le tecniche produttive dei prodotti arrosto, per ottenere maggiore efficienza, resa, aspetto e qualità.

- **Efficienza Energetica:** Le unità di cogenerazione già implementate, che generano energia elettrica e termica, sono state integrate con l'investimento previsto per un nuovo forno collegato agli impianti esistenti. Questo intervento conferma la volontà di ottimizzare il riutilizzo dell'energia e ridurre le emissioni di CO₂.

- **Coinvolgimento e Valutazione dei Fornitori:**

Rafforzamento dei criteri di selezione, integrando parametri ambientali, sociali e digovernance (ESG). Attraverso questionari specifici, l'azienda valuta la sostenibilità dei fornitori e implementa procedure di controllo e verifica qualitativa sempre più rigorose.

- **Espansione delle Infrastrutture:** L'ampliamento degli stabilimenti produttivi prevede la creazione di una nuova area di spedizione, l'estensione del reparto disosso e l'integrazione di nuovi macchinari collegati al sistema di tracciabilità, unitamente a impianti frigoriferi ad alta efficienza. Tutte le nuove strutture sono progettate secondo i principi della bioedilizia, per garantire efficienza energetica e benessere.

- **Bilancio di Sostenibilità:** Redazione del primo bilancio di sostenibilità volontario, con l'impegno di produrlo annualmente per monitorare i progressi, identificare aree di miglioramento e definire obiettivi concreti, aumentando così la trasparenza e la credibilità nei confronti di clienti, fornitori e comunità. L'esito positivo di queste innovazioni si prevede in un incremento del fatturato e in ricadute favorevoli sull'economia aziendale, rafforzando la posizione di leader sostenibile nel settore alimentare.



6.6 Strategia di Marketing e Comunicazione Informativa di Prodotto

La comunicazione è il cuore pulsante della strategia di Fontana Hermes S.p.A., rappresentando un investimento costante per rafforzare la propria identità e distinguersi sul mercato. L'obiettivo? Diventare un punto di riferimento nella mente del consumatore, incarnando l'essenza stessa della qualità. Per raggiungere questa ambiziosa meta, l'azienda si concentra su:



• Fiere Internazionali

- La presenza agli eventi fieristici più importanti nel settore: Cibus - Parma, Tuttofood - Milano, Anuga - Colonia, Marca - Bologna, Fancy Food - Las Vegas, New York, PLMA - Amsterdam;

• Visite guidate

- L'incoming presso la sede con visite presso lo stabilimento e i reparti di produzione, aderendo all'iniziativa Finestre Aperte organizzata dal Festival del Consorzio del Prosciutto di Parma;

• Sito Internet

- Il sito internet e la comunicazione efficace nelle sezioni dedicate alla storia dell'azienda e al territorio in cui opera, alla produzione e ai prodotti, alle certificazioni che dimostrano l'impegno in sostenibilità dell'azienda;

• Nel biennio 2023-2024 Fontana Hermes S.p.A. ha continuato a far crescere la propria community digitale: i follower di Instagram sono passati a 6.302 (+28 % su base annua), quelli di Facebook a 2.370, mentre su LinkedIn – canale presidiato con particolare attenzione per intercettare interlocutori B2B – il pubblico è salito a 1.282 persone (+167 negli ultimi dodici mesi, +15 %). Parallelamente l'azienda investe nel rafforzamento del sito ermesfontana.it, migliorandone SEO, velocità e usabilità per offrire un'esperienza coerente lungo tutto il percorso digitale dei clienti.

Oggi le aziende non sono più solo chiamate a suscitare interesse per i propri prodotti, ma anche a condividere con trasparenza le storie che stanno dietro la loro creazione. Fontana Hermes S.p.A. abbraccia questa sfida, impegnandosi a curare e rinnovare costantemente il proprio approccio al branding, che rappresenta l'essenza della sua identità aziendale. Con questa visione, l'azienda si prepara a lanciare un ambizioso progetto di rebranding verticale, volto a ridefinire e valorizzare ogni aspetto del marchio.

• Below the Line

- Il rafforzamento delle pubblicazioni sulla newsletter, nonché delle campagne pubblicitarie e della presenza di QR Code in etichetta, sui biglietti da visita e sui dépliant;

• Strategia Marketing

- L'implementazione di una strategia annuale di marketing;



• Advertising

- L'aumento della visibilità sulle testate internazionali di riferimento per il settore, tra cui Salumi&Consumi e Food;

Il progetto includerà un piano strategico di comunicazione integrata e la riprogettazione di tutti gli elementi di branding – dal logo al packaging, fino alle comunicazioni fisiche e digitali – per rispondere alle esigenze di un mercato sempre più attento alla sostenibilità e all'autenticità. Nel biennio 2023–2024, Fontana Ermes S.p.A. ha gestito rispettivamente 28 e 24 reclami da parte dei clienti, risolvendoli tutti entro i termini previsti, a dimostrazione di un sistema di customer care efficiente e orientato alla tempestività. Non si sono verificati casi di non conformità alle normative di marketing né violazioni della privacy dei clienti, confermando un approccio responsabile nella comunicazione e nella tutela dei dati. Non sono emersi casi di pubblicità ingannevole o pratiche scorrette. Non si registrano incidenti correlati alla conformità delle etichette e alla sicurezza dei prodotti. Infine, l'azienda ha intrapreso iniziative sociali in favore delle comunità locali, evidenziando il proprio impegno verso la responsabilità sociale d'impresa. Nel complesso, i dati mostrano una gestione aziendale coerente con i principi ESG, con margini di miglioramento nella formalizzazione e tracciabilità delle buone pratiche in materia di marketing e prodotto.

GRI	DATI		2023	2024
GRI 417-3	FEEDBACK E RECLAMI DEI CLIENTI	N° reclami totali	28	24
		N° reclami risolti entro tempo utile (60 giorni)	28	24
Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing		N° tot di casi di non conformità con le normative/codici di autoregolamentazione in materia di marketing	0	0
		N° tot rilevato di fughe, furti o perdite dei dati dei clienti	0	0
PRATICHE DI MARKETING		N° di campagne pubblicitarie eseguite	12	14
		N° di campagne pubblicitarie verificate secondo standard etici	0	0
Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi		N° prodotti e servizi conformi in termini di etichettatura CHIMICA	n/a	n/a
PRATICHE DI MARKETING		N° campagne pubblicitarie responsabili eseguite in tutela dei consumatori vulnerabili ed evitando pubblicità ingannevoli	0	0
SICUREZZA DEI PRODOTTI		N° prodotti con etichetta di conformità alle normative di sicurezza	n/a	n/a
		N° incidenti legati alla sicurezza del prodotto che hanno avuto un impatto sui clienti	0	0

6.7 Associazioni e Consorzi

Fontana Ermes S.p.A. si contraddistingue per il forte impegno nel creare valore condiviso attraverso collaborazioni strategiche con istituzioni, università e associazioni locali. Ogni partnership nasce con l'obiettivo di sostenere il territorio, promuovendo iniziative che favoriscano il benessere della comunità e il rispetto dell'ambiente. L'azienda partecipa attivamente a importanti realtà consortili, tra cui il **Consorzio del Prosciutto di Parma D.O.P.**, il **Consorzio di Tutela del Salame Felino I.G.P.**, il **Consorzio di Tutela della Coppa di Parma I.G.P.** e il **Consorzio Italiano Tutela Mortadella Bologna I.G.P.**. Questi consorzi rappresentano l'eccellenza della tradizione gastronomica italiana e Fontana Ermes S.p.A. contribuisce con passione a promuovere standard di qualità, autenticità e sostenibilità.



Inoltre, l'azienda è coinvolta nelle principali organizzazioni nazionali di settore, come **ASSICA – l'Associazione degli Industriali delle Carni e dei Salumi** – e collabora con realtà territoriali come **l'Unione Parmense degli Industriali**. È anche membro del **Consorzio volontario dell'Istituto di Valorizzazione dei Salumi Italiani (IVSI)**, rafforzando il proprio impegno nel promuovere la cultura e l'eccellenza dei salumi italiani. Attraverso queste sinergie, Fontana Ermes S.p.A. ribadisce la propria missione di custodire e innovare il patrimonio del Made in Italy, guardando al futuro con un impegno costante verso la sostenibilità e la crescita responsabile. Fontana Ermes S.p.A. nel biennio 2023-2024 non ha effettuato contributi a partiti politici né attività di lobbying diretta. La partecipazione a consorzi di settore avviene nel rispetto della trasparenza e della legalità. Ciò offre garanzia di integrità nelle relazioni istituzionali (informazione verificabile nei registri finanziari).



Unione Parmense degli Industriali



7 Responsabilità Sociale

In Fontana Ermes S.p.A. Il 100% dei dipendenti è coperto da contratto collettivo nazionale di lavoro, assicurando la piena tutela dei diritti sindacali". Ciò dimostra l'adesione agli standard di lavoro nazionali (dato derivante dal regime contrattuale aziendale).

7.1 L'azienda e i Suoi Collaboratori

7.1 L'azienda e i Suoi Collaboratori

In Fontana Ermes S.p.A. il 100% dei dipendenti è coperto da contratto collettivo nazionale di lavoro, assicurando la piena tutela dei diritti sindacali. Ciò dimostra l'adesione agli standard di lavoro nazionali (dato derivante dal regime contrattuale aziendale). L'azienda rispetta i termini di preavviso previsti dal CCNL Alimentari Industria per la comunicazione di recessione dal contratto di lavoro per entrambe le parti. Tuttavia, l'azienda, per ogni cambiamento organizzativo rilevante garantisce ai dipendenti una comunicazione tempestiva. Ad esempio, in caso di necessità organizzative che richiedono un cambio mansione, questa viene preventivamente concordata con il dipendente senza una tempistica definita, ma rispettando le esigenze aziendali e del lavoratore. Fontana Ermes S.p.A. garantisce a tutti i dipendenti la copertura previdenziale obbligatoria attraverso il sistema nazionale INPS. Fontana Ermes S.p.A. privilegia l'assunzione di personale locale per posizioni di responsabilità, pur non monitorando attualmente una percentuale formale di personale locale su tali ruoli. Fontana Ermes S.p.A. conta nel 2024 in media 83 dipendenti a tempo pieno, di cui 47 uomini e 36 donne, prevalentemente nella fascia d'età 30-50 anni, come evidenziato dal grafico seguente. Questa composizione è il risultato della rigorosa selezione di personale qualificato, previo adeguato percorso formativo, che risponde alle esigenze di un'azienda all'avanguardia. Nel 2023 il personale dipendente contava 91 dipendenti, la maggior parte nella fascia d'età 30-50 anni.

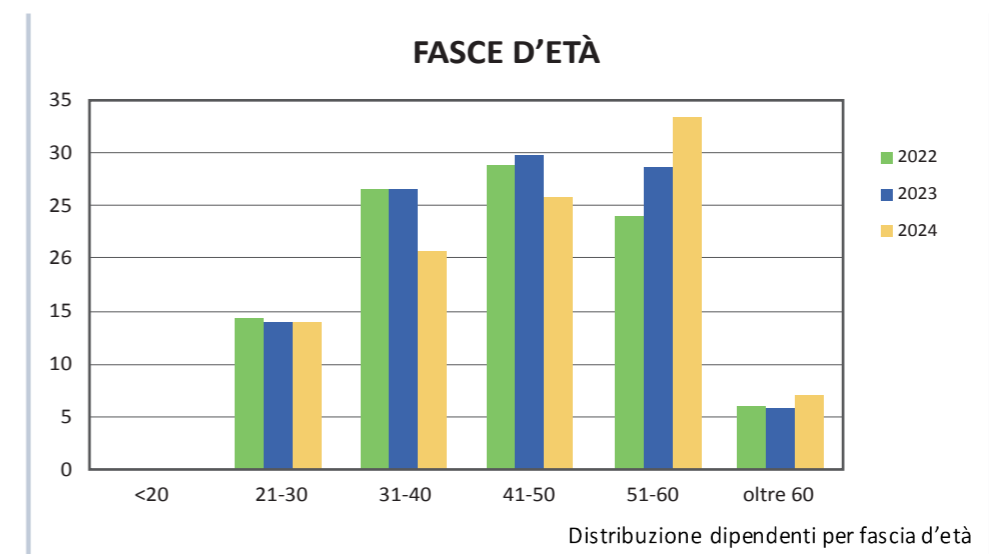


100%
Contratti a
tempo indeterminato

Segue una tabella riepilogativa.

GRI 405-1 Dati	2023	2024
n° dirigenti donna < 30 anni	0	0
n° dirigenti donna tra 30 e 50 anni	0	0
n° dirigenti donna > 50 anni	0	0
n° dipendenti donna quadri	0	0
n° dipendenti donna impiegati	7	7
n° dipendenti donna operai	32	31
n° dipendenti apprendisti donna	0	0
n° dipendenti uomo quadri	1	1
n° dipendenti uomo impiegati	9	9
n° dipendenti uomo operai	33	30
n° dipendenti apprendisti uomo	8	8
n° dirigenti uomo < 30 anni	0	0
n° dirigenti uomo tra 30 e 50 anni	0	0
n° dirigenti uomo > 50 anni	1	1
n° dipendenti donna (no posizioni dirigenziali) < 30 anni	1	2
n° dipendenti donna (no posizioni dirigenziali) tra 30 e 50 anni	25	22
n° dipendenti donna (no posizioni dirigenziali) > 50 anni	13	14
n° dipendenti uomo (no posizioni dirigenziali) < 30 anni	11	10
n° dipendenti uomo (no posizioni dirigenziali) tra 30 e 50 anni	23	18
n° dipendenti uomo (no posizioni dirigenziali) > 50 anni	18	21
n° lavoratori senza cittadinanza italiana donna	19	19
n° lavoratori senza cittadinanza italiana uomo	9	9
n° lavoratori appartenenti a categorie vulnerabili	3	3

Fasce d'età	2023		2024	
	N. dipendenti	%	N. dipendenti	%
<20	0	0	0	0
21-30	12	13	12	14
31-40	23	25	18	21
41-50	26	29	22	25
51-60	25	27	29	33
>60	2	5	6	7
TOTALI	91	100	87	100

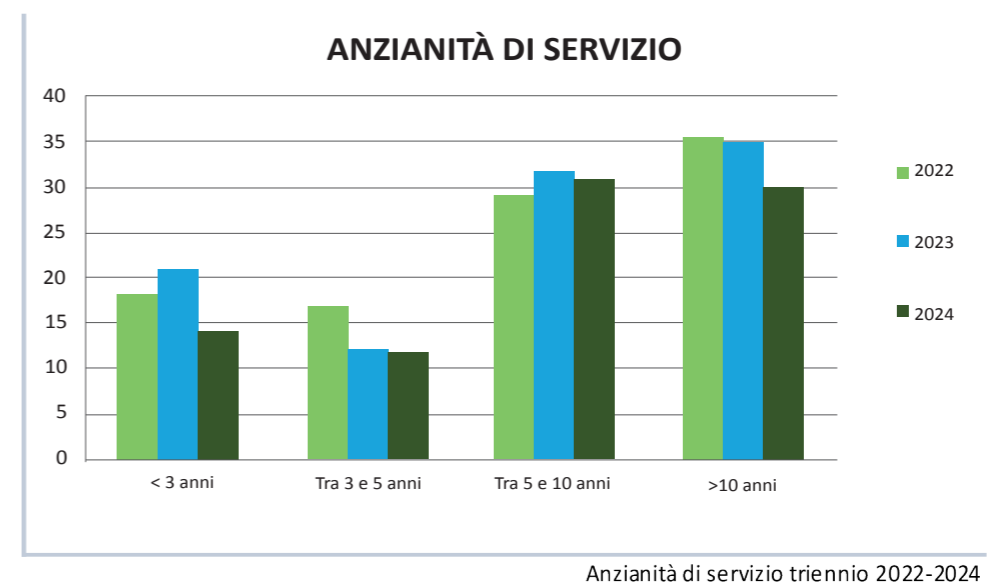


Mentre dal 2022 al 2023 c'era stato un notevole incremento di personale (da 82 a 91 dipendenti), nel corso del 2024 è diminuito il numero dei lavoratori in forza in azienda, si registrano infatti 7 uscite e 3 nuovi ingressi (da 91 a 87). L'andamento occupazionale è comunque in linea con gli anni precedenti.

GRI 404-1	2024
Turnover in entrata	3,375%
Turnover in uscita	7,87%

Si riportano anche i dati sull'anzianità di servizio dei dipendenti di Fontana Ermes S.p.A. nel triennio 2022-2024:

Anzianità di servizio	2022		2023		2024	
	N. dipendenti	%	N. dipendenti	%	N. dipendenti	%
< 3 anni	15	18	19	21	14	16
Tra 3 e 5 anni	14	17	11	12	12	14
Tra 5 e 10 anni	24	29	29	32	31	36
> 10 anni	29	35	32	35	30	34
TOTALI	82	100	91	100	87	100



Anzianità di servizio triennio 2022-2024

Al momento, l'azienda si avvale anche di 8 apprendisti, 3 collaboratori in partita IVA, in totale circa 200 collaboratori tra interni ed esterni, di cui gli esterni si classificano in:

- Interinali
- Appaltatori per disosso, movimentazione carichi, pulizie e giardinaggio
- Manutentori a chiamata (elettrico, idraulico, meccanico, informatico/logistica)
- Consulenti professionali (fiscali, del lavoro, tecnici, sicurezza, qualità, informatica/logistica, laboratori analisi, marketing/pubblicità)

Per il 2024 la maggior parte dei contratti risulta essere a tempo indeterminato – 85 contratti full time (47 uomini e 38 donne) e 4 part time (2 uomini e 2 donna) – evidenziando la stabilità dell'organico, con una sostanziale riduzione dei contratti a termine. Nel 2024 sono entrati 4 nuovi collaboratori (3 uomini e 1 donna) e sono usciti 5 uomini e 3 donne; nessun collaboratore a contratto determinato è passato, a conferma della solidità e inclusività dell'ambiente lavorativo.

Nel 2023 la totalità dei contratti risultava essere a tempo indeterminato (52 uomini e 39 donne), 86 dei quali full time (48 uomini, 38 donne) e 5 part time (4 uomini e 1 donna)

Per quanto riguarda i dati sul congedo parentale, nel biennio 2023-2024 Il tasso di rientro dei collaboratori che hanno usufruito del congedo è del 100% – con tre collaboratrici che, dopo il congedo, sono tornate entro 12 mesi – e l'intera forza lavoro è tutelata dal Contratto Collettivo di Lavoro del Settore Alimentare Industria.

Nessun dipendente uomo nel corso del biennio ha usufruito di tale congedo.

GRI	DATI	2023	2024	
GRI 401-3	CONGEDO PARENTALE	N° potenziali dipendenti che hanno diritto al congedo parentale DONNA	Tutte le DONNE	Tutte le DONNE
		N° potenziali dipendenti che hanno diritto al congedo parentale UOMO	Tutti gli UOMINI	Tutti gli UOMINI
		N° dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale DONNA	3	3
		N° dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale UOMO	0	0
		N° dipendenti che dopo aver usufruito del congedo parentale sono ancora dipendenti dell'org dei 12 mesi successivi al rientro UOMO	0	0
		N° dipendenti che dopo aver usufruito del congedo parentale sono ancora dipendenti dell'org dei 12 mesi successivi al rientro DONNA	3	3

Fontana Ermes S.p.A. si impegna a garantire condizioni di lavoro eque e trasparenti. La policy, integrata nell'informativa allegata al contratto, regola orari, ferie e congedi retribuiti, in conformità alle disposizioni del D. Lgs. n. 152/97 e del D. Lgs. 104/2022. Questo approccio tutela i diritti dei collaboratori e crea un ambiente fondato su rispetto, trasparenza e responsabilità.

Si ribadisce l'impegno per la promozione dei diritti umani, adottando una politica di tolleranza zero verso ogni forma di sfruttamento, discriminazione o lavoro minorile. Ogni collaboratore è selezionato con criteri rigorosi che garantiscono il rispetto della maggiore età e il possesso di competenze adeguate alle responsabilità del ruolo, assicurando che nessuno sia esposto a condizioni pericolose o nocive per la salute.

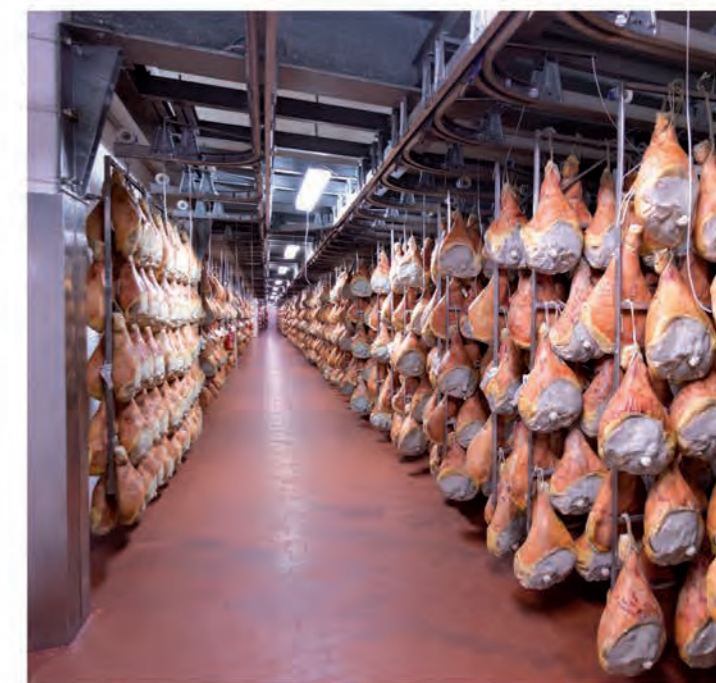
Fontana Ermes S.p.A. non registra nel corso del biennio 2023-2024 alcun episodio di carattere discriminatorio.

GRI	DATI	2023	2024	
GRI 406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	N° totale di episodi di discriminazione	0	0

Sono regolarmente inseriti nell'organico di Fontana ermes S.p.A. 3 dipendenti che godono del regime di tutela dei lavoratori disabili, come previsto dalla L. 68/99. Al momento il numero è inferiore a quello previsto da legge, ma l'azienda si sta attivando per inserire ulteriori candidati attraverso gli uffici preposti per continuare la ricerca.

Inoltre, nel 2024, l'organico di Fontana Ermes S.p.A: rappresenta un esempio di diversità culturale e inclusione, con collaboratori provenienti da:

Numero dipendenti	Paese d'origine
1	COLOMBIA
1	PERU
3	FILIPPINE
2	BRASILE
1	UCRAINA
11	ALBANIA
4	CUBA
1	BURKINA FASU
2	ROMANIA
1	PAKISTAN
1	FRANCIA



Per garantire una gestione responsabile delle risorse umane, monitoriamo costantemente il tasso di turnover – rapporto tra collaboratori entrati e usciti – e investiamo fortemente nella fidelizzazione, come dimostrato dall'anzianità media del personale all'interno dell'azienda. Questi dati evidenziano l'impegno nel creare un ambiente di lavoro stabile, inclusivo e orientato allo sviluppo sostenibile, in cui il benessere delle persone è al centro delle strategie aziendali.

7.2 Tutela della Salute e Sicurezza dei Lavoratori

Fontana Ermes S.p.A. pone al centro della propria missione la salvaguardia della salute e della sicurezza dei collaboratori, riconoscendola come un impegno imprescindibile e strategico. L'azienda adotta un approccio proattivo nella prevenzione dei rischi, assicurando il rispetto rigoroso delle normative vigenti in materia di sicurezza e igiene sul lavoro. Questi aspetti sono descritti anche nella Politica aziendale, che, tra i vari obiettivi, ha quelli di:

- Rispettare le leggi ed i regolamenti vigenti, operando nel totale rispetto della giurisprudenza, dei regolamenti e delle direttive nazionali e comunitarie, in relazione alla qualità dei prodotti e servizi, ed al fine di adottare metodologie, interventi ed adeguamenti, aventi come obiettivo la riduzione degli infortuni, delle malattie professionali e degli indici ad essi collegati;
- Formulare obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni di qualità e sicurezza alimentare, ambientali-energetici e di sicurezza sul lavoro includendo anche obiettivi di sviluppo sostenibile;
- Valutare preventivamente i rischi ai quali è esposto il prodotto, il personale e per ogni nuova attività/processo/prodotto, al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire impatti ambientali, infortuni, incidenti, malattie professionali;
- Mantenere attive ed aggiornate le procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso in cui vengano individuate situazioni di non conformità, anomalie ed emergenze;
- Aggiornare la valutazione dei rischi per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro ogniqualvolta sia necessario, in relazione ai mutamenti degli ambienti di lavoro e del ciclo produttivo ed in ottemperanza alle normative vigenti;
- Garantire la tutela dei diritti, la salute e la sicurezza dei lavoratori, impegnandosi a non utilizzare lavoro infantile, promuovere il lavoro volontario non obbligato, rispettare la libertà di associazione ed il diritto di contrattazione collettiva, assicurare condizioni di lavoro che non possano in alcun modo nuocere alla salute e sicurezza dei lavoratori, vietare ogni forma di discriminazione, condannare tutte le condotte illegali, suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale, applicare in modo completo ed imparziale il CCNL a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi (previdenziali, assistenziali ed assicurativi).

Le principali mansioni svolte dai dipendenti della Fontana Ermes sono:

- addetti alla lavorazione del prodotto fresco o stagionato
- addetti alla camera bianca
- addetti al disosso
- spedizionieri
- magazzinieri
- impiegati, manutentori.



L'azienda si avvale di un Medico Competente che effettua sorveglianza sanitaria periodica per tutti i lavoratori esposti ai rischi individuati.

Ogni misura preventiva è implementata con la massima cura per creare un ambiente lavorativo sicuro e salubre, e si richiede a ciascun collaboratore di adottare comportamenti responsabili nei confronti di sé e dei colleghi. In quest'ottica, Fontana Ermes S.p.A. investe continuamente nella formazione e nella sensibilizzazione del personale, nominando specifici delegati alla sicurezza e promuovendo corsi di aggiornamento costanti.

A partire dal 2008, l'azienda ha adottato la certificazione UNI EN ISO 45001:2018

un sistema di gestione internazionale che garantisce una formazione efficace sull'uso corretto delle attrezzature e dei dispositivi di protezione, oltre a prevedere una tempestiva segnalazione di anomalie e un monitoraggio costante, coadiuvato da una regolare manutenzione degli strumenti di lavoro.

Il sistema interno di regolamentazione, che integra procedure preventive e comportamenti responsabili, garantisce una produzione conforme ai più alti standard di qualità e sostenibilità.

Negli ultimi dieci anni, grazie all'adozione di procedure efficaci, alla redazione accurata dei DVR (Documenti di Valutazione dei Rischi) e a corsi di formazione mirati, l'azienda ha registrato un notevole miglioramento nelle performance di sicurezza.

Nell'anno 2024 si sono registrati n. 2 infortuni. Il 17 gennaio 2024 è avvenuto un infortunio in itinere: un operatore si è lussato e distorto il ginocchio sinistro scendendo dal camion. Il secondo infortunio è avvenuto il 16 marzo 2024, un operatore del reparto affettamento è inciampato in cella e ha battuto il costato sulla vasca che conteneva la merce da affettare. Nessuno di questi infortuni ha portato a gravi conseguenze.

Nell'anno 2023 si sono registrati n. 3 infortuni.

Il 13 Marzo 2023 un operatore si arrega una contusione nella parete Toracica sinistra movimentando una giostra. Il 15 Maggio 2023 un operatore riferisce che, mentre staccava una mortadella appesa ad un gancio le è accidentalmente scivolata di mano cadendole sulla spalla destra. Il 19 giugno 2023 un operatore riferisce che, nello spostare una bobina, accusava dolore alla spalla destra. Nessuno di questi infortuni ha portato a gravi conseguenze.

A dimostrazione della sicurezza sul posto di lavoro garantita da Fontana Ermes S.p.A. a tutti i lavoratori, il tasso di infortuni nel biennio 2023-2024 si è sensibilmente ridotto.

Questi risultati testimoniano l'attenzione costante di Fontana Ermes S.p.A. nella tutela della salute e sicurezza dei propri collaboratori, evidenziando l'efficacia dell'impegno nel creare un ambiente di lavoro stabile, sicuro e orientato alla prevenzione.

Tabella sugli indici infortunistici dell'azienda Fontana Ermes S.p.A., relativa al triennio 2022-2024:

GRI 403	Tipo contratto	2022	2023	2024
N° di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	Dipendenti	0	0	0
	Non dipendenti			
N° di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	Dipendenti	0	0	0
	Non dipendenti			
N° di infortuni sul lavoro registrabili	Dipendenti	3 infortuni	3	2
	Non dipendenti	0	0	0
n. ORE di assenza per infortunio totali		–	775,5	158
N° di decessi per malattie professionali	Dipendenti	0	0	0
	Non dipendenti			
N° casi di malattie professionali registrabili	Dipendenti	0	0	0
	Non dipendenti			
Pericoli che costituiscono rischio di malattie professionali possibili in azienda (ma non riscontrate nel 2024)		Movimentazione manuale dei carichi e movimenti ripetitivi	Movimentazione manuale dei carichi e movimenti ripetitivi	Movimentazione manuale dei carichi e movimenti ripetitivi
Ore totali lavorate (compresi straordinari)		–	136.879,46	147.528,65
Tasso Infortuni*		–	21,91	13,55

* (n° di infortuni / ore lavorate durante l'anno) x 1.000.000

Fontana Ermes S.p.A. opera in stretta conformità allo standard SA 8000, che garantisce una gestione etica e responsabile della responsabilità sociale attraverso verifiche periodiche da parte di enti certificatori indipendenti. In questo quadro, l'azienda ha istituito il "Gruppo Sicurezza" (Comitato per la Salute e Sicurezza), composto da rappresentanti del management e dei collaboratori, il cui compito è identificare, valutare e mitigare i rischi per la salute e la sicurezza in ogni reparto. In linea con la SA 8000:2014, l'azienda redige regolarmente un Bilancio Sociale, che comunica in modo chiaro e trasparente i risultati ottenuti e gli obiettivi futuri in ambito di responsabilità sociale. Tale strumento, condiviso sia internamente che esternamente, testimonia l'impegno concreto di Fontana Ermes S.p.A. verso una gestione sostenibile e responsabile. Sul fronte della sicurezza sul lavoro, l'azienda rispetta pienamente le disposizioni del D. Lgs. 81/08, promuovendo la partecipazione attiva dei collaboratori attraverso programmi di formazione, consultazione e aggiornamento costante. Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e il piano di emergenza vengono aggiornati periodicamente, includendo la mappatura dei comportamenti da adottare e la nomina di figure responsabili – quali il Delegato del Datore di Lavoro, l'RSPP, l'RLS e il Medico Competente – che coordinano il monitoraggio regolare degli ambienti di lavoro. Nel mese di febbraio 2023 Fontana Ermes ha provveduto ad aggiornare il documento di valutazione dei rischi e nel mese di dicembre 2024 si è proceduto all'aggiornamento della valutazione specifica di rischio chimico. L'adozione di tecnologie innovative, come l'introduzione di macchine automatiche e robot nelle lavorazioni, ha ulteriormente migliorato l'efficienza produttiva, riducendo l'esposizione dei collaboratori a sforzi fisici e contribuendo a creare un ambiente lavorativo più sicuro. Inoltre, Fontana Ermes S.p.A. si impegna a prevenire e mitigare gli impatti negativi sulla salute e sicurezza lungo l'intera catena di valore, incentivando una comunicazione efficace e la partecipazione attiva dei collaboratori

7.3 Sistemi di Incentivazione e Welfare Aziendale

Per accrescere la soddisfazione e il benessere dei dipendenti, Fontana Ermes S.p.A. pone particolare attenzione a migliorare il potere d'acquisto attraverso misure economiche concrete. In accordo con l'Organizzazione Sindacale CGIL-FLAI di Parma, dal 2022 l'azienda ha stipulato un contratto dedicato al comparto produttivo di Sala Baganza, il quale prevede premi legati al raggiungimento di obiettivi specifici di incremento produttivo. Questi bonus, erogati su base annua, beneficiano sia il collaboratore che l'azienda, grazie alle agevolazioni contributive e fiscali previste dalla normativa. Tutti i dipendenti possono usufruire di buoni mensa del valore totale di €8,90, con una ripartizione dei costi che vede €2,97 a carico del lavoratore e €5,93 a carico dell'azienda.

Tra i benefit destinati a migliorare il clima aziendale figurano:

- L'ampliamento dell'area parcheggio, che include l'asfaltatura dell'ingresso principale per garantire maggiore sicurezza.
- Il rinnovamento e la ristrutturazione di un appartamento aziendale per accogliere una nuova collaboratrice ucraina.
- La distribuzione annuale di pacchi natalizi e uova di Pasqua.
- L'attivazione di chat aziendali dedicate per una comunicazione diretta e coinvolgente.
- Convenzioni con aziende locali (es. ottici, palestre, cliniche) che, rinnovate annualmente, garantiscono sconti e agevolazioni a collaboratori e alle loro famiglie.
- Il Progetto Asilo, che prevede il contributo di €130 per la scuola materna e di €290 per l'asilo nido per ogni figlio dei collaboratori.



A conferma del forte orientamento verso il benessere aziendale, Fontana Ermes S.p.A. registra da anni assenza di episodi discriminatori, lettere di richiamo o provvedimenti disciplinari. Inoltre, per il biennio 2024-2025, è prevista la costruzione di nuovi uffici presso l'unico stabilimento aziendale e il rinnovo di tutte le convenzioni territoriali a beneficio dei collaboratori e delle loro famiglie.



7.4 Formazione e Sviluppo del Personale

La valorizzazione e la formazione dei collaboratori rappresentano un elemento imprescindibile per Fontana Ermes S.p.A. L'obiettivo è far emergere le attitudini e i talenti individuali, stimolando la condivisione di idee e strategie che possano contribuire alla crescita aziendale e alla sostenibilità a lungo termine.

Negli ultimi anni, l'azienda ha incentivato lo sviluppo professionale attraverso percorsi formativi strutturati e costanti investimenti. Nel 2024, ad esempio, sono stati investiti complessivamente 38.077,37 € in attività di formazione mentre nel 2023 ne sono stati investiti 67.959,94 € arrivando ad un investimento di quasi 107.000 euro. Il monitoraggio delle ore formative, suddiviso per area tematica, evidenzia i seguenti trend:

GRI	CORSI FORMATIVI	2022	2023	2024
403-5	ore totali formazione salute e sicurezza lavoratori	63	463	136
403-5	ore totali formazione salute e sicurezza figure ssl (preposti, dirigenti ecc)	1	8	8
	N. Partecipanti	1	1	1
	Ore di formazione Qualità	96	182	182
	N. Partecipanti	96	91	91
	Ore formazione Alimentaristi	39	48	28
	N. Partecipanti	14	24	39

Riportiamo di seguito alcune specifiche relative ai suddetti corsi formativi.

Il corso sulla Qualità approfondisce aspetti fondamentali quali le procedure interne, l'HACCP, le pratiche igieniche da adottare, le normative e le certificazioni collegate al Sistema Qualità. Questa formazione è erogata con cadenza annuale e garantisce un aggiornamento continuo delle competenze

L'azienda promuove percorsi di aggiornamento tecnico e normativo per tutte le figure operative e gestionali, con particolare attenzione ai temi di qualità, sicurezza alimentare e salute dei lavoratori. Sono previsti programmi formativi annuali obbligatori e corsi specifici su nuove normative di settore. Per i nuovi collaboratori, è prevista una formazione specifica, integrata da un periodo di affiancamento con un responsabile del reparto, finalizzato a garantire un inserimento efficace e veloce nel ruolo assegnato. Il corso destinato agli Alimentaristi, obbligatorio ogni tre anni, assicura il costante aggiornamento delle competenze in materia di sicurezza e igiene alimentare, in linea con gli standard qualitativi richiesti. Inoltre, tutti i collaboratori sono formati sui diritti umani e partecipano regolarmente

a eventi formativi dedicati alla Norma SA 8000, per sensibilizzare l'intero personale sulla responsabilità sociale (la formazione, è gestita con incontri a cadenza annuale di durata non inferiore a un'ora). Fontana Ermes S.p.A. ha istituito procedure ben definite per la segnalazione di reclami e suggerimenti relativi all'applicazione della norma SA 8000, consentendo a ogni collaboratore di esporre criticità in forma anonima o nominativa. Ogni segnalazione viene registrata, analizzata e gestita tempestivamente, al fine di attivare e azioni correttive più appropriate.

Questo complesso sistema formativo, unito a pratiche di feedback e miglioramento continuo, contribuisce a creare un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e dinamico, in cui la crescita personale e professionale dei collaboratori è al centro delle strategie aziendali.



7.5 Sostegno allo Sviluppo della Comunità

Nel biennio 2023-2024 Fontana Ermes ha confermato un forte impegno verso la responsabilità sociale, sostenendo numerose iniziative locali di natura culturale, sportiva, assistenziale e caritatevole. Gli esborsi economici complessivi sono stati significativi: 8.296,00 € nel 2023 e 6.710,00 € nel 2024 per attività formative e di sviluppo, 4.200,00 € annui per eventi e infrastrutture comunitarie, e una crescita sostanziale delle donazioni dirette nel 2024 (21.641,45 € contro 2.900,00 € nel 2023). I dipendenti hanno donato 34 ore in attività di volontariato a favore degli alluvionati dell'Emilia-Romagna, dimostrando un concreto spirito di solidarietà. Le iniziative hanno incluso sponsorizzazioni sportive, donazioni alimentari per enti caritatevoli e contributi a enti assistenziali locali, rafforzando il radicamento territoriale e il valore sociale generato dall'impresa. Questi dati confermano una strategia ESG coerente e una visione dell'impresa come parte attiva del tessuto sociale.



Contributo alla realizzazione di Pozzi in Sierra Leone



Sponsorizzazione squadra di baseball Sala Baganza - Parma



Gruppo Scout, Parma 9



Sponsorizzazione squadra di Pallavolo Sala Baganza - Parma



Rocca di Sanvitale Sala Baganza

Un'Azienda attiva nel territorio per lo sviluppo e il benessere della comunità

Si riportano i principali enti coinvolti e le principali azioni eseguite a favore della comunità:

Rimborso Spese Asilo Nido e Materno 2023 - 2024

Rimborso Spese Mensa 2023 -2024

Premio produzione medio 2023 -2024

Donazione Pozzo Sierra Leone

Donazione Fondo Solidarietà Imprenditori

Donazione Assistenza Volontaria Collecchio, Sala Baganza e Felino

Donazione associazione culturale Famija Parmzana

Donazione Pubblica Assistenza Collecchio-Felino-Sala Baganza con acquisto di uova di pasqua per i dipendenti

Donazione PIZZAUT Onlus

Sponsorizzazione alla società di Baseball di Sala Baganza-in modo continuativo

Sponsorizzazione alla società di Pallavolo di Sala Baganza-in modo continuativo

Sponsorizzazione alla società di basket "Magic basket" – in modo continuativo

Contributo con i prodotti in scadenza-in modo continuativo per Mensa Padre Lino

Contributo con i prodotti in scadenza-in modo continuativo per Mensa Caritas

Contributo con i prodotti in scadenza Emporio Solidale Parma

Donazione Parrocchia Neviano de' Rossi - restauro Bambino Gesù

Si riportano inoltre i dati economici relativi:

GRI	DATI	2023	2024
GRI 203-1	euro erogati per la comunità (infrastrutture, eventi ecc)	4.200,00 €	4.200,00 €
GRI 404-1	euro erogati per operazioni di sviluppo formativo per la comunità	8.296,00 €	6.710,00 €
GRI 413-1	euro destinati a donazioni finanziarie o in natura effettuate dall'azienda a favore di cause sociali, culturali, educative, ambientali o sanitarie.	2.900,00 €	21.641,45 €
	numero totale di ore donate dai dipendenti dell'azienda a progetti di volontariato in favore della comunità locale.	34	0
	numero iniziative aziendali che favoriscono lo sviluppo della comunità locale	9	10

Nel 2024, Fontana Ermes S.p.A. ha realizzato importanti investimenti a beneficio sia delle proprie attività sia della comunità locale. In particolare, l'azienda ha avviato l'ampliamento dei reparti logistici, degli uffici e delle sale conferenze, progettati secondo i principi della bioedilizia, con l'obiettivo di migliorare il benessere lavorativo e ottimizzare la gestione operativa. Nel 2024, Fontana Ermes S.p.A. non ha effettuato donazioni o contributi a partiti politici, politici individuali o organizzazioni di lobbying. L'azienda aderisce ad associazioni di categoria del settore agroalimentare, con lo scopo di promuovere gli interessi generali della filiera senza svolgere attività politica diretta. Tali investimenti hanno comportato anche un miglioramento delle infrastrutture locali, favorendo l'accesso e la fruibilità dell'area industriale circostante, con positive ricadute in termini di sicurezza, viabilità e qualità della vita per i dipendenti e la comunità del territorio di Sala Baganza (PR). Inoltre, Fontana Ermes ha proseguito nel sostegno a iniziative di riqualificazione di aree verdi e nel supporto ad attività sportive e sociali rivolte ai giovani della comunità locale. Nel 2024 non sono stati registrati impatti negativi significativi derivanti dalle operazioni aziendali sulle comunità locali.

8 Responsabilità Ambientale

Fontana Ermes S.p.A. dimostra un profondo impegno per la tutela ambientale, integrando tecnologie d'avanguardia e pratiche sostenibili in ogni fase del proprio processo produttivo.



8 Responsabilità Ambientale

Il cambiamento climatico rappresenta un fattore di vulnerabilità lungo la filiera suinicola. L'aumento della temperatura media può ridurre il peso finale dei suini, alterandone l'indice di conversione alimentare e comprimendo la disponibilità di materia prima destinata alla produzione. Eventi meteorologici severi – come alluvioni o grandinate – possono compromettere i raccolti di cereali e soia, incrementando i costi dei mangimi e quindi della materia prima. Parallelamente l'aumento della frequenza di black-out o di picchi di domanda energetica legati alle ondate di calore può far lievitare i costi dell'energia elettrica e del gas. Infine, l'inasprimento delle normative europee sulle emissioni di ammoniaca e CO₂ in ambito zootecnico potrebbe richiedere investimenti aggiuntivi in tecnologie di abbattimento e in fonti rinnovabili, con possibili impatti sul margine operativo se non adeguatamente pianificati. Fontana Ermes S.p.A. dimostra un profondo impegno per la tutela ambientale, integrando tecnologie d'avanguardia e pratiche sostenibili in ogni fase del proprio processo produttivo. Situada a pochi chilometri a sud del centro di Sala Baganza, in un complesso industriale distribuito su oltre 35.000 m² e articolato su tre livelli, l'azienda opera in un'area a bassa densità abitativa, prevalentemente adibita ad attività agricole. Secondo il Piano Strutturale Comunale (PSC) di Sala Baganza, il territorio è classificato come "Ambito specializzato per attività produttive di rilievo comunale consolidato".



Pur essendo il territorio caratterizzato da zone con vincoli idrogeologici, lo stabilimento non rientra in queste aree critiche e non è stato colpito da eventi calamitosi quali inondazioni o fenomeni meteorologici estremi. Fontana Ermes S.p.A. adotta un approccio di miglioramento continuo attraverso il monitoraggio puntuale dei consumi energetici, del gas, dell'acqua e delle emissioni. Grazie all'integrazione dei propri database con i sistemi di contabilità industriale, è possibile calcolare in tempo reale i costi energetici, permettendo una gestione efficiente delle risorse e la riduzione degli sprechi. In tal modo, l'azienda non solo ottimizza le prestazioni operative, ma contribuisce concretamente alla tutela dell'ambiente. Negli anni, sono stati realizzati interventi strategici per ampliare e modernizzare lo stabilimento seguendo principi che tutelano l'ambiente e promuovono un uso responsabile delle risorse. Gli ampliamenti e le ristrutturazioni sono progettati secondo i principi della bioedilizia, con particolare attenzione al risparmio energetico e alla riduzione dell'impatto ambientale. Ad esempio, nel biennio 2022/2023 è stato avviato un ambizioso percorso di ammodernamento che, a partire dal 2024, ha previsto la costruzione di un nuovo corpo di fabbrica di circa 650 mq.

Nel nuovo fabbricato è previsto un pacchetto di copertura in grado di supportare la massima quantità possibile di pannelli fotovoltaici, essendo intenzione della ditta accompagnare le opere in oggetto con ulteriori interventi di miglioramento dell'efficienza energetica del sistema involucro/impianti. Relativamente alle acque reflue si segnala che le opere in progetto non comporteranno modifiche delle caratteristiche quali-quantitative degli scarichi. Infatti, le nuove superfici destinate all'attività produttiva sono dedicate allo stoccaggio del prodotto finito, pertanto non genereranno nuovi scarichi. Analogamente, alla formazione dei nuovi servizi igienici del primo piano, dedicati agli uffici, non si accompagnerà un incremento dei volumi scaricati infatti, nei nuovi spazi sarà distribuito in modo più efficiente il medesimo personale amministrativo attualmente impiegato, senza prevedere nuove unità.

Per quanto riguarda il trattamento delle acque reflue, l'adozione del nuovo impianto non comporterà modifiche alle caratteristiche quantitative e qualitative degli scarichi, in quanto l'obiettivo è preservare gli standard ambientali già elevati.

In sintesi, Fontana Ermes S.p.A. integra nella propria strategia aziendale una forte attenzione alla tutela ambientale, attraverso una gestione che coniuga innovazione tecnologica, rispetto per le risorse naturali, sicurezza ed efficienza lungo tutto il processo produttivo.

Nel biennio 2023-2024, Fontana Ermes S.p.A. non ha ricevuto sanzioni, multe o ammonimenti relativi alla violazione di normative ambientali applicabili. Non sono stati registrati procedimenti amministrativi o giudiziari in materia ambientale.

Biodiversità

Lo stabilimento è situato in zona industriale non prossima ad aree protette; nel biennio 2023-2024 non si sono registrati impatti rilevanti sulla biodiversità. Ciò dimostra l'attenzione a minimizzare gli effetti sull'ecosistema.

L'impatto ambientale dello stabilimento sulla biodiversità del Comune di Sala Baganza (espresso in mq di superficie edificata) è pari a 0,7% della superficie urbanizzata comunale.

La superficie edificata dello stabilimento è infatti pari a 19.086 m² mentre la superficie urbanizzata del Comune di Sala Baganza è pari a 2,71 km² (fonte: Dichiarazione Ambientale del Comune di Sala Baganza).

Indicatori di Biodiversità:

PARAMETRO		mq
USO TOTALE DI SUOLO di cui		19.239
TOTALE SUPERFICIE EDIFICATA	TOT SUPERFICIE DELLO STABILIMENTO: 8.278	19.086
	TOTALE SUPERFICIE IMPERMEABILIZZATA ESTERNA (PIAZZALI): 10.808	
TOTALE SUPERFICIE A VERDE		150
SUPERFICIE ORIENTATA ALLA NATURA DEL SITO		0

*L'azienda ha acquistato un'area verde confinante con l'attuale proprietà ad oggi ancora non frazionata, si rimanda alla prossima dichiarazione per avere il dato.

L'intera area esterna dello stabilimento, utilizzata per la movimentazione di materie prime e prodotti finiti, è completamente pavimentata e impermeabilizzata, impedendo infiltrazioni nel sottosuolo. Le acque industriali sono raccolte da una rete fognaria dedicata, mentre le acque meteoriche vengono convogliate nella rete delle acque bianche e scaricate in bacini superficiali. Il piano di gestione delle acque meteoriche è stato trasmesso alla Provincia di Parma il 28 dicembre 2007. È inoltre attiva una procedura di emergenza per la gestione di eventuali sversamenti accidentali di sostanze pericolose.

8.1 Consumi Energetici

Fontana Ermes S.p.A., consapevole dell'impatto ambientale della propria attività produttiva, ha adottato un **Sistema di Gestione Ambientale conforme al Regolamento Ce n. 1221/2009 (EMAS III)**, decidendo così di agire in modo ancora più concreto per migliorare il proprio livello di prestazione ambientale, e ottenendo, nel 2014, la certificazione del **Sistema di Gestione dell'Energia ai sensi della norma UNI EN ISO 50001:2018**.

La razionalizzazione ed il risparmio energetico nei processi produttivi permettono una riduzione dei consumi ed una minore emissione di CO₂ in atmosfera con tutti i benefici conseguenti. Infatti l'azienda dispone da anni di un impianto di cogenerazione a gas metano della portata di 10.708 kW e potenzialità di 669 KW per la produzione di energia elettrica. Il gas metano viene anche utilizzato per il riscaldamento dei locali aziendali. Nel processo di cogenerazione, oltre alla produzione di energia elettrica, viene anche recuperata l'energia termica prodotta dal motore e quindi utilizzata, a seconda delle esigenze, nel ciclo di lavorazione o per la climatizzazione degli ambienti.



L'energia elettrica prodotta è interamente utilizzata dallo stabilimento in regime di totale autoconsumo: non è prevista quindi l'immissione in rete dell'energia prodotta. È stato installato nel 2018 un secondo cogeneratore di portata di 17.650 KW e potenzialità pari a 1064 KW.

Le due unità di cogenerazione installate, che generano simultaneamente energia elettrica e termica, incrementano l'efficienza di utilizzo del combustibile fossile fino a oltre l'80% e possono sostituire le tradizionali centrali termiche. Avendo le unità di cogenerazione, conseguito un risparmio di energia primaria (PES) maggiore del valore di soglia stabilito dalla norma, sono stati

riconosciuti e ottenuti i certificati bianchi (TEE) in modo proporzionale al risparmio energetico conseguito nell'anno. Quindi, a livello globale, tale coefficiente indica il risparmio energetico conseguito tramite la cogenerazione (e di conseguenza il risparmio di emissioni di CO₂).

Il funzionamento delle due unità di cogenerazione è stato positivo ed in linea con le attese: nello specifico nell'anno 2023 il cogeneratore da 420 kW (nuovo) ha prodotto un risparmio di energia primaria pari a 2.279 MWh ed ha evitato la produzione di 205 Tonnellate equivalenti di Petrolio (TEP), mentre il cogeneratore da 240 KW ha prodotto un risparmio di energia primaria pari a 670 MWh ed ha evitato la produzione di 570 Tonnellate equivalenti di Petrolio (TEP). In generale, il totale dei certificati bianchi (TEE) richiesti e ottenuti è di **287**.

Nel 2023 l'azienda ha autoprodotta **più del 48%** dell'energia elettrica necessaria allo stabilimento. Nell'anno 2024 il funzionamento delle due unità di cogenerazione è stato positivo ed in linea con le attese: nello specifico il cogeneratore da 420 kW (matricola 35806577) ha prodotto un risparmio di energia primaria pari a 2.065 MWh ed ha evitato la produzione di 162 Tonnellate equivalenti di Petrolio (TEP), mentre il cogeneratore da 240 KW (matricola 08149322) ha prodotto un risparmio di energia primaria pari a 913 MWh ed ha evitato la produzione di 80 Tonnellate equivalenti di Petrolio (TEP). In generale il totale dei certificati bianchi (TEE) richiesti e ottenuti è di 255, nello stesso anno l'azienda ha autoprodotta più del 42% dell'energia elettrica necessaria allo stabilimento.

Il cogeneratore "vecchio" (matricola 08149322) nel mese di novembre 2024 ha smesso di funzionare ragione per cui il suo rendimento può essere valutato solo nei primi otto mesi dell'anno. Dopo alcune valutazioni l'azienda ha deciso di sostituirlo con un cogeneratore con potenzialità inferiore e rendimento maggiore.

Il cogeneratore è stato installato nel mese di gennaio 2025 (matricola 3176860) con potenza termica pari a 204 kW e potenza elettrica lorda pari a 132 kW. Il cogeneratore ultimo non è ancora entrato in funzione.

Inoltre, a dicembre 2022, l'azienda ha ricevuto la concessione alla richiesta di un contributo in conto capitale relativo all'investimento 2.2 "Parco Agrisolare", pari al 40% a fondo perduto, per un progetto di **impianto fotovoltaico** che ha potenza pari a **492,48 kW** mentre la stima dell'energia totale annua che sarà in grado di produrre sarà di 522.904,6 kWh. I pannelli sono stati installati in modo complanare alle falde, presentando 7 orientamenti diversi di cui presentiamo una tabella che stima la producibilità totale.

LOCALIZZAZIONE	Orientamento	Inclinazione	N. Pannelli	Potenza [W]	Producibilità [kWh/anno]
Blocco A - terrazzo e locali tecnici	20°S	2°	71	28.755	31.730,75
Blocco A - falde Est	-70°S	20°	192	77.760	87.749,33
Blocco A - falde Ovest	110°S	20°	206	83.430	80.834,56
Blocco C - falde Est	-70°S	5°	20	8.100	8.961,71
Blocco C - falde Ovest	110°S	5°	32	12.960	13.670,71
Blocco B - falde Sud	20°S	18°	409	165.645	200.736,96
Blocco S - Facciate Sud	20°S	90°	286	115.830	99.220,96
TOTALE			1216	492.480	522.904,6

Ad oggi, la produzione di energia elettrica di Fontana Ermes S.p.A. è per la quasi totalità proveniente da impianti termoelettrici che utilizzano combustibili sostanzialmente di origine fossile. Quindi, considerando l'energia stimata come produzione del primo anno, 522.904,6 kWh e la perdita di efficienza annuale, 0.90 %, le considerazioni successive valgono per il tempo di vita dell'impianto pari a 20 anni, come illustrato dalla seguente tabella.

Risparmio di combustibile	in TEP
attore di conversione dell'energia elettrica in energia primaria [TEP/MWh]	0,187
TEP risparmiati in 1 anno	97.783
EP risparmiati in 20 anni	1.797,07

Inoltre, l'impianto consente la riduzione di emissioni in atmosfera delle sostanze che hanno effetto inquinante e di quelle che contribuiscono all'effetto serra.

Emissioni evitate in atmosfera di:	CO ₂	SO ₂	Nox	Polveri
Emissioni specifiche in atmosfera [g/kWh]	474	0,373	0,427	0,014
Emissioni evitate in un anno [kg]	247.856,78	195,04	223,28	7,32
Emissioni evitate in 20 anni [kg]	455.336	3.584	4.103	134,55

* dati di progetto

Nel mese di Giugno 2024 è stata completata l'installazione come da cronoprogramma. Ad Agosto 2024 l'impianto è entrato in funzione sulle coperture esistenti dello stabilimento con conseguente produzione energetica pari a **88.160 KWh**. Nel corso del biennio 2023-2024 Fontana Ermes non ha ricevuto alcuna sanzione o ammenda per violazioni di leggi ambientali". Questo rafforza la trasparenza e l'accountability in ambito ambientale.

Il processo di stagionatura prevede che i prosciutti e i salumi in genere siano soggetti a gradienti di temperatura continui e differenziati secondo il livello di maturazione raggiunto. Esistono a tal fine numerosi locali dotati di impianto di termoregolazione: in particolare le celle di primo e secondo sale, di pre-riposo, di riposo, di asciugatura, di pre-stagionatura e stagionatura, che nel complesso assorbono la maggior parte dei consumi energetici del sito.

Di seguito sono riportati i consumi assoluti negli ultimi anni di energia elettrica e gas metano, rapportati alla quantità totale di carne lavorata e di semilavorati. **L'aspetto è di grande interesse per la direzione che investe in tecnologia mirata al risparmio e all'ottimizzazione dei consumi.** L'azienda ha implementato la stagionatura di prodotti per i quali è necessario un maggior apporto di vettori energetici (in passato l'attività era in parte appaltata). La messa in funzione del nuovo cogeneratore (fine anno 2018) ha determinato un maggior consumo di energia autoprodotta a fronte di un minor utilizzo di energia da rete. Si riportano i dati riferiti all'ultimo triennio. Dai dati dell'ultimo triennio emerge una quantità di energia elettrica autoprodotta nettamente superiore rispetto agli anni precedenti, e ogni anno con produzione maggiore con conseguente diminuzione di energia elettrica acquistata da rete.

GRI 302 consumi energetici interni all'organizzazione			
INDICATORE	2022	2023	2024
consumo energia elettrica totale (KWh)	7.783.475	7.598.214	8.005.104
Energia elettrica totale (GJ)*	28020.51	27353.57	28818.37
Energia elettrica primaria (di rete) (KWh)	4.020.635	3.803.814	4.609.264
Energia elettrica di rete (GJ)*	14474	13693.73	16593.35
Consumo impianto di cogenerazione (KWh)	3.762.840	3.794.400	3.395.840
Energia da Cogenerazione (GJ)*	13546.22	13659.84	12225.02
Consumo Metano (m3)	1.010.611	1.025.747	1.038.864
Gas metano (GJ)*	38398.26	38978.39	39477.83
Consumo gasolio (L)	18.000	19.000	22.080
Gasolio (GJ)*	687.60	725.80	792.10
KWh consumati energia elettrica dalla rete - NON RINNOVABILE	4.020.635	3.803.814	4.609.264
Energia elettrica da Fotovoltaico - KWh consumati - RINNOVABILE	-	-	88.160
Mc consumati metano riscaldamento e produzione (CON COGENERATORE) - NON RINNOVABILE	1.822.162	1.025.747	1.038.864
L consumati gasolio - NON RINNOVABILE	18.000	19.000	22,080

Fattori di conversione: Energia elettrica totale (da kWh a GJ): 0,0036 CJ/kWh; Gas metano (da metri cubi a GJ): 0,038 CJ/m³; Gasolio (da litri a GJ): 0,0382 CJ/litro

Consumi TEP	2022	2023	2024
TEP energia elettrica	751	711	862
TEP Metano	845	857	868
TEP Fotovoltaico	-	-	16
TEP Gasolio [^]	-	-	19
TEP TOTALI (da ricalcolare)	1596	1568	1765

[^]Per gli anni 2022 e 2023 il TEP non è stato inserito perché considerato poco significativo

*Fattori di conversione in Energia primaria adottati:

• Vettore energetico **GAS NATURALE:**

Potere calorifero inferiore del metano: 47200 [KJ/Kg] (Circolare MISE 18 dicembre 2014)
 $47200 \text{ [KJ/Kg]} \times 0,7341 \text{ [Kg/m}^3\text{]} \text{ (densità del metano)} = 34650 \text{ [KJ/Sm}^3\text{]}$
 $34650 \times 10e-6 \text{ [GJ/Sm}^3\text{]} / 42 \text{ [GJ/TEP]} = 836 \times 10e-6 \text{ [TEP]}$
 $1 \text{ [Sm}^3\text{]} = 8360 \times 10e-7 \text{ [TEP]}$

• Vettore energetico **ENERGIA ELETTRICA:**

Delibera EEN 3/08 dell'AEEG: 1 [kWh] elettrico = $0,187 \times 10e-3 \text{ [TEP]}$
 Aggiornamento del fattore di conversione dei kWh in tonnellate equivalenti di petrolio connesso al meccanismo dei titoli di efficienza energetica, Circolare MISE 18 dicembre 2014.

I consumi energetici, sono di grande interesse per la direzione che investe in tecnologia mirata al risparmio e all'ottimizzazione dei consumi.

8.2 Emissioni

L'analisi delle attività aziendali evidenzia l'assenza di impianti o processi produttivi che generino emissioni atmosferiche significative. In particolare, non si registrano emissioni che richiedano, da parte delle autorità competenti, un monitoraggio obbligatorio ai sensi delle normative vigenti, fatta eccezione per quelle già contemplate dal Sistema di Gestione Ambientale conforme al Regolamento CE n. 1221/2009 (EMAS III).

Le emissioni atmosferiche riconducibili all'azienda derivano prevalentemente dalle seguenti fonti:

1. Utilizzo di veicoli aziendali assegnati al personale dirigente;
2. Operatività di tre camion impiegati per le necessità logistiche;
3. Consumo di metano per il riscaldamento degli ambienti, per lo svolgimento delle attività produttive e per il cogeneratore.

L'azienda è impegnata nel monitoraggio costante di tali fonti emissive e nella valutazione progetti volti a ridurre l'impatto ambientale, in linea con i principi di miglioramento continuo promossi dal sistema di gestione ambientale adottato.

Scope 1

le emissioni di gas serra appartenenti a questa categoria derivano direttamente dalle attività aziendali.

Esse includono:

1. La combustione di gas naturale utilizzato per il riscaldamento degli ambienti aziendali, per lo svolgimento delle attività produttive e per il cogeneratore.
2. L'impiego di gasolio per l'utilizzo veicoli aziendali.
3. Emissioni fuggitive, come quelle HFC da impianti di condizionamento dell'aria e di refrigerazione.

Il calcolo delle emissioni dirette, espresse in tonnellate di CO₂ equivalente, è stato effettuato utilizzando i dati sui consumi di gas naturale e gasolio, basati sulle fatture aziendali relative agli ultimi tre anni.



Scope 2

include le emissioni di gas serra **indirette**, generate dal consumo di energia elettrica utilizzata negli stabilimenti aziendali. Anche in questo caso, il calcolo è stato effettuato sulla base dei consumi energetici riportati nelle fatture degli ultimi due anni.

Tipo Scope	GRI	Valori emissioni	2023	2024
SCOPE 1	305-1	TCO ₂ eq gasolio	49,6	57,4
	305-1	TCO ₂ eq metano	2.300	2.004
	305-1	* TCO ₂ eq. Fgas perdite	681	1742
	305-1	TOTALE emissioni scope 1	3.030,6	3.803,4
	201-1	Fatturato	62,45	65,25
	305-1	TOTALE emissioni scope 1/ Fatturato TCO ₂ eq/ M€	48,53	57,89
SCOPE 2	305-2	TOTALE emissioni scope 2	1125,92	1364,34
	201-1	Fatturato	62,45	65,25
	305-2	TOTALE emissioni scope 2/ Fatturato TCO ₂ eq/ M€	18,02	20,90

*Vengono considerati nel calcolo solo le perdite da Fgas

I seguenti fattori di conversione sono stati utilizzati per il calcolo delle emissioni:

Fonte	Descrizione	Fattore
Coefficients di conversioni utilizzate: coefficienti presenti nelle tabelle "parametri standard nazionali" pubblicate dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica.	Gasolio (t CO ₂ eq/litro)	2,61 kg CO ₂ /l
	Metano (t CO ₂ eq/m ³)	1,956 kg CO ₂ /m ³
	Energia elettrica (t CO ₂ eq/kWh) Fonte: ARERA	0,296 kg CO ₂ eq/kWh

*Il calcolo di Carbon Footprint presentato non è certificato secondo lo standard ISO 14064-1:2018. Il metodo utilizzato per il calcolo risulta coerente alla guida GHG Protocol e i fattori di conversione e le fonti dei fattori di conversione nel rispetto delle linee guida 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories.

Nel biennio 2023-2024, le emissioni totali Scope 1 di Fontana Ermes S.p.A. hanno registrato un aumento significativo, passando da 3.030,6 a 3.777,4 tonnellate di CO₂eq, trainate principalmente dall'incremento delle emissioni da F-gas, più che raddoppiate. In parallelo, le emissioni Scope 1 per milione di euro di fatturato sono salite da 48,53 a 57,89 tCO₂eq/M€, indicando un peggioramento dell'intensità emissiva. Al contrario, le emissioni Scope 2 (legate al consumo di energia elettrica) sono aumentate in valore assoluto ma sono rimaste stabili in termini relativi, con un rapporto tCO₂eq/M€ quasi invariato (da 18,02 a 20,90). Questo suggerisce un'efficienza maggiore nell'utilizzo dell'energia elettrica rispetto alla gestione diretta delle emissioni da combustibili e refrigeranti.

Fontana Ermes S.p.A. nel 2018, ha ottenuto dal SUAP l'Autorizzazione Unica Ambientale per la matrice emissioni in atmosfera, scarichi idrici e nulla osta in materia di impatto acustico.

L'azienda dispone di un registro di autocontrollo nel quale sono annotate le operazioni di manutenzione, gli accertamenti analitici, le quantità annue di prodotti finiti e le quantità annue di metano ed energia elettrica utilizzata al fine di mantenere aggiornata la determinazione dei fattori emissivi.

I punti di emissione, provenienze, potenzialità, tipi di sostanze inquinanti, concentrazioni degli inquinanti [mg/Nm³], altezze di emissione e le sezioni di emissione [m²], così come i dettagli contenuti nella apposita tabella per consistenza degli impianti termici e i dati relativi ai controlli effettuati e i rapporti di prova, sono inclusi nella Dichiarazione Ambientale e Registrazione EMAS redatta ai sensi del nuovo allegato IV del Reg UE 2026/2018 (N° registrazione EMAS IT – 000133 Aggiornamento dati al 31 Dicembre 2024), (pp. 27-28).

In conformità ai requisiti imposti dal Regolamento EMAS (aggiornato dal Reg. CE n. 2026/2018 - EMAS), di seguito vengono illustrati i valori relativi alle emissioni totali annue di gas serra parametrati con gli indicatori previsti.

Gas installato/perso	2023	2024
Kg gas installato	5.488	5.391
Kg gas di nuova installazione/retrofit	89	70
Kg gas perso	550	701
Kg gas perso / kg gas installato	0,10	0,13
Ton CO ₂ eq Gas installato/perso	2023	2024
Ton CO ₂ eq gas installato	15.392	15.171
Ton CO ₂ eq gas di nuova installazione/retrofit	124	279
Ton CO ₂ eq gas perso	681	1742
Ton CO ₂ eq perso/ Ton CO ₂ eq installato	0,04	0,11

A servizio degli impianti di refrigerazione delle celle sono presenti vari compressori, di cui alcuni funzionano con diversi gas refrigeranti come indicato nella tabella sottostante.

Numero impianti	Tipologia gas	% sul totale	GWP	% GWP
4	Gas R22	4,4 %	0	-
28	Gas R427A	30,8 %	2138	22,9 %
33	Gas R507	36,3 %	3985	42,6 %
14	Gas R407F	15,3 %	1825	19,5 %
12	Gas R449A	13,2 %	1397	14,9 %
TOTALI				
91		100 %		100 %

Fontana Ermes S.p.A. ha avviato un processo di sostituzione dei gas refrigeranti ad alto impatto ambientale, in particolare del gas R507 e del Freon R22, con alternative a minor GWP. L'azienda rispetta le normative vigenti (Reg. UE 573/2024) sul contenimento degli F-gas, affidando la manutenzione degli impianti a ditte specializzate iscritte al registro F-GAS e monitorando le attività tramite il portale ufficiale. Gli interventi di retrofit e smantellamento degli impianti più obsoleti sono in corso dal 2021 e proseguiranno negli anni successivi, in linea con l'obiettivo europeo di eliminare progressivamente gli idrofluorocarburi entro il 2050.



8.3 Acqua

L'azienda si approvvigiona di **acqua dall'acquedotto comunale**, che viene utilizzata nella lavorazione per il lavaggio dei Prosciutti, dei locali e delle attrezzature, nonché per i servizi igienici. Per i servizi tecnologici, tra cui il circuito del raffreddamento e centrale termica, viene invece impiegata l'acqua proveniente dal pozzo.

L'acqua prelevata dall'acquedotto viene filtrata attraverso un addolcitore che impiega resine a scambio cationico. Annualmente vengono eseguite le analisi di potabilità delle acque prelevate da acquedotto, in rispetto ai requisiti del D. Lgs. 31/2001. L'azienda, tramite fornitori esterni, effettua analisi microbiologiche mensili di autocontrollo della qualità delle acque, ed effettua invece una analisi chimica di controllo completa su base annuale.

Lo stabilimento aziendale di Fontana Hermes S.p.A. è situato in un'area geografica classificata a basso rischio di stress idrico, condizione che contribuisce a contenere i potenziali impatti ambientali legati all'approvvigionamento e all'utilizzo della risorsa idrica.

Nel corso del 2024 sono stati complessivamente prelevati dall'acquedotto circa 7.400 m³ di acqua e da pozzo circa 15.000 m³ di acqua, mentre nel 2023 sono stati complessivamente prelevati dall'acquedotto circa 7.400 m³ di acqua e da pozzo circa 12.500 m³ di acqua.

GRI 303

Dati	[unità di misura]	2022	2023	2024
Totale acqua prelevata da pozzo	mc	12.618	12.341	14.896
Totale acqua prelevata da acquedotto	mc	8884	7.356	7.384
Totale acqua prelevata	mc	21502	19.697	22.280
Rapporto	[mc acqua/ton carne totale]	2,93	2,38	2,47
Totale acqua scaricata	mc	21502	19.697	22.280

Nel 2024 la quantità totale di acqua utilizzata è superiore all'anno precedente: questo aumento è dovuto in parte, all'aumento di quantitativo di prosciutti crudi lavorati ed in parte ad un aumento di pulizie e sanificazione di alcuni reparti dello stabilimento che necessitano di maggior pulizie.

Scarichi idrici

L'azienda dispone di un sistema di gestione dei reflui che garantisce un trattamento efficace e sostenibile delle acque utilizzate nello stabilimento. La rete fognaria unica raccoglie sia i reflui assimilabili a quelli domestici provenienti dai servizi igienici, sia i reflui industriali generati dalle attività produttive. Questi reflui sono convogliati in un impianto degrassatore, che provvede al loro trattamento preliminare prima del recapito alla rete fognaria comunale.

Le acque meteoriche sono opportunamente canalizzate e scaricate in corpi idrici superficiali, rispettando le normative vigenti in materia ambientale. Particolare attenzione è dedicata alla gestione delle acque derivanti dal lavaggio dei Prosciutti, le quali contengono residui di grasso e sale. Queste acque sono convogliate in vasche di trattamento compartimentate, progettate per separare il grasso dal refluo mediante affioramento naturale. Il refluo trattato viene quindi confluito nel collettore che si immette nella rete fognaria pubblica, riducendo significativamente la quantità di grasso scaricato. Fontana Hermes S.p.A. ha ottenuto l'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) il 28 settembre 2015 (prot. 62671, pratica SUAP 606/2015) per emissioni in atmosfera, scarichi idrici e impatto acustico. In seguito a un ampliamento, l'autorizzazione è stata aggiornata con la Determina Ambientale n. 5269/2018 rilasciata il 12 ottobre 2018. L'azienda scarica reflui industriali in pubblica fognatura e, secondo il parere di Iren Acqua e Gas, sono previsti sugli scarichi. Fontana Hermes ha inoltre partecipato a un progetto promosso dall'Unione due campionamenti annui Parmense degli Industriali, volto a uniformare le metodologie di analisi delle acque reflue. Il progetto si è concluso nell'aprile 2019 con la definizione di un accordo condiviso tra i laboratori incaricati dei controlli. Nel corso del biennio 2023-2024, Fontana Hermes ha monitorato con continuità la qualità degli scarichi idrici, realizzando tre analisi nel 2023 e due nel 2024, in conformità con la normativa ambientale vigente.

Durante il periodo di riferimento non si sono verificati eventi critici legati alla scarsità idrica, né interruzioni delle attività produttive dovute a carenze nell'approvvigionamento. Questo conferma una gestione efficiente e responsabile delle risorse, coerente con gli obiettivi ambientali dell'azienda e con i principi di sostenibilità promossi a livello di settore.

Parametri	AUA Sportello Unico Imprese Pedemontana	Cert. PC08692 del 09/09/2024	Cert. PC11424 del 15/11/2024
Ph	5.5 – 9.5	7.2	7.3
Solidi Sospesi	2000 mg/l	32	48
COD tal quale	3000 mg/l	120	335
Solfati	1000 mg/l SO ₄	35.1	44.8
Azoto ammoniacale NH ₄ ⁺	≤30 mg/l	0.96	5.3
Cloruri	3500 mg/l	72	943
Fosforo Totale	60 mg/l	1.4	6.54
Grassi e oli animali e vegetali	500 mg/l	23	3.2
Tensiottivi totali	≤ 4 mg/l	1.1	1.1
BOD ₅	1500 mg/l	24	214

Analisi acque 2024 (*inferiore al Limite di Quantificazione indicato per i singoli composti).

Per l'anno 2024 non si evidenziano superamenti nelle analisi degli scarichi infatti tutti i valori rispettano i limiti previsti.

8.4 Gestione dei Rifiuti

L'azienda è tenuta alla compilazione del registro di carico e scarico, dei formulari di accompagnamento e del MUD. Il valore intrinseco di qualsiasi materiale considera l'energia impiegata per estrarlo, lavorarlo e smaltirlo a fine ciclo. Fontana Ermes S.p.A. ha da sempre avuto contezza dell'importanza dello smaltimento dei rifiuti prodotti. **I quantitativi espressi in kg di rifiuti più rappresentativi prodotti nel corso del 2023 e 2024, identificati per tipologia di rifiuto tramite codice CER (Catalogo Europeo dei Rifiuti) sono stati i seguenti:**

GRI	NP/P	Codice CER	Tipologia rifiuto	2022	2023	2024
GRI 306	NON PERICOLOSI	02.02.04	Fanghi prodotti dal trattamento in loco degli effluenti	111.360	116.220	92.160
		02.02.99	Sale esausto	94.781	135.287	133.570
		15.01.06	Imballaggi materiali misti	231.350	207.640	212.490
		15.01.01	Imballaggi carta e cartone	67.760	63.560	56.420
		15.01.02	Imballaggi in plastica	470	0	560
		17.04.05	Rottami di ferro e acciaio	1.000	0	0
	PERICOLOSI	13.02.05*	Scarti di olio minerale	1.950	700	600
		16.01.07*	Filtri dell'olio	0	4.920	218
		17.06.03*	Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	-	-	240
		17.06.04	Materiali isolanti	-	4.920	2.940
		06.02.04	Idrossido di sodio e di potassio	0	100	0
		19.09.05	Resine a scambio	0	2.990	0
		20.01.21	Tubi fluorescenti	230	102	0
		20.03.04	Fanghi delle fosse settiche	-	3.430	0

Si evidenzia che i rifiuti con CER: 13.02.05* e 16.01.07* derivano da attività eseguita di manutenzione cogeneratori. I rifiuti con codice CER 17.01.07* derivano dall'attuale attività di ampliamento locali, attività pressoché terminata.

Nel 2024 i rifiuti non pericolosi ammontano a 495.200 kg e rappresentano il 99,20 % del totale dei rifiuti prodotti; mentre quelli pericolosi sono stati 3.998 kg e ne rappresentano il 0,80 % del totale. Nel 2023 si sono prodotti rifiuti per un totale di 522.707 kg. Non pericolosi e 12.242 kg di rifiuti pericolosi.

Di seguito è riportata la tabella comparativa, per ciascun codice CER presente, con i pesi totali dei rifiuti recuperati e smaltiti nel 2023 e nel 2024. La tabella è ordinata per codice CER in ordine crescente e i valori sono tutti espressi in Kg:

GRI	Codice CER	Peso Recuperato 2023	Peso Smaltito 2023	Peso Recuperato 2024	Peso Smaltito 2024	NON Specificato nel MUD
GRI 306-3 / GRI 306-4	02.02.04	0	116.220,00	0	92.160	
GRI 306-3 / GRI 306-4	02.02.99	135.287,00	0	133.570	0	
GRI 306-3 / GRI 306-4	13.02.05	700,00	0	600	0	
GRI 306-3 / GRI 306-4	15.01.01	63.570,00	0	56.420	0	
GRI 306-3 / GRI 306-4	15.01.02	0	0	560	0	
GRI 306-3 / GRI 306-4	15.01.06	207.640,00	0	212.490	0	
GRI 306-3 / GRI 306-4	16.01.07	78,00	0	218	0	
GRI 306-3 / GRI 306-5	16.03.05	0	100,0	0	0	
GRI 306-3 / GRI 306-5	17.06.03	0	0	0	240	
GRI 306-3 / GRI 306-5	17.06.04	0	4.920,00	0	2.940	
GRI 306-3 / GRI 306-5	19.09.05	2.990,00	0	0	0	
GRI 306-3 / GRI 306-5	20.01.21	102,00	0	0	0	
GRI 306-3 / GRI 306-4	20.03.04	0	0	0	0	3.430,00 (nel 2023)

8.4 Gestione dei Rifiuti

L'azienda è tenuta alla compilazione del registro di carico e scarico, dei formulari di accompagnamento e del MUD. Le tipologie di rifiuto prodotte nel sito sono principalmente:

1. I fanghi

I fanghi delle vasche di separazione del grasso sono raccolti all'interno di opportuni pozzetti sgrassatori; questi sono svuotati e puliti periodicamente da una ditta specializzata che provvede al trasporto del rifiuto presso un centro specializzato per il trattamento.

2. Il sale esausto

Il sale esausto è raccolto in apposite vasche, l'area di deposito temporaneo è chiaramente definita; l'azienda conferisce il rifiuto ad una ditta specializzata per il trasporto presso centri specializzati al recupero del sale esausto. La frequenza del conferimento è almeno mensile. La diminuzione del quantitativo di sale esausto è conseguenza di un miglioramento del sistema di raccolta del sale dai locali di lavorazione, che determina un suo minore convogliamento in fognatura. L'azienda ha ottenuto questo risultato grazie alla formazione e alla sensibilità verso i temi ambientali dei lavoratori.

3. Rifiuti da manutenzione

Oli usati, filtri olio usati, altri rifiuti oleosi, componenti meccanici guasti ecc.

Le tipologie e quantità di rifiuti prodotti non sono confrontabili con le rispettive produzioni degli anni precedenti causa il cantiere in corso di esecuzione.

4. Sottoprodotti di origine animale (S.O.A.)

rappresentati da scarti di toelettatura, disossatura e Salumi con difetti, classificati come materiali di Categoria 3 ai sensi del Regolamento CE 1069/2009, vengono depositati all'interno di contenitore idoneo, conservati in cella e consegnati ad un trasportatore autorizzato e riconosciuto come impianto di transito per Cat. 3 ai sensi del Regolamento CE 1069/2009, il quale provvede a consegnare il prodotto nei centri abilitati.

Infine, per diminuire l'impatto dei rifiuti della propria produzione dall'anno 2021, soprattutto nei confronti del consumatore finale, l'azienda si è attivata per la riduzione dello spessore delle vaschette utilizzate ed il passaggio a carta "riciclabile nella carta"

Ad oggi l'azienda è riuscita ad arrivare al minor spessore possibile.



8.5 Impatto della Catena di Fornitura

Nella supply chain di Fontana Hermes S.p.A. si possono individuare due categorie di fornitori: quelli di approvvigionamento materie prime e ausiliarie e quelli di approvvigionamento di servizi. Nella tabella si riportano gli aspetti specifici considerati e gli impatti che ne possono derivare suddivisi per soggetto coinvolto.

Si sottolinea che, vista la complessità della filiera, l'azienda sta valutando quali modalità mettere in pratica per poter verificare il rispetto delle norme ambientali per i fornitori di materie prime. I fornitori di servizi, invece vengono scelti, laddove possibile, tra quelli certificati; nella fase preliminare comunque viene verificata l'idoneità tecnico professionale, l'iscrizione alla CCIAA e la regolarità del DURC. I rifiuti prodotti dai fornitori di macchine e impianti, che operano presso la Fontana Hermes, sono conferiti in impianti autorizzati, inseriti nell'elenco dei fornitori, e regolarmente controllati. I rifiuti prodotti internamente derivanti dalle manutenzioni sono recuperati/smaltiti tramite fornitori qualificati e nelle filiere specifiche.

Processo	Attività	Soggetto coinvolto	Aspetto specifico	Impatto specifico	Grado di controllo/influenza
ACQUISTO BENI E MATERIALI	Scelta di: <ul style="list-style-type: none"> • Prodotti e materiali • Attrezzature varie • Impianti 	Fornitore	Impiego di prodotti e/o attrezzature ambientalmente preferibili	Impatti legati al ciclo di vita dei prodotti	ALTO/BASSO
APPROVV. MATERIA PRIMA E MATERIALI AUSILIARI	Ingresso e sosta automezzi in azienda	Fornitore	Perdite accidentali di olio dagli automezzi nell'area di scarico dei materiali	Sversamento nelle caditoie della rete fognaria e successivo recapito in fognatura	ALTO
APPROVV. MATERIA PRIMA E MATERIALI AUSILIARI	Ingresso e sosta automezzi in azienda	Fornitore	Perdite accidentali di olio dagli automezzi nell'area di scarico dei materiali	Rifiuti costituiti da materiale assorbente impregnato di olio	ALTO
APPROVV. MATERIA PRIMA E MATERIALI AUSILIARI	Ingresso e sosta automezzi in azienda	Fornitore	Immissione di gas di scarico e rumore	Inquinamento atmosferico / Inquinamento acustico	ALTO
APPROVV. DI SERVIZI	Manutenzione esterna impianti	Prestatori d'opera	Aspetti legati all'attività di manutenzione (utilizzo di materiali eco compatibili, produzione di rifiuti...)	Impatti legati ai materiali utilizzati, alla gestione dei rifiuti prodotti	BASSO
APPROVV. DI SERVIZI	Ampliamento o manutenzione sulle strutture	Ditte appaltatrici	Aspetti legati all'attività di costruzione, demolizione e manutenzione (utilizzo di materiali eco compatibili, produzione di rifiuti...)	Impatti legati ai materiali utilizzati, alla gestione dei rifiuti prodotti	ALTO
APPROVV. DI SERVIZI	Presa in carico dei rifiuti da parte del trasportatore - Asportazione fanghi	Trasportatore rifiuti	Sversamento accidentale del rifiuto considerato in caso di rotture o errori di manovra	Inquinamento area cortilizia e della rete fognaria	ALTO

Piano d'azione 2024 (Fonte DICHIARAZ. AMBIENTALE)

TEMPI	TIPOLOGIA Grigie: strutturali Verdi: NON strutturali	AZIONI	MIGLIORAMENTO	INDICATORE	TERMINE ATTUAZIONE	RISORSE ASSEGNATE (€/persone)	BENEFICIO STIMATO	AGG stato di avanzamento
LUNGO TERMINE	RIPIANIFICATO	INSTALLAZIONE SOFTWARE CHE RAGGRUPPA TUTTE LE MANUTENZIONI CHE ESEGUE L'AZIENDA.	GESTIONE SCADENZE E MANUTENZIONI ORDINARIE E STRAORDINARIE	MAGGIOR EFFICIENZA IMPIANTI, COMPRESSORI	DIC-22 DIC 24	2 PERSONE	10.000 €/anno	IN CORSO
LUNGO TERMINE	RIPIANIFICATO	INSTALLATORE CONTATORI SPECIFICI PER MONITORAGGIO CONSUMI SINGOLI REPARTI	OTTIMIZZAZIONE DEI CONSUMI	MINOR CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA	GIU-20 DIC 24	1 PERSONE	12.000 €/anno	IN CORSO
LUNGO TERMINE		PROGETTO E REALIZZAZIONE IMPIANTO FOTOVOLTAICO	RISPARMI ENERGETICI ED ECONOMICI – (MINOR CONSUMO DI ENERGIA DA RETE)	ENERGIA PRODOTTA (POST)/ ENERGIA PRODOTTA (PRE)	GIU-24	DITTA ESTERNA	106.000 €/anno	COMPLETATO
BREVE TERMINE		INSTALLAZIONE NUOVE CALDAIE	MIGLIOR EFFICIENZA INTERNO IMPIANTO DI PRODUZIONE DI CALORE	GAS LAVAGGIO PROSCIUTI	DIC-24	5.000 €/anno	2.500 €/anno	COMPLETATO
LUNGO TERMINE		PROGETTO E REALIZZAZIONE AMPLIAMENTO ZONA UFFICI	MIGLIOR RIDISTRIBUZIONE SPAZI DI LAVORAZIONE CON OTTIMIZZAZIONE CLIMATIZZAZIONE	BENEFICIO PER DIPENDENTI	GIU-25	DITTA ESTERNA	2.000 €/anno	IN CORSO
LUNGO TERMINE		PROGETTO E REALIZZAZIONE AMPLIAMENTO ZONA SPEDIZIONE	MIGLIOR RIDISTRIBUZIONE SPAZI CON OTTIMIZZAZIONE CLIMATIZZAZIONE	BENEFICIO PER DIPENDENTI	GIU-25	DITTA ESTERNA	5.000 €/anno	IN CORSO
BREVE TERMINE	RIPIANIFICATO	IMPLEMENTAZIONE SISTEMA TRATTAMENTO REFLUI E SCARICO***	MIGLIOR EFFICIENZA DEGLI SCARICHI	MINOR QUANTITATIVO DI INQUINANTE E RIDUZIONE SPURGO	SET-23 GIU -25	5.000 €/anno	15.000 €/anno	IN CORSO
LUNGO TERMINE		AMPLIAMENTO ZONA DISOSSO CON SOSTITUZIONE MACCHINARI PIU EFFICIENTI	MINOR CONSUMO ENERGIA TOTALE	MINOR CONSUMO DI ENERGIA	SET-25	DIR	8.000 €/anno	IN CORSO

TEMPI	TIPOLOGIA Grigie: strutturali Verdi: NON strutturali	AZIONI	MIGLIORAMENTO	INDICATORE	TERMINE ATTUAZIONE	RISORSE ASSEGNATE (€/persone)	BENEFICIO STIMATO	AGG stato di avanzamento
LUNGO TERMINE		PROGETTO TRASFORMAZIONE USO DELL'ACQUA DELLA CABINA DI LAVAGGIO COLUSSI	MAGGIOR EFFICIENZA CABINA CON UTILIZZO DI ACQUA RICICLATA, RISPARMI DI ACQUA	MINOR CONSUMO DI ACQUA	DIC 25	DITTA ESTERNA	800 mc/anno	IN CORSO
LUNGO TERMINE		PROGETTO E REALIZZAZIONE IMPIANTO FOTOVOLTAICO SU COPERTURA AMPLIAMENTO	RISPARMI ENERGETICI ED ECONOMICI – (MINOR CONSUMO DI ENERGIA DA RETE)	ENERGIA PRODOTTA (POST)/ ENERGIA PRODOTTA (PRE)	GEN-25	DITTA ESTERNA	40.000 €/anno	IN CORSO
LUNGO TERMINE		PIANTUMAZIONE NUOVI ALBERI E NUOVE ZONE VERDI	COMPENSAZIONE PRODUZIONE CO2 E RIPOPOLAMENTO DEL VERDE	N. ALBERI PIANTATI	GEN-26	25.000	n. 12 alberi	IN CORSO
LUNGO TERMINE	RIPIANIFICATO	INSTALLAZIONE NUOVO MOTORE IMPIANTO COGENERAZIONE di 132kW	OTTIMIZZAZIONE DEL RENDIMENTO	ENERGIA PRODOTTA (POST)/ENER. PRODOTTA (PRE)	DIC-23 GEN 25	DITTA ESTERNA	162.000 €/anno	COMPLETATO
BREVE TERMINE		SELEZIONE FORNITORI CON PARTICOLARE ATTENZIONE AGLI ASPETTI AMBIENTALI (CERTIFICAZIONI)	COINVOLGIMENTO DEI FORNITORI	% FORNITORI CERTIFICATI AMBIENTALI/ % NON CERTIFICATI	DIC-26	RSQ/RS GAE	20% fornitori certificati	IN CORSO
LUNGO TERMINE		INSTALLAZIONE STABILIZZATORE DI TENSIONE A GESTIONE DEL GRUPPO ELETTROGENO	RISPARMI ENERGETICI ED ECONOMICI – (MINOR CONSUMO DI ENERGIA PRODOTTA)	ENERGIA PRODOTTA (POST)/ ENERGIA PRODOTTA (PRE)	GEN-27	DITTA ESTERNA	40.000 €/anno	IN CORSO
LUNGO TERMINE		PROGETTAZIONE E SPERIMENTAZIONE MATERIALI PER IMBALLO BIODEGRADABILI E COMPOSTABILI PER AFFETTATI	RIDUZIONE UTILIZZO IMBALLAGGI NON SOSTENIBILI	Q.TÀ MATERIALE BIODEGRADABILE /Q.Tà TOT IMBALLI	DIC-27	STUDIO ESTERNO	30% DI RISPARMIO	IN CORSO
LUNGO TERMINE		INSTALLAZIONE NUOVO FORNO COLLEGATO AGLI IMPIANTI DI COGENERAZIONE ESISTENTI PER OTTIMIZZARE IL RIUTILIZZO DI ENERGIA	RISPARMI ENERGETICI ED ECONOMICI – (MINOR CONSUMO DI ENERGIA DA RETE)	ENERGIA PRODOTTA (POST)/ ENERGIA PRODOTTA (PRE)	DIC-27	DITTA ESTERNA	2% DI RISPARMIO di consumo totale	IN CORSO

Appendice

Nota Metodologica

La nuova edizione del Bilancio di Sostenibilità di Fontana Ermes S.p.A. è stata redatta su base volontaria e contiene le informazioni relative ai temi economici, ambientali e sociali, ritenuti utili per assicurare la comprensione delle attività svolte dalla società, del suo andamento, dei suoi risultati e dell’impatto prodotto dalle stesse.

A partire dal presente documento, il perimetro di rendicontazione si riferisce alla performance di Fontana Ermes S.p.A., con sede a frazione Castellaro di Sala Baganza (PR), in Via S. Vitale, 12 - 43038 (PR) – Italia, presentando i risultati raggiunti nell’esercizio 2023 (dal 01 gennaio al 31 dicembre) e 2024 (dal 01 gennaio al 31 dicembre) e dove possibile è stato proposto il confronto dei dati dell’ultimo triennio (2022, 2023 e 2024).

Il documento ha l’obiettivo di illustrare le strategie dell’azienda finalizzate a dimostrare la sensibilità nei confronti di tematiche di sostenibilità non puramente economica.

I dati qualitativi e quantitativi riportati sono stati oggetto di revisione interna attraverso processi di validazione strutturati e supervisionati dal team di sostenibilità in collaborazione con le funzioni aziendali competenti.

Il Bilancio di Sostenibilità 2023/2024 è stato redatto in conformità ai “Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards” definiti nel 2021 dal GRI-Global Reporting Initiative secondo l’opzione “with reference to the GRI Standards” e in appendice al documento è riportata la tabella dei contenuti GRI rendicontati (GRI Content Index).

Essa mira a garantire trasparenza sulle performance ambientali, sociali e di governance (ESG) promuovendo una maggiore integrazione della sostenibilità nelle strategie aziendali e supporta gli stakeholder nell’assumere decisioni informate.

I contenuti e gli indicatori oggetto della rendicontazione del presente bilancio sono stati definiti a partire dai risultati dell’analisi di doppia materialità svolta per la prima volta da Fontana Ermes S.p.A. nel 2025.

I contenuti e gli indicatori oggetto della rendicontazione del presente bilancio sono stati definiti a partire dai risultati dell’analisi di doppia materialità svolta nel 2025 (sul 2024), su indicazione dei nuovi standard europei ESRS (European Sustainability Reporting Standard), per i quali è necessario non solo rendicontare i propri temi rilevanti in un’ottica esterna e unidirezionale, ma considerando anche la rilevanza finanziaria degli stessi per la Società e verificando gli impatti non solo positivi ma anche negativi, effettivi e potenziali. Di conseguenza la metodologia per l’analisi dei temi rilevanti ed i temi stessi sono stati modificati rispetto alle precedenti edizioni.

La matrice di doppia materialità è il risultato di un processo strutturato articolato in diverse fasi, che inizia con l’analisi del contesto esterno. Questa fase ha lo scopo di comprendere le percezioni e le valutazioni degli stakeholder riguardo ai temi materiali che influenzano Fontana Ermes S.p.A.

La selezione dei temi è avvenuta attraverso il coinvolgimento diretto del management di Fontana Ermes S.p.A.

Il processo si è articolato in due fasi: la prima riguarda l’identificazione dei temi materiali per l’azienda e gli stakeholder attraverso l’analisi di fonti documentali interne ed esterne (questionari anonimi cartacei, survey, interviste, incontri tecnici) i principali Stakeholder coinvolti sono stati: dipendenti, fornitori (classificati in fornitori di servizi, materie prime, materiali di imballaggio), banche, clienti e pubblica amministrazione); la seconda riguarda la prioritizzazione interna ed esterna dei temi potenzialmente materiali per l’azienda identificati nella prima fase tramite la metodologia di doppia materialità [Impact Materiality e Financial Materiality].

La definizione della rilevanza per l’azienda ha considerato 5 livelli di significatività dei temi, articolati in modo che la valutazione è maggiore in base a quanto è considerato rilevante:

- Molto rilevante: valutazione pari a 5,
- Rivelante: valutazione pari a 4,
- Mediamente rilevante: valutazione pari a 3,
- Poco rilevante: valutazione pari a 2,
- Irrilevante: valutazione pari a 1.

L’azienda risulta conforme a leggi e a regolamenti, adotta un corretto approccio alla fiscalità e alla gestione delle imposte, non risulta di aver riportato alcuna condanna penale né di essere sottoposta a procedimenti penali e/o azioni giudiziarie civili o penali, né essere destinataria di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa, né tantomeno implicazioni finanziarie.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato sottoposto ad Assurance Esterna in data 12/04/2025 da parte di SGS e sarà pubblicato sul sito istituzionale del Salumificio Fontana Ermes all’indirizzo <https://ermesfontana.it/>.

Approvazione del Bilancio di Sostenibilità

La precedente edizione del Report di sostenibilità di Fontana Ermes S.p.A. è stata certificata da SGS Italia S.p.A secondo i criteri indicati nello standard “International Standard on Assurance Engagement 3000 (Revised) – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information” (ISAE 3000).



Appendice GRI Content Index

Fontana Hermes S.p.A ha riportato le informazioni citate in questo GRI content index per il periodo che va dal 01/01/2023 al 31/12/2024 con riferimento ai GRI Standards. GRI 1 used GRI 1: Foundation 2021

GRI 2: Informativa generale 2021

GRI Standards	Divulgazione	Ubicazione (Cap) Note esplicative, omissioni e motivazioni di parziale/non applicabilità
2.1	Dettagli organizzativi	Cap. 1.3 Cap. 2, 2.1
2.2	Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione	Appendice - Nota Metodologica
2.3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Appendice - Nota Metodologica
2.4	Revisione delle informazioni	Nota Metodologica
2.5	Assurance esterna	Appendice- Assurance
2.6	Attività, catena di valore e altre relazioni commerciali	Cap. 1.5 Cap. 5 Cap. 6
2.7	Dipendenti	Cap. 7.1
2.8	Altri Lavoratori	Cap. 7.1
2.9	Struttura e composizione della governance	Cap. 2
2.10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Cap. 2
2.11	Presidente del massimo organo di governo	Cap. 2 Cap. 1.3
2.12	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Cap. 2
2.13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	Cap. 2
2.14	Dichiarazione del più elevato organo di governo	Cap. 2
2.15	Conflitti di interessi	Cap. 2.1
2.16	Comunicazione di criticità	Cap. 2.1
2.17	Conoscenza collettiva del massimo organo di governo	Cap. 2.1
2.18	Valutazione delle performance del massimo organo di governo	Cap. 7.4
2.19	Norme riguardanti la remunerazione	Cap. 2
2.20	Procedura di determinazione della retribuzione	Cap. 2
2.21	Rapporto di retribuzione totale annua	Cap. 7.1 Non disponibile
2.22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Cap. 1.4 Cap. 2.2 Cap. 4 Cap. 6.3, 6.4 e 6.5
2.23	Impegni in termini di policy	Cap. 6 Cap. 7
2.24	Incorporamento degli impegni di policy	Cap. 7 e 8 (tutti i paragrafi)
2.25	Processo per rimediare agli impatti negativi	Cap. 4 Cap. 6.6, 6.4 e 6.5 Cap. 7.3, Cap. 8 (tutti i paragrafi)

GRI 2:
Informativa generale
2021

GRI Standards	Divulgazione	Ubicazione (Cap) Note esplicative, omissioni e motivazioni di parziale/non applicabilità	
GRI 2: Informativa generale 2021	2.26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Cap. 2.1, 7.4
	2.27	Conformità a leggi e regolamenti	Cap. 2 Nota metodologica
	2.28	Associazioni di appartenenza	Cap. 6.7
	2.29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Cap. 3.1; 3.3
	2.30	Accordi di contrattazione collettiva	Cap. 7

GRI 3: Temi materiali 2021

GRI Standards	Divulgazione	Ubicazione (Cap) Note esplicative, omissioni e motivazioni di parziale/non applicabilità	
GRI 3: Temi materiali 2021	3.1	Processo per determinare i temi materiali	Cap. 3 (tutti i paragrafi)
	3.2	Elenco degli argomenti materiali	Cap. 3, 3.2 e 3.3
	3.3	Gestione dei temi rilevanti	Cap. 3.3

Aspetti Economici (Serie 200)

ASPETTI ECONOMICI			
GRI Standards	Divulgazione	Ubicazione (Cap) Note esplicative, omissioni e motivazioni di parziale/non applicabilità	
GRI 201: Performance economiche	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Cap. 2.2
	201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	Cap. 3
	201-3	Obblighi del piano pensionistico a benefici definiti e altri piani pensionistici	Cap. 7.1
	201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Non disponibile
GRI 202-1 Presenza sul Mercato	202-1	Rapporto tra stipendio iniziale e salario minimo per genere	Non disponibile
	202-2	Porzione di senior manager assunti dalla comunità locale	Non disponibile
GRI 203 Impatti economici indiretti	203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Cap. 7.5
	203-2	Impatti economici indiretti	Cap. 2.2
GRI 204 Pratiche di Approvvigionamento	204-1	Proporzione di spesa per fornitori locali	Non disponibile
	205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	Cap. 2.1
	205-2	Comunicazione e formazione su politiche e procedure anticorruzione	Cap. 2.1
GRI 205 Anticorruzione	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Cap. 2.1
	206-1	Azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, pratiche antitrust e monopoli	Cap. 2.1
GRI 206 Comportamento Anticoncorrenziale	207-1	Approccio all'imposizione fiscale	Cap. 2.2
	207-2	Governance controllo e gestione del rischio fiscale	Cap. 2.2
	207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni relative alla fiscalità	Non disponibile
	207-4	Rendicontazione paese per paese	Non disponibile

GRI 207 Imposte

Aspetti ambientali (serie 300)

ASPETTI AMBIENTALI		
GRI Standards	Divulgazione	Ubicazione (Cap) Note esplicative, omissioni e motivazioni di parziale/non applicabilità
GRI 301 Materiali	301-1 Materiali utilizzati per peso e volume	Cap 6.2, 6.4
	301-2 Materiali riciclati utilizzati	Cap 6.2, 6.4
	301-3 Materiali riciclati e riutilizzati	Cap 6.2, 6.4
GRI 302 Energia	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Cap. 8.2
	302-2 Energia consumata all'esterno dell'organizzazione	non disponibile
	302-3 Intensità energetica	non disponibile
	302-4 riduzione consumo energetico	non disponibile
	302-5 riduzione fabbisogno energetico di prodotti e servizi	non applicabile perché Fontana Ermes non produce beni o servizi destinati a ridurre il consumo energetico dei clienti
GRI 303 Acqua e scarichi idrici	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Cap. 8.4
	303-2 gestione degli impatti legati all'acqua	non disponibile
	303-3 prelievo idrico	Cap. 8.4
	303-4 scarico idrico	Cap. 8.4
	303-5 Consumo di acqua	non disponibile
GRI 304 Biodiversità	304-1 Siti operativi in aree protette o aree ad alta biodiversità	Cap. 8
	304-2 Impatto significativo delle attività sulla biodiversità	Cap. 8
	304-3 habitat protetti o ripristinati	non disponibile / non disponibile
	304-4 specie minacciate	non disponibile / non disponibile
GRI 305 Emissioni	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Cap. 8.3
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Cap. 8.3
	305-3 Altre emissioni indirette significative (Scope 3)	non disponibile
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	non disponibile
	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	non disponibile
	305-6 Emissioni sostanze che riducono lo strato di Ozono	Cap. 8.3
	305-7 Altre emissioni significative in aria	Cap. 8.1
GRI 306 Rifiuti	306-1 Generazione rifiuti e impatti relativi significativi	Cap. 8.5
	306-2 Gestione degli impatti significativi relativi ai rifiuti	Cap. 8.5
	306-3 Generazione rifiuti	Cap. 8.5
	306-4 Rifiuti recuperati dallo smaltimento in discarica	Cap. 8.5
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	Cap. 8.5
GRI 307 Conformità Ambientale	307-1 Non conformità rispetto alla normativa e ai regolamenti ambientali	Cap. 8
GRI 308 Valutazione ambientale dei fornitori	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Cap. 6.4
	308-2 impatto ambientale nella catena di fornitura e azioni intraprese	Cap. 8,6

Aspetti sociali (serie 400)

ASPETTI SOCIALI		
GRI Standards	Divulgazione	Ubicazione (Cap) Note esplicative, omissioni e motivazioni di parziale/non applicabilità
GRI 401 Occupazione	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Cap. 7.1
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno	Cap. 7.3
	401-3 Congedo Parentale	Cap. 7.1
GRI 402 Relazioni tra Lavoratori e Management	402-1 Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi significativi	Cap. 7.1
	403-1 Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap.7.2
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Cap.7.2
	403-3 Servizi di salute sul lavoro	Cap.7.2
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Cap.7.2, 7.4
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute sicurezza sul lavoro	Cap.7.2, 7.4
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Cap.7.2
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente connesse a relazioni commerciali	Cap.7.2
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap.7.2
	403-9 Infortuni sul lavoro	Cap.7.2
GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro	403-10 Malattie professionali	Cap.7.2
	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Cap. 7.4
	404-2 Programmi per migliorare le competenze dei dipendenti e programmi di transizione	Cap. 7.4
GRI 404 Formazione e istruzione	404-3 Percentuale dipendenti che ricevono valutazioni regolari delle prestazioni	non disponibile
	405-1 Diversità nell'organo di governo e nei dipendenti	Cap. 7.1
GRI 405 Diversità e Pari opportunità	405-2 Rapporto tra salario base e retribuzione tra donne e uomini	non disponibile
	GRI 406 Non discriminazione	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate
GRI 407 Libertà di associazione e contrattazione collettiva	407-1 Operazioni e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva può essere violato o essere a rischio	Cap. 6.4
GRI 408 Lavoro minorile	408-1 Operazioni e fornitori a rischio significativo di casi di lavoro minorile	Cap. 6.4
GRI 409 Lavoro forzato o obbligatorio	409-1 Operazioni e fornitori a rischio significativo di casi di lavoro forzato o obbligatorio	Cap. 6.4
GRI 410 Pratiche per la sicurezza	410-1 Personale di sicurezza addestrato in politiche o procedure relative ai diritti umani	non disponibile
	412-1 Operazioni sottoposte a valutazioni o revisioni sui diritti umani	non disponibile
	412-2 Personale formato sulle politiche o procedure riguardanti i diritti umani	non disponibile
GRI 412 Diritti umani	412-3 Accordi significativi e contratti che includono clausole sui diritti umani	non disponibile

Aspetti sociali (serie 400)

ASPETTI SOCIALI			
GRI Standards	Divulgazione		Ubicazione (Cap) Note esplicative, omissioni e motivazioni di parziale/non applicabilità
GRI 413 Comunità locali	413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Cap. 7.5
	413-2	Operazioni con impatti negativi effettivi o potenziali significativi sulle comunità locali	non disponibile
GRI 414 Valutazione sociale dei fornitori	414-1	Nuovi fornitori selezionati in base a criteri sociali	Cap. 6.4
	414-2	Impatto sociale negativo nella catena di fornitura e azioni intraprese	non disponibile
GRI 415 Politica Pubblica	415-1	Contributi a partiti politici e rappresentanti	Cap. 7.5
GRI 416 Salute e sicurezza clienti	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza dei clienti	non disponibile
	416-2	Casi di non conformità relativi alla salute e sicurezza dei clienti	non disponibile
GRI 417 Marketing ed Etichettatura	417-1	Requisiti per informazioni e etichettatura dei prodotti e dei servizi	Cap. 6.6
	417-2	Episodi di non conformità relativi all'informazione e all'etichettatura di prodotti e servizi	Cap. 6.6
	417-3	Episodi di non conformità relativi al marketing	Cap. 6.6
GRI 418 Privacy dei clienti	418-1	Reclami giustificati relativi a violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati	Cap. 2.1
GRI 419 Conformità Socioeconomica	419-1	Non conformità alle leggi e regolamenti di natura socioeconomica	Cap. 2.2



Fontana Ermes S.p.A.
Via San Vitale, 12 - 43038 Sala Baganza - PR
Tel. 0039 0521 335811 Fax 0039 0521 833816
info@ermesfontana.it www.ermesfontana.it